

Valtuustoaloite/ Valtuustoaloite siirtymisestä aktiiviseen avoimeen työtehtävien markkinointiin

KH 14.03.2022 § 51

Kunnanvaltuuston 10 jäsentä on jättänyt valtuuston kokouksessa 28.2.2022 valtuustoaloitteen siirtymisestä aktiiviseen avoimeen työtehtävien markkinointiin:

”Tuusniemen kunta alkaa aktiivisesti markkinoimaan avoimia työpaikkojaan. Maksettua markkinointia tehdään kaikkien yli puoli vuotta kestävien työsuhteiden osalta ainakin yleisimmissä sosiaalisen median palveluissa. Printtimedian markkinointi harkitaan tapauskohtaisesti. Perustelu: Tuusniemellä niin kuin koko maassa on työvoimapula usealla alalla. Työvoimapulasta kärsivien alojen kohdalla markkinointi on ensiarvoisen tärkeää, että hakijoita ylipäänsä saadaan kiinnostumaan tehtävistä.”

Hallintosäännön 110 §:n mukaan valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee aloitteen tietoonsa saatetuksi ja päättää lähettää sen valmisteltavaksi keskushallintoon.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

KH 31.10.2022 § 198

Tuusniemen kunta ilmoittaa aktiivisesti avoimista työpaikoista Kuntarekry.fi -palvelun, TE-palveluiden, kunnan kotisivujen ja kunnan sosiaalisen median kanavien kautta. Joissakin yksittäisissä rekrytoinneissa on käytetty lisäksi lehti-ilmoituksia. Tuusniemen kuntaa työnantajana ja avoimia työpaikkoja on markkinoitu myös TE-live kanavalla.

Viime vuosien kokemusten perusteella lehti-ilmoitukset ovat edelleen vaikuttava väline avoimien työpaikkojen markkinoinnissa. Pienikin ilmoitus Savon Sanomien sunnuntainumerossa on aktivoinut kiinnostusta kunnan erilaisia avoimia työpaikkoja kohtaan, ja moniin tehtäviin on saatu hakijoita. Ilmoitukset printtimediassa ovat kuitenkin varsin kalliita, joten niiden käytön on oltava hyvin harkittua.

Aloitteessa todetaan, että Tuusniemellä niin kuin koko maassa on työvoimapulaa usealla alalla. Tuusniemen kunnan on ollut vaikea, saada hakijoita erityisesti sosiaalityön, vanhuspalvelujen, varhaiskasvatuksen ja eräisiin opetusalan virkoihin ja tehtäviin. Hakijoita on ollut vähän, tai ei ollenkaan.

Rekrytointien määrä vähenee kunnassa, kun Pohjois-Savon hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023. Kuntaan jää edelleen palveluja, joiden osaavasta työvoimasta kilpaillaan kaikissa Suomen kunnissa. Työtehtävien markkinointia on tehostettava, mutta se ei yksin riitä tekemään Tuusniemestä vetovoimaista työnantajaa. Monilla seikoilla, kuten työnantajamaineella ja riittäväillä työn tekemisen voimavaroilla, asunto- ja palvelutarjonnalla sekä saavutettavuudella, on suuri merkitys kilpailussa osaavasta työvoimasta.

Kunnan sivistystoimi on tehnyt aloitteessa ehdotettua maksettua markkinointia sosiaalisessa mediassa. Kampanjalla haettiin ja saatiin henkilöstöä lyhytaikaisiin ja tilapäisiin varhaiskasvatuksen työtehtäviin. Kokemukset kampanjasta ylittivät odotukset.

Osastopäälliköt päättävät jatkossakin, miten heidän toimialansa avoimia työtehtäviä markkinoidaan. Johtoryhmä keskustelee ja kehittää avoimien työtehtävien markkinointia myös yhdessä.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi edellä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.
Käsittely	<p>Juha Pitkänen teki seuraavan päätösehdotuksen: Aloite toteutetaan, kuten on kirjoitettu. Minna Koistinen kannatti Juha Pitkäsen ehdotusta.</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että koska on tehty kannatettu muutosesitys, kunnanhallituksen täytyy äänestää. Puheenjohtaja ehdotti, että äänestys suoritetaan kädennostoäänestyksenä. Äänestysmenettely hyväksyttiin. Äänestyksessä vastakkain olivat kunnanjohtajan päätösehdotus ja Juha Pitkäsen ehdotus. Äänestyksessä kunnanjohtajan päätösehdotus sai kolme ääntä (Tenho Holopainen, Eevariitta Jäntti ja Heimo Räsänen) ja Juha Pitkäsen ehdotus neljä ääntä (Juha Pitkänen, Minna Koistinen, Irma Riekkinen ja Heikki Smolander).</p> <p>Puheenjohtaja totesi, että Juha Pitkäsen päätösehdotus tuli kunnanhallituksen päätökseksi</p>
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi Juha Pitkäsen päätösehdotuksen.

KV 28.11.2022 § 74
572/00.02.01/2021

Käsittely	<p>Martti Kähkönen esitti Ison Ryhmän ryhmäesityksen, että asia palautetaan valmisteluun kunnanhallitukselle. Heimo Räsänen kannatti Martti Kähkösen palautusesitystä.</p> <p>Juha Pitkänen ja Pekka Martikainen kannattivat asian käsittelyn jatkamista.</p>
-----------	---

Puheenjohtaja totesi, että asian palauttamisesta valmisteluun täytyy äänestää. Puheenjohtaja ehdotti nimenhuutoäänestystä, jossa kunnanhallituksen esitystä kannattavat äänestävät ”jaa” ja Martti Kähkösen/ Iso Ryhmä esitystä kannattavat äänestävät ”ei”. Äänestysesitys hyväksyttiin.

Äänestyksessä annettiin 4 jaa –ääntä ja 12 ei –ääntä. Yksi valtuutettu oli poissa kokouksesta. Puheenjohtaja totesi, että asia palautetaan kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Päätös

Kunnanvaltuusto palautti asian kunnanhallituksen valmisteltavaksi.