

Kunnan etätyöohjeen hyväksyminen

KH 05.06.2023 § 112
74/01.00.00/2023

Tuusniemen kunnassa ei ole ohjeistusta etätyön tekemisestä. Tämä puute korostui korona-ajan työtehtävien hoitamisen aikana ja asiaa on tiedusteltu toistuvasti myös henkilökunnan puolelta myöhemminkin. Kunnassa henkilöstö on tehty esihenkilön luvalla yksittäisiä etätyöpäiviä ja korona-aikana laajemminkin voimassa olleiden suositusten mukaisesti. Myös rekrytointitilanteissa asia on noussut avoimesta tehtävästä tai virasta kiinnostuneiden toimesta esille. Pääsääntöisesti kunnissa etätyön pelisäännöistä on päätökset ohjeineen tehty. Kaikissa tehtävissä etätyön tekeminen ei ole lainkaan mahdollista. Osassa tehtävistä etätyön tekeminen sujui hyvin ainakin osittain.

Kuntien vanhimmissa etätyöohjeissa on yleensä määritelty melko kankeasti ja kaavamaisesti etätyön tekemisen määrä. Tämä johtaa helposti tilanteisiin, jossa esihenkilöllä ei ole riittävää vaikuttamismahdollisuutta alaisensa henkilöstön etätyön tekemiseen ja sen määrään. Tällöin henkilöstön optimaalisen työpanoksen hyödyntäminen saattaa hankaloitua esimerkiksi liiallisen etätyömäärän vuoksi. Toisaalta kankea etätyöohje saattaa rajoittaa jossakin tapauksessa työn monipaikkaisuuden toteutumista.

Etätyön tekeminen edellyttää myös etätyötä tekevän henkilöstön tapaturmavakuutusturvan laajentamista koskemaan etätyötiloissa työaikana tapahtuvia tapaturmia. Kunnan vakuutusmaksuihin tällä ei kuitenkaan ole merkittävää vaikutusta, koska tämän vakuutusturvan laajennuksen kustannus kuukausitasolla per henkilö on vain yksittäisten eurojen suuruusluokkaa.

Kuntien uusimmissa etätyömalleissa ja ohjeissa etätyön tekemisen määrää on ohje -tasolla joustavoitettu ja vastaavasti esihenkilön roolia ja harkintaa korostettu. Tällä on saatu joustavoitettua työn tekemisen monipaikkaisuutta. Myös Tuusniemen kunnan Joustava monipaikkainen työ -ohje on laadittu tällä periaatteella. Etätyön piiriin kuuluvat kaikki kunnan viranhaltijat/työntekijät, joiden tehtäviä voidaan työnantajan tulkinnan mukaan tehdä etätyönä. Kuntatyössä suurin osa työstä on palvelutoimintaa ja tämän takia etätyön tekeminen ei ole mahdollista kaikissa tehtävissä. Etätyön tekemisen edellytyksenä on, ettei työntekijän jatkuva työpaikalla olo ole välttämätöntä ja että yhteydenpito työpaikalle voidaan tarvittaessa hoitaa tietoliikennevälinein. Etätyön tekeminen on vapoaiehtoista ja etätyön tekemisestä tulee aina sopia työntekijän ja esihenkilön kesken. Koustava monipaikkainen työ voi toimia osana positiivisen ja houkuttelevan työnantajakuvan muodostamista.

Kunnan joustava monipaikkainen työ -ohje ja sopimus etätyön tekemisestä on käsitelty yhteistoiminnallisesti YHTY:ssä 4.5.2023.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209047

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä oheisen joustava ja monipaikkainen työ - ohjeen ja sopimuksen etätyön tekemisestä, siten että ne tulevat voimaan 1.7.2023 alkaen.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.