

HELLI - Hyvinvointia eläinterveysalalle

Toteutusaika: 1.4.2023 - 31.3.2026

1 Tiivistelmä

1.1 Hankkeen julkinen tiivistelmä

HELLI – Hyvinvointi eläinterveysalalle -hankkeen taustalla on keväällä 2021 toteutettu Eläinlääkintäpalvelujen kehittäminen Pohjois-Savossa – esiselvitys, jonka tavoitteena oli selvittää eläinlääkäripulaan vaikuttavia tekijöitä. Esiselvityksen tuloksista nousi esiin, että valmistuvista eläinlääkäreistä suuri osa ei halua sitoutua kunnaneläinlääkäriin virkaan sen työsidonnaisuuden vuoksi. Perinteinen kunnaneläinlääkärien 60-90 tunnin työviikko ja yksintyöskentely pienillä paikkakunnilla ei houkuttele nuoria eläinlääkäreitä. Kunnissa eläinlääkintäpalvelut järjestetään tällä hetkellä osana ympäristöterveysalueiden toimintaa, mutta tulevaisuudessa nämä palvelut siirtyvät hyvinvointialueiden alle. Tämä rakennemuutos vaatii ympäristöterveysalueiden keskinäistä yhteistyötä sekä uusia toimintamalleja.

HELLI-hankkeen tavoitteena on lisätä eläinlääkäriin työn houkuttelevuutta ja eläinlääkärien työssä jaksamista täydennyskoulutuksen ja osaamisen päivittämisen keinoin. Hankkeessa aktivoidaan kuntien ympäristöterveyspalvelujen henkilöstöä uusien toimintamallien luomiseen sekä digitaalisten ratkaisujen käyttöön. Lisäksi suunnitellaan ja pilotoidaan eläintenhoitajien täydennyskoulutus tukemaan eläinlääkäreiden työtä. Hankkeessa lisätään eläinlääkäreiden ja eläintenhoitajien taitoja havainnoida eläinsuojeluongelmia sekä hyödyntää varhaisen puuttumisen toimintatapoja. Hankkeen tuloksena syntyvät uudet toimintatavat ja käytännöt, pätevien eläintenhoitajien työpanokset sekä digiratkaisujen hyödyntäminen vähentävät eläinlääkärien työn kuormitusta ja ennaltaehkäisevät pitkällä aikavälillä uupumusta. Hankkeen tuloksena eläinlääkintäpalveluista vastaavien toimijoiden keskinäinen yhteistyö ja verkostoituminen lisääntyy niin maakuntien sisällä kuin maakuntien välillä.

Hanke toteutetaan Pohjois-Savon ja Pohjois-Pohjanmaan alueilla ja toteutukseen ovat sitoutuneet maakuntien ympäristöterveysalueet sekä kunnat. Hankkeen toteutuksesta vastaavat Savonia-ammattikorkeakoulu, Oulun ammattikorkeakoulu, Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä sekä Koulutuskuntayhtymä Brahe.

1.2 Hankkeen nimi englannin kielellä

HELLI – Healthy employees in animal healthcare service

1.2 Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

2 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

2.1. Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hankkeen kohderyhmänä ovat eläinlääkärit, eläintenhoitajat, ympäristöterveysjohtajat, karjataloilla käyvät tarkastajat ja neuvojat sekä muut ympäristöterveysalan toimijat.

2.2. Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisinä kohderyhmät ovat maatalousyrittäjät sekä muut eläinterveyspalvelujen asiakkaat, jotka hankkeen tuloksena saavat parempia palveluja. Hankkeen välillisiä kohderyhmiä ovat myös eläinlääkäreille ja muille ympäristöterveysalan toimijoille ammattiapua antavat poliisi- ja sosiaaliviranomaiset, palo- ja pelastusalan sekä työterveysalan ammattilaiset.

2.3. Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Kunnaneläinlääkärien virat ja sijaisuudet eivät ole olleet viime vuosina haluttuja työpaikkoja Uudenmaan ulkopuolella. Pohjois-Savossa joidenkin syrjässä sijaitsevien kuntien samoja eläinlääkärien virkoja on ollut avoinna useampia vuosia. Pienempien kuntien eläinlääkärien vastaanotot ovat pääsääntöisesti yhden eläinlääkäriin työpaikkoja, ja niihin myös sijaisten saaminen on ollut vaikeaa. Kunnaneläinlääkärien ja valvontaeläinlääkärien työn kuormittavuus on kasvanut. Koska eläinlääkärien sijaisten saaminen on ollut vaikeaa, työaikojen venyminen jopa 80 - 90 viikkotuntimäärään on yleistynyt useassa kunnassa. Työssä sattuu myös enemmän tapaturmia, kun fyysinen ja henkinen kuormitus kasvavat. Kunnaneläinlääkärien työhön liittyy myös paljon autolla ajamista, joka lisää varsinkin nuorten ja sijaisten stressiä. Viime vuosina myös eläinlääkäreiden arvomaailmassa työhyvinvointi, työiihtyvyys ja ajankäyttö ovat tulleet entistä tärkeämmiksi. Pitkät työviikot ja yksintyöskentely pienillä paikkakunnilla ei houkuttele nuoria eläinlääkäreitä kuntiin.

Valtion valvontaeläinlääkäreillä on kiinteä työaika, mutta puuttuvien sijaisten takia valvontatarkastuksia ehditään tekemään entistä vähemmän. Ennaltaehkäisevän tarkastus- ja neuvontatyön resurssipulan seurauksena on ollut vakavampien eläinsuojelurikkomusten määrän kasvaminen. Valvontatyö on henkisesti kuormittavaa ja vaatii myös erilaista osaamista kuin praktikkoeläinlääkärien työ. Varhainen puuttuminen eläintenpidossa esiintyviin epäkohtiin on jatkossa entistä tärkeämpää ja vaatii erityistaitoja.

Kunnaneläinlääkäriin työ on usein kovin yksinäistä. Eläinlääkäriiliiton vuonna 2017 tekemässä selvityksessä kunnaneläinlääkäreiden vastaanotoista 78 %:lla ei ollut avustavaa henkilökuntaa lainkaan käytössä. Kyselyyn vastasi 51 ympäristöterveysyksikköä, joilla on yhteensä 188 eläinlääkäriin vastaanottoa. Joillain ympäristöterveysalueilla on perustettu yhteisvastaanottoja, joihin on palkattu myös eläintenhoitajia eläinlääkäreiden avuksi. Nämä eläintenhoitajat ovat yleensä erikoistuneet opinnoissaan pieneläinten hoitoon. Eläintenhoitajan täydennyskoulutusta tarvitaan, jotta eläinlääkäri saa apukäsiä myös isojen tuotantoeläinten hoitoon maataloilla. Tämä keventää eläinlääkärien työtaakkaa ja auttaa suuntaamaan eläinlääkäriin resurssit hänen todellista ammattitaitoaan vaativiin työtehtäviin.

Eläinlääkintähuoltolakeja uudistetaan ja samalla kuntien ja valtion eläinlääkärien toiminta on muuttumassa. Parhaillaan lausuntokierroksella oleva Maa- ja metsätalousministeriön Eläinlääkäripalvelut- työryhmän lakiesitys tarkentaa ja rajaa kuntien velvollisuutta järjestää perustasoisia eläinlääkäripalveluja tavalla, joka turvaa eläinten terveyden ja hyvinvoinnin ja kansanterveyden kannalta välttämättömien palvelujen riittävän saatavuuden. Samalla pyritään poistamaan ne ristiriidat, joita syntyy sovellettaessa samanaikaisesti kilpailuneutraliteettia koskevia lakeja julkisen ja yksityisen sektorin välillä. Eläinten pidosta ja kohtelusta annetut lait Eläinsuojelulaki (247/1996) ja Eläinsuojeluasetus (396/1996) ovat muuttumassa Eläinten hyvinvointilaksi. Tähän lakiin on tulossa monia uusia säännöksiä eläinten pidosta ja kohtelusta. Säännökset koskevat mm. eläinten pitopaikkoja ja hoitoa, olennaisten käyttäytymistarpeiden tyydyttämistä ja juomaveden saatavuutta. Uusi laki edellyttää eläinterveysalalla toimivien asiantuntijoiden osaamisen päivittämistä.

Kuntien ja kuntayhtymien ympäristöterveysjohtajat ovat toistaiseksi avainhenkilöitä kuntien resurssien ohjaamisessa ja eläinlääkintäpalvelujen järjestämisessä. Kaikkien alueiden ympäristöterveyspalvelut siirtyvät vuonna 2026 hyvinvointialueiden organisaatioihin. Tämä rakennemuutos vaatii ympäristöterveysalueiden keskinäistä yhteistyötä sekä uusia toimintamalleja.

2.4. Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

HELLI-hankkeen taustalla on keväällä 2021 toteutettu Eläinlääkintäpalvelujen kehittäminen Pohjois-Savossa – esiselvitys, jonka Savonia-ammattikorkeakoulu toteutti Pohjois-Savon liiton AKKE-rahoituksella. Esiselvityksen tavoitteena oli löytää uusia ratkaisuvaihtoehtoja eläinlääkintä- ja päivystyspalvelujen järjestämiseksi Pohjois-Savossa ja kunnaneläinlääkäriin työn kiinnostavuuden parantamiseksi. Esiselvityksen tuloksista nousi esiin, että viime vuosina valmistuneista ja lähivuosina valmistuvista eläinlääketieteen lisensiaateista suuri osa ei halua sitoutua kunnaneläinlääkäriin virkaan sen työsidonnaisuuden vuoksi. Virka ei kiinnosta, jos se vaatii jatkuvasti yli 40 tunnin työviikon lisäksi arkipäivystyksen kerran viikossa ja viikonloppupäivystyksen keskimäärin joka viides tai kuudes viikonloppu. Nuoret eläinlääkärit haluavat arkeensa työyhteisön, kollegoita sekä eläintenhoitajia tekemään oheistöitä. Viikonloppupäivystysten jakaminen kahdelle tai kolmelle eläinlääkärille lisäisi kyselyn ja haastattelujen mukaan työviihtyvyyttä ja vähentäisi stressiä. Eläinlääkärit tarvitsevat peruskoulutusta täydentävää lisäkoulutusta sekä ajantasaista jatkokoulutusta alan ammattijärjestöjen vuosittain järjestämien koulutuspäivien lisäksi. Täydennyskoulutusten tärkeimmiksi aihealuisiksi nousivat stressinhallinta ja lakitietojen päivittäminen sekä tuotanto- ja pieneläinten terveyden- ja sairauksienhoito kuntapraktiikan resursseilla.

Esiselvityksen pohjalta laadittiin hankeluonnos, jota esiteltiin rahoittajalle. Koska hankkeen kohderyhmä (eläinlääkärit) on yhdessä maakunnassa kovin pieni, mutta samanlaiset haasteet alalla ovat tuttuja myös muissa maakunnissa, laajennettiin toteutusalueita Pohjois-Pohjanmaan suuntaan. Pohjois-Pohjanmaalla hankkeen toteutuksesta vastaa Oulun ammattikorkeakoulu (Oamk). Ylä-Savon koulutuskuntayhtymällä (YSAO) ja Koulutuskuntayhtymä Brahella on ryhmähankkeessa vastuullaan tuotantoeläimiin suuntautuvan eläintenhoitajakoulutuksen suunnittelu ja koulutuksen pilotointi. YSAO toteuttaa eläintenhoitajakoulutuksen Pohjois-Savon

alueella ja Brahe Pohjois-Pohjanmaan alueella. Hankkeeseen on sitoutettu Pohjois-Savon ja Pohjois-Pohjanmaan ympäristöterveysalueita sekä alueen kuntia. Hankkeen suunnitteluvaiheessa on käyty useita keskusteluja ympäristöterveysjohtajien ja kunnaneläinlääkärien kanssa eläinlääkintäpalvelujen haasteista ja niiden mahdollisista ratkaisuista.

Hankkeen valmisteluvaiheessa on käyty myös neuvotteluja Helsingin yliopiston eläinlääketieteellisen tiedekunnan kanssa täydennyskoulutus- ja erikoistumiskoulutustarpeista sekä mahdollisesta hankeyhteistyöstä. Helsingin yliopisto on palkannut vuoden 2022 aikana asiantuntijoita eläinlääkärien erikoistumiskoulutuksen uudistamiseen. Näistä yksi henkilö vastaa tällä hetkellä Tuotantoeläinten terveyden- ja sairaanhoito – suuntautumisvaihtoehdon suunnittelusta. Mikäli Helsingin yliopisto saa pysyvän rahoituksen eläinlääkärien täydennyskoulutuksen uudistamiseen, voidaan heidän kanssaan tehdä yhteistyötä hankkeen koulutusten suunnittelussa sekä mahdollisesti myös ohjausryhmän jäsenyyden kautta.

Hankkeen sisältöjä, eläinlääkäreille ja eläinhoitajille suunnattua täydennyskoulutusta ei ole aiemmin tässä laajuudessa kehitetty missään organisaatiossa. Eläinlääkäriliiton (SELL ry) omistama Fennovet tarjoaa koulutusta sekä eläinlääkäreille että eläinhoitajille, mutta koulutukset on suunnattu ennen kaikkea yksityisen sektorin toimijoille. Yksityiset eläinlääkäriketjut ja -klinikat järjestävät omille työntekijöilleen lähinnä seura- ja harraste-eläintenhoitoon suunnattua täydennyskoulutusta. Yrittäjä- ja kirjanpitokoulutusta kunnaneläinlääkärit ovat useimmiten hankkineet yrittäjäyhdistysten tai muiden vastaavien organisaatioiden kautta.

2.4 Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen tavoitteena on:

1. Aktivoida kuntien eläinterveyspalvelujen henkilöstöä uusien toimintamallien luomiseen sekä digitaalisten ratkaisujen käyttöön.
2. Tukea eläinlääkäreiden ammatillista kehittymistä ja työssä jaksamista osaamista päivittämällä.
3. Suunnitella ja pilotoida eläintenhoitajien täydennyskoulutus tukemaan eläinlääkäreiden työtä.
4. Lisätä eläinlääkäreiden ja eläintenhoitajia taitoja havainnoida eläinsuojeluongelmia sekä hyödyntää varhaisen puuttumisen toimintatapoja.

Hankkeen tavoitteena on valmistautua eläinlääkintäpalvelujen siirtymiseen hyvinvointialueiden alle. Tämä vaatii eri toimijoiden yhteistyön lisäämistä sekä yhteisten toimintamallien luomista. Samalla parannetaan eläinlääkärien työnoh

2.5. Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeen avulla lisätään kuntien ympäristöterveysalueiden ja eläinlääkintäpalveluissa työskentelevien henkilöiden keskinäistä yhteistyötä sekä valmistaudutaan eläinlääkintäpalvelujen siirtymiseen hyvinvointialueiden alle. Eläinlääkintäpalvelujen uudet toteutusmallit sekä

eläinlääkärien osaamisen päivittäminen lisäävät eläinlääkäreiden hyvinvointia ja työssäjaksamista. Parantuneet työolot lisäävät alan houkuttelevuutta työpaikkana. Eläintenhoitajien täydennyskoulutus mahdollistaa ammattitaitoisten työntekijöiden saatavuuden kunnaneläinlääkäriin avuksi. Hankkeen koulutusten selkiytetään toimijoille, mitkä ovat kunnan eläinlääkäriin tehtävät eläinlääkintähuoltolain uudistuksen jälkeen.

3 Hankkeen toteutus ja tulokset

3.1. Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Hanke toteutetaan seuraavien kuuden työpaketin avulla:

TP 1 Eläinlääkintäpalvelujen uudelleen organisoiminen

Tavoitteet:

- Luodaan uusia toimintatapoja eläinlääkintäpalvelujen toteutukseen kunnissa eri toimijoiden yhteistyönä
- Rohkaistaan ottamaan käyttöön uusia eläinlääkintäpalveluihin soveltuvia digitaalisia ratkaisuja.

Kohderyhmä: Eläinlääkintäpalvelujen toteuttajat kunnissa (ympäristöterveysjohtajat, eläinlääkärit, eläintenhoitajat)

Toimenpiteet:

Ideoidaan kuntien eläinlääkintäpalvelujen uusia toteutustapoja yhdessä. Ideoinnissa hyödynnetään coaching-menetelmää, jolloin toimijat itse ohjataan etsimään sopivia ratkaisuja. Osa koulutuspäivistä järjestetään yhteisesti sekä Pohjois-Savon että Pohjois-Pohjanmaan ympäristöterveyspalvelujen henkilöstölle. Jokainen koulutusosio aloitetaan 1-2 päivän livetapaamisella ja jatketaan 3-4 tunnin etäkoulutuksina.

- 1) Tutustuminen ja motivointi yhteistyöhön
 - o 1 pv live-tapaaminen Pohjois-Savo ja Pohjois-Pohjanmaa yhdessä, jatkotapaamiset etäyhteydellä 4 x 3-4 h + pienempien työryhmien perustaminen
- 2) Yhteisten toimintaohjeiden ja perehdytysoppaan laatiminen
 - o yhtenäisten toimintatapojen luominen eläinlääkintäpalveluihin ja tuleville hyvinvointialueille
 - o 2 x 1 pv livekoulutus + 4 x 3-4 h etänä
- 3) Henkilöstön stressin- ja ajanhallinnantaitojen parantaminen luovia ja uusia menetelmiä hyödyntäen
 - o 2 x 1 pv livekoulutus + 4 x 3-4 h etänä
- 4) Viestintä- ja tunnetaitojen kehittäminen
 - o 2 x 1 pv livekoulutus + 2 x 3-4 h
- 5) Mentorointiosaamisen lisääminen
 - o Mentoroinnin hyödyntäminen työhön perehdyttämisessä ja oman osaamisen kehittämisessä

- Digitaitojen mentorointi: digiosaajat mentoreina diginoviiseille
- *1-2 pv livekoulutus + 2 x 3-4 h*

Tulokset: Työpaketin tuloksena syntyy uusia tapoja organisoida ja järjestää eläinlääkintäpalvelut, vastaanotot ja päivystykset. Alan eri toimijoiden välinen yhteistyö lisääntyy sekä maakunnan sisällä että maakuntien välillä. Työnohjaustaidot, henkilöstön lomasijaisten perehdyttäminen sekä henkilöstön sisäiset ja ulkoiset viestintätaidot kehittyvät. Sujuvat toimintatavat parantavat työssä viihtymistä ja lisäävät alan työpaikkojen houkuttelevuutta. Mentorointi jää pysyväksi toimintamalliksi työyhteisöön ja siitä hyötyvät niin uudet työntekijät kuin kokeneemmat konkarit (digimentorointi).

Resurssit: Savonia-ammattikorkeakoulu, Oulun ammattikorkeakoulu, ympäristöterveysalueet ja kunnat (kuntarahoitus)

TP2 Eläinlääkärien osaamisen päivittäminen

Tavoitteet:

- Tiedotetaan eläinlääkintähuoltolain uudistuksen vaikutuksista eläinlääkäriin työhön
- Kehitetään digitaitoja sekä tutustutaan alan uusiin ohjelmiin ja sovelluksiin
- Parannetaan viestinnän ja stressin hallinnan taitoja
- Lisätään osaamista materiaalien kierrätyksestä

Kohderyhmä: Eläinlääkärit

Toimenpiteet:

Järjestetään erilaisia live- ja etäkoulutuksia eläinlääkärien osaamisen päivittämiseksi.

- 1) Eläinlääkintähuoltolain vaikutukset kunnaneläinlääkäriin työhön
 - *Etäkoulutukset 2 x 1 pv*
- 2) Digitaitojen päivittäminen, uusien ohjelmien, laitteiden sekä niiden tuottaman datan hyödyntäminen (ml. laskutusohjelmat)
 - Etäkoulutukset ja tietoisuus uusista sovelluksista, *2 x 1 pv + tietoisuus 4 x 1 h*
- 3) Asiakkaan kohtaaminen eläinlääkintäpalvelujen eri tilanteissa
 - Opiskellaan luovien ja toiminnallisten metodien avulla
 - *2 x 1 pv livekoulutus*
- 4) Asiakasviestintä ja stressin hallinta ongelmatilanteissa
 - Miten autetaan asiakasta tekemään vaikeita päätöksiä hoitotilanteissa?
 - *2 x 1 pv livekoulutus*
- 5) Ulkoinen viestintä eläinlääkäriin työssä
 - Eläinlääkäriin työn tunnettuuden lisääminen viestinnän keinoin
 - Julkaisujen tuottaminen eri viestintäkanaviin: some-julkaisut, videot, podcastit
 - *2 x 1 pv livekoulutus + 4 x 2-3 h etänä*
- 6) Eläinlääkintätyössä tarvittavien materiaalien kierrätys: lääkkeet, neulat, muut tarvikkeet
 - Eläinlääkäriin omat toimenpiteet
 - Asiakkaiden ohjeistus
 - *2 x 2-3 h etänä*

Tulokset: Osaamisen päivittäminen lisää oman työn hallinnan tunnetta ja vähentää työstä aiheutuvaa stressiä. Viestintätaitoja kehittämällä pystytään lisäämään eläinlääkäriin työn tunnettuutta. Materiaalien kierrätyksen osaaminen vähentää työtehtävistä syntyvän sekajätteen määrää.

Resurssit: Savonia-ammattikorkeakoulu, Oulun ammattikorkeakoulu. Kerätään osallistumismaksu koulutuksista (yksityinen rahoitus).

TP 3 Eläintenhoitajien täydennyskoulutuksen kehittäminen

Tavoitteet: Eläintenhoitajien osaamisen päivittäminen aiheista: tuotantoeläinten hoito ja käsittely, eläinklinikkatyöskentely ja tilakäynneillä avustaminen, vuorovaikutus, viestintä ja tunnetaidot. Tuotantoeläinten tarttuvat taudit ja niiden vaikutus hoitokäytänteisiin.

Kohderyhmä: Eläintenhoitajat

Toimenpiteet: Eläintenhoitajien täydennyskoulutuksen kehittäminen eläinlääkärin avustamiseen tuotantoeläinten osalta luentoja, työpajoja sekä sähköisiä oppimisympäristöjä hyödyntäen. Koulutus jakautuu neljään osioon;

- 1) Tuotantoeläinten hoito ja käsittely 3 x 6 tuntia luentoja, lisäksi työpajatyöskentelyä 1 x 6 tuntia tai tarpeen mukaan.
- 2) Tarttuvat taudit ja tautisuojaus 2 x 6 tuntia luentoja,
- 3) Klinikkatyöskentely ja eläinlääkärin avustaminen tuotantoeläintiloilla 2 x 6 tuntia luentoja.
- 4) Eläinsuojelun perusteet ja käytännöt 1 x 6 tunnin luentoja

Kaikkia osioita täydennetään sähköisten oppimisympäristöjen materiaalilla, itsenäistä opiskelua kertyy yhteensä 20 tuntia. Työpajatyöskentelyä järjestetään osiossa 1. Tuotantoeläinten hoito ja käsittely 1 x 8 tuntia tai tarpeen mukaan. Täydennyskoulutukseen tullut opiskelija voi valita osioista yhden tai useamman.

Eläinlääkintäpalvelujen asiakkaiden kohtaamista valvonta- ja neuvontatilanteissa opiskellaan luovien ja toiminnallisten metodien avulla yksittäisissä 2-4 tunnin jaksoissa hankkeen aikana 12 kertaa tai tarvittaessa useammin eri puolilla hankealuetta. Tämä osio toteutetaan yhdessä TP2 eläinlääkäreiden kanssa.

Eläintenhoitajien täydennyskoulutuksessa koulutetaan 3 x 10 hengen ryhmiä per hankealue.

Tulokset: Eläintenhoitajien täydennyskoulutus antaa eläintenhoitajille valmiudet työskennellä eläinlääkäreitten kanssa entistä paremmin tuotantoeläinten parissa. Osaava eläintenhoitaja vähentää eläinlääkärin työkuormitusta merkittävästi sekä lisää työhyvinvointia ja parantaa eläinlääkärin työssä jaksamista.

Resurssit: Ylä-Savon Koulutuskuntayhtymä, Koulutuskuntayhtymä Brahe, ympäristöterveysalueet ja kunnat (kuntarahoitus)

TP 4 Hyvinvointiosaaminen ja varhaisen puuttumisen taidot

Tavoitteet: Päivittää eläinlääkärien osaamista eläinten hyvinvoinnista ja siihen vaikuttavista tekijöistä. Työpakettin toteutuksessa huomioidaan uuden eläinten hyvinvointilain vaatimukset, mikäli lakiuudistus on saatu hyväksytyä. Lisätään eläinlääkärien ja muiden karjatiloilla vierailevien asiantuntijoiden taitoja havainnoida eläinsuojeluongelmia sekä kehittää toimintatapoja varhaiseen puuttumiseen.

Kohderyhmä: Eläinlääkärit, eläintenhoitajat, asiantuntijat sekä muut eläinterveysalan toimijat

Toimenpiteet:

- 1) Uusi eläinten hyvinvointilaki -webinaarit
 - 3 x 3-4 h etänä
- 2) Eläinsuojeluongelmien havainnointi ja varhainen puuttuminen -koulutus

- Hyödynnetään oppilaitosten video- yms. materiaalia sekä valvontaorganisaatioiden kokemuksia
- Mukana toiminnallinen osio, jossa osallistujat ideoivat ja harjoittelevat yhdessä toimintamalleja varhaiseen puuttumiseen
- *2 x 1 pv livekoulutus + 4 x 2-3 h etänä*

Tulokset: Työpaketin toimenpiteet lisäävät eläinlääkärien ja karjataloilla vierailevien muiden asiantuntijoiden osaamista eläinten hyvinvoinnista, eläinsuojeluongelmista, niihin johtavista tekijöistä sekä varhaisen puuttumisen menetelmistä. Nämä taidot vähentävät asiantuntijoiden stressiä ja ehkäisevät valvontakäyntien määrää.

Resurssit: Savonia-ammattikorkeakoulu, Oulun ammattikorkeakoulu, ympäristöterveysalueet ja kunnat (kuntarahoitus)

TP 5 Hallinnointi ja tiedottaminen

Tavoitteet: Hankehallinnon tavoitteena on toteuttaa hyväksytyt toimenpiteet ajallaan suunnitelmien mukaan. Hallinto huolehtii myös hankekustannusten pysymisessä annetuissa rajoissa. Hankkeen tiedottamista toteutetaan koko hankkeen toteutuksen ajan kohderyhmille sekä tärkeille sidosryhmille.

Toimenpiteet: Hankkeen toimenpiteet jaksotetaan aikajanelle huomioiden vuodenaikojen vaikutuksen kohderyhmien mahdollisuuksiin osallistua toimenpiteisiin. Toimenpiteistä tiedotetaan säännöllisesti sovitulla tiedotuskanavilla.

Tulokset: Hankkeen toimenpiteet toteutuvat kohtuullisen hyvin suunnitellussa laajuudessaan ja kustannustehokkaasti. Hankkeen tiedotteet löytävät kohderyhmät ajoissa ja hankkeen toimenpiteisiin tulee riittävästi osallistujia. Hankkeen saama mediajulkisuus vaikuttaa valmistuvien eläinlääkäreiden käsityksiin eläinlääkäriin työstä ja kunnaneläinlääkärien virkoihin löytyy tulijoita.

Eri organisaatioiden roolit hankkeessa:

Savonia-ammattikorkeakoulu

Savonia-ammattikorkeakoulu toimii hankkeen päätoteuttajana ja valvoo hankkeen toteutusta myös osatoteuttajien osalta. Savonian suunnittelee ja toteuttaa hankkeen työpaketit 1, 2 ja 4 yhteistyössä Oulun ammattikorkeakoulun kanssa. Savoniale palkataan hankkeen asiantuntijaksi eläinlääkäri, joka osallistuu koulutusten suunnitteluun ja markkinointiin. Eläinlääkäri tuntee kuntien eläinlääkintähuollon toimintatavat sekä toimii suorana linkkinä kohderyhmään. Lisäksi hankkeen toteutukseen osallistuu Savonian asiantuntija, joka on erikoistunut coaching-menetelmään. Eläinlääkäriin ja coaching-asiantuntijan työpanokset kohdistuvat sekä Pohjois-Savon että Pohjois-Pohjanmaan alueen hanketoteutukseen. Työpaketti 5:ssä Savonia vastaa oman osuutensa hallinnoinnista sekä tiedottamisesta yhteisen suunnitelman pohjalta. Savonia vastaa yhteyksistä rahoittajaviranomaiseen sekä toimii hankkeen ohjausryhmän koolle kutsujana.

Oulun ammattikorkeakoulu Oy

Oulun ammattikorkeakoulu on ryhmähankkeen osatoteuttaja. Oulun ammattikorkeakoulu suunnittelee hankkeen työpaketteja 1, 2, 4 ja 5 yhdessä Savonia-ammattikorkeakoulun kanssa ja toteuttaa ne Pohjois-Pohjanmaan alueella.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on ryhmähankkeen osatoteuttaja. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä suunnittelee työpaketin 3 yhdessä Koulutuskuntayhtymä Brahen kanssa ja toteuttaa sen Pohjois-Savon alueella. Lisäksi Ysao toteuttaa työpaketin 5 osalta yhteistyötapaamisia, raportointia sekä tiedotusta.

Koulutuskuntayhtymä Brahe

Koulutuskuntayhtymä Brahe on ryhmähankkeen osatoteuttaja. Koulutuskuntayhtymä Brahe suunnittelee työpaketin 3 yhdessä Ylä-Savon koulutuskuntayhtymän kanssa ja toteuttaa sen Pohjois-Pohjanmaan alueella. Lisäksi Brahe toteuttaa työpaketin 5 osalta yhteistyötapaamisia, raportointia sekä tiedotusta.

Hankkeen yhteistyökumppanit

MTK-Pohjois-Savo

MTK-Pohjois-Savo on HELLI- hankkeen yhteistyökumppani ja heiltä esitetään myös edustajaa hankkeen ohjausryhmään. MTK-Pohjois-Savon kautta on mahdollista tehdä hankkeessa vahvistavaa tiedotusta maanviljelijöille Pohjois-Savon alueella muun muassa hyödyntämällä liiton sosiaalisen median sivustoja.

Tuotantoeläinlääkäriyhdistys ry

Lehmälääkärit.com

3.2. Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

3.2.1. Eläinlääkärien työssäjaksaminen ja hyvinvointi lisääntyvät. Uudet toimintatavat ja käytännöt, eläintenhoitajien työpanokset, töiden jakaminen ja jaksottaminen sekä digiratkaisujen hyödyntäminen vähentävät työn kuormitusta ja ennaltaehkäisevät pitkällä aikavälillä uupumusta.

Sijaisiksi tulevat nuoret eläinlääkärit huomaavat käytännössä, että työaikaan ja työmääriin voi suunnitteleamalla ja yhteistyöllä kollegojen kanssa vaikuttaa. Nuoret eläinlääkäriopiskelijat välittävät sosiaalisen median kautta tietoa Pohjois-Savon ja Pohjois-Pohjanmaan kuntien kannustavasta suhtautumisesta myös sijaisten lisäkoulutuksiin, jotka ovat eräs houkutin saada loppuvaiheen opiskelijoita maaseutupaikkakunnille.

Koulutuksiin osallistujille tehdään kysely koulutusten hyödyistä käytännön töissä ja kokemuksista työn mielekkyyden paranemisesta (laadullinen todennus).

Ympäristöterveyspalveluille tehdään hankkeen lopussa kysely muutoksista sijaisten saatavuudesta ja avoinna olevien virkojen hakijamäärästä (määrällinen todennus).

3.2.2 Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Pitkällä aikavälillä Pohjois-Savon ja Pohjois-Pohjanmaan maaseutujen eläinlääkäripalvelujen työpaikat kiinnostavat sekä valmistuvia eläinlääkäreitä että muita alan ammattilaisia. Pohjois-Savon ja Pohjois-Pohjanmaan ympäristöterveyspalvelujen siirtyminen hyvinvointialueiden hallintaan helpottuu kehittyneiden toimintatapojen ja täydennyskoulutuksen takia.

3.2.3. Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Täydennyskoulutustoimintaa jatketaan ja kehitetään ammattikorkeakoulujen ja Helsingin yliopiston eläinlääketieteellisen tiedekunnan kanssa yhteistyössä.

Hankkeessa saatuja tuloksia ja kokemuksia, uusia toimintatapoja ja työn organisointia mallitetaan ja markkinoidaan muualle Suomeen. Ympäristöterveyspalvelut hyödyntävät kehitettyjä työkaluja ja toimintamalleja omissa organisaatioissaan. Tuotantoeläimiin painottuvan eläintenhoitajan koulutusohjelma vakiintuu ja sitä toteutetaan tarpeen mukaan myös muilla hyvinvointialueilla.

Hankkeen tuloksena syntyvät eläinlääkintäpalvelujen uudet toimintamallit kootaan yhteen ja kuvaillaan hankkeen loppuvaiheessa toteutettavassa julkaisussa. Julkaisu toimitetaan osana Savonian julkaisusarjaa ja jaetaan kaikkien toteuttajaorganisaatioiden nettisivuilla. Hankkeen etenemisestä ja tuloksista tiedotetaan aktiivisesti eläinterveysalan julkaisuissa, hankkeen julkaisemien tiedotteiden avulla sekä hankkeessa mukana olevien kuntien kautta.

4 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

4.1. Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hankkeelle on haettu kuntarahoitusta Pohjois-Savon ja Pohjois-Pohjanmaan alueen kunnilta.

4.2. Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Hankkeeseen ei haeta rahoitusta muilta rahoittajilta.

5. Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

Hankkeen nimi

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

1/2021/AKKE Eläinlääkintäpalvelujen kehittäminen Pohjois-Savossa Savonia-ammattikorkeakoulun toteuttamassa esiselvitys-hankkeessa (1.3.-30.6.2021) etsittiin uusia ratkaisuvaihtoehtoja eläinlääkintä- ja päivystyspalvelujen järjestämiseksi ja lakisääteisen kunnaneläinlääkärin työn kiinnostavuuden parantamiseksi. Hankkeessa selvitettiin myös eläinlääkärien koulutustarpeita. Esiselvityksessä hyödynnettiin Maa- ja metsätalousministeriön Eläinlääkäripalvelut -työryhmän keräämää taustatietoa kunnallisilta ja yksityisiltä

eläinlääkintäpalvelujen tarjoajilta sekä tuotantoeläinten omistajilta. HELLI-hankkeessa toteutetaan esiselvityksen esiin nostamia työorganisaatioiden kehittämistarpeita ja eläinlääkintäpalvelujen ammatillisia koulutustarpeita.

S21527 Eläinterveyttä ja ekonomiaa

Savonia-ammattikorkeakoulun toteuttama Eläinterveyttä ja ekonomiaa –hanke (1.1.2019 – 31.12.2021) päivitti eläinlääkäreiden, viljelijöiden, karjanhoitajien ja lomittajien osaamista tämän päivän karjatilojen kokonaistoiminnasta ja taloudesta.

S21813 Maatila 2030

Savonian hallinnoimassa Maatila 2030-hankkeessa (1.10.2019 – 30.9.2022) luotuja jatkuvan oppimisen malleja sekä hyviksi havaittuja virtuaalikoulutusten toteutustapoja voidaan hyödyntää myös HELLI-hankkeessa.

A75905 Savofarm

Hankkeessa on toteutettu Ylä-Savon ammattiopiston luonnonvara-alan tulevaisuuden koulutusteemanäkymien fasilitointia. Tuotettua aineistoa hyödynnetään koulutustarpeiden edelleen kehittämisessä sekä täsmentämisessä.

S21409 Luonnonvara-alan koulutus Pohjois-Savossa

Hankkeessa koottiin Pohjois-Savon luonnonvara-alan yhteisnäkymää sekä päällekkäisyyksien havainnointia tulevaisuuden osaamistarpeisiin vastaamiseksi. Hankkeen jälkeen toisen asteen luonnonvara-alan koulutuksen järjestäjien tarjonnassa on tapahtunut paljon muutosta kuin myös tutkinnonperusteissa.

6/2022/AKKE Voimaa luonnonvara-alan osaamiseen Pohjois-Savossa

Hankkeen tavoitteena on erityisesti tuottaa tulevaisuuden osaamistarpeita tukevia, digitaalisuuteen ja uuteen teknologiaan painottuvia osaamisen kokonaisuuksia. Hankkeessa tehdään yhteistyötä muiden koulutuksen järjestäjien kanssa sekä alan työelämän kanssa. Hankkeessa haetaan myös uusia tapoja toteuttaa ammatillista koulutusta työelämässä.

A32385 Ylä-Savon Eläinsairaala

Ylä-Savon Eläinsairaala -hankkeen tavoitteena oli toteuttaa hevoseläinlääkäreiden erikoistumiskoulutusta Ylä-Savon Eläinsairaalan tiloissa. Hankkeen tavoitteena oli vakiinnuttaa valmistuvien eläinlääkäreiden sekä erikoistuvien eläinlääkäreiden jääntä Pohjois-Savon alueelle mm. tarjoamalla korkean tason eläinsairaalatilat sekä eläinlääkäripalveluiden uudenlaista tuottamista asiantuntijayhteistyössä. Hankkeessa testattiin mm. eläinlääkäri-eläintenhoitaja yhteistyötä tilakäynneillä ja näistä saatiin erittäin hyvää tulosta mm. työturvallisuutta sekä työn tehokkuutta ajatellen.

6 Hakijoiden osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

6.1. Hakijoiden osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta

Savonia-ammattikorkeakoululla ja Oulun ammattikorkeakoululla on vahvaa osaamista hankehallinnoinnista ja koulutusten järjestämisestä. Eläinlääkintäpalvelut liittyvät kiinteästi oppilaitosten luonnonvara-alan koulutuksiin ja eläinterveyspalvelujen hyvinvointi-, vuorovaikutus- ja tunnetaitokoulutukset tukeutuvat oppilaitosten sosiaali- ja terveystieteiden koulutuksiin. Ammattikorkeakoulujen perustehtävänä on toimia tutkimuksen ja käytännön työelämän välillä välittäen tutkimuksen avulla selville saatua tietoa käytännönläheisessä muodossa toimialan yritysten käyttöön. Eläinlääkintäpalvelut ovat kuntien lakisääteistä toimintaa ja ainutlaatuisia virkavelvollisuuksien ja yrittäjyyden yhteensovittamista, mutta henkilömäärältään pienen toimialan ongelmiin ei ole aiemmin etsitty ratkaisuja.

Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä on ammatillisen koulutuksen moniosaaja, joka tarjoaa koulutusmahdollisuuksia laajalla maantieteellisellä alueella fyysisissä oppimisympäristöissä ja paikkaan sitoutumattomana digitaalisten koulutusratkaisujen kautta. Opetuksen ja oppimisen uudet muodot ja yhteistyöverkostot ovat koulutuksen järjestäjille mahdollisuus.

6.2 Hankkeen riskit ja niiden hallinta

6.2.1. Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Riskinä hankkeen sisällön toteuttamisessa on, ettei kehittämis- ja koulutustoimenpiteiden toteuttamiseen saada osaavia ja innostavia toteuttajia.

Riskit hankkeen tulosten toteuttamiseen ovat vähäiset osallistujamäärät, jolloin kehittämiseen ja vuorovaikutukseen ei synny riittävää luovaa synergiavaikutusta.

6.2.2. Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Riskejä hankkeen laadukkaan sisällön tuottamiseen pienennetään hyvällä ennakosuunnittelulla ja oppilaitosten laajalla verkostoyhteistyöllä. Kun hankkeen kehittämis- ja koulutustoimenpiteille saadaan osaavat ja kiinnostavat sisällöntuottajat, riski sisällön laadusta pienenee.

Riskit vähäisistä osallistujamääristä pienennetään laajalevikkisellä tiedottamisella hankkeen alkaessa sekä hankeaikana. Sosiaalisen median hyödyntäminen kehittämis- ja kouluttamistoimenpiteiden tiedottamisessa ja toteutettujen toimenpiteiden palautteen jakamisessa eri ammattiryhmien omilla some-kanavilla pienentää riskiä.

Koulutuksen luonteesta riippuen täydennyskoulutuksia tarjotaan myös etäyhteyksiä hyödyntäen, jolloin riski sitouttaa kohderyhmiä toimenpiteisiin pienenee.

6.2.3. Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Hankkeen taustalla on viime vuosina muuttunut eläinterveyspalvelujen toimintaympäristö ja merkittävästi kasvanut eläinterveyspalvelujen kysyntä seura- ja harraste-eläinsektorilla ja ennen kaikkea Etelä-Suomessa. Vaikka korona-pandemian aiheuttama kasvanut seura- ja harraste-eläinten määrien kasvu tasoittunee, yksityisten eläinterveyspalvelujen työympäristö ja organisaatorakenne tulevat jatkossakin tarjoamaan eläinlääkäreille ja eläinhoitajille kilpailevan vaihtoehdon kunnallisten eläinlääkäripalvelujen tuottajana. Eläinlääkärien peruskoulutuksen tulisi turvata lakisääteisten tuotantoeläinterveyspalvelujen tarjoamisen kaikkialla Suomessa.

Hankkeen kannalta riskinä on, että ympäristöterveyspalvelut ja kasvava määrä eläinlääkäreitä, eläinhoitajia, eläinlääketieteen opiskelijoista ja eläinhoitajaopiskelijoista jäävät odottamaan, että siirtyminen osaksi hyvinvointialueiden organisaatiota vuonna 2026, eläinterveyspalvelut ja niiden henkilöstön hyvinvointi paranee ilman hankkeen kohderyhmien aktiivisia kehittämistoimenpiteitä.

6.2.4. Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Riski pienenevät, kun ympäristöterveyspalveluille ja niiden henkilöstölle tiedotetaan toimintaympäristöjen kehittämismuutoksista ja uusista toimintamalleista, joita hankkeen toimenpiteissä tullaan yhdessä kohderyhmien kanssa tuottamaan ja pilotoimaan. Organisaatioiden toiminnan kehittämiseksi on kokeiltava ja kehitettävä uudenlaisia toimintamalleja, mikä edellyttää riskien ottamista hallitusti, ei vain riskien välttelemistä. Riskienhallinnassa huomioidaan organisaation ja toimialan luonne, kriittisyys ja toimintaympäristön aiemmat ja tulevat muutokset.

6.2.5. Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

Toteuttajaorganisaatioiden toimintaan liittyvistä riskeistä ensimmäinen on hakemusvaiheeseen kulutetut resurssit, jos hanke ei toteudu. Muita riskejä ovat ennakoimattomat muutokset toteuttajaorganisaatioiden henkilöstössä ja hankkeeseen sitoutetuissa muissa organisaatioissa.

6.2.6. Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Ensimmäinen riski pienenee, kun hakemusvaiheessa toteuttajaorganisaatiot allakoivat riittävät resurssit hyvän hankehakemuksen tuottamiseen. Ennakoimattomien henkilömuutosten aiheuttama riski pienenee, kun toimenpiteiden toteuttaminen resurssoidaan useammalle toteuttajaorganisaatiolle ja yhteistyöorganisaatioille.

6.3. Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Hankkeen ohjausryhmään esitetään jäseniksi seuraavien organisaatioiden edustajia:

- Savonia-ammattikorkeakoulu
- Oulun ammattikorkeakoulu
- Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä
- Koulutuskuntayhtymä Brahe
- Tuotantoeläinlääkärien yhdistys ry
- MTK Pohjois-Savo
- Lehmälääkärit
- kunnan edustaja Pohjois-Savosta
- kunnan edustaja Pohjois-Pohjanmaalta
- ympäristöterveysjohtaja Pohjois-Savosta
- ympäristöterveysjohtaja Pohjois-Pohjanmaalta

6.4. Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, sukupuolten tasa-arvo

Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeen toimenpiteet kohdistuvat tasapuolisesti kaikkiin ihmisryhmiin sukupuolesta riippumatta. Perinteisesti kunnaneläinlääkärit ovat olleet miehiä ja työt on organisoitu siten, että perheellinen ei niitä kovin helposti pysty toteuttamaan. Tänä päivänä eläinterveysala on hyvin naisvaltainen (Ruohoniemi ja Haga 2006). Hankkeessa pyritään parantamaan työoloja eläinterveysalalla sukupuolesta riippumatta sekä mahdollistamaan normaali perhe-elämä työn ohella.

RUOHONIEMI, Mirja ja HAGA, Caroline 2006. Miksi vain harvat miehet pyrkivät opiskelemaan eläinlääkäriksi? Suomen Eläinlääkärilehti 2006, 112, 4, Luettavissa: https://www.sell.fi/sites/default/files/elainlaakarilehti/tieteelliset_artikkelit/el406_tiedemiksiharvat_miehet_0.pdf

Horizontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakijan tulee vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita.

Turvalliset työolot

Hankkeen toimenpiteillä pyritään vaikuttamaan erityisesti eläinlääkärien työoloihin. Työterveyshuollossa ei tunnisteta eläinlääkäriin työn riskejä (Huhtala 2021). Eläinlääkäreiden työhyvinvoinnin ja työturvallisuuden edistämiseksi kaivataan eläinlääkäreiden, työnantajien, työterveyshuollon ja viranomaisten yhteistyötä.

HUHTALA, Minna 2021. Eläinlääkäreiden työolot ja terveys Suomen Eläinlääkäriliiton kyselyn 2012 perusteella. Luettavissa:

https://helda.helsinki.fi/bitstream/handle/10138/330027/Huhtala_Minna_Elainlaakareiden_tyolot_ja_terveys_2021.pdf?sequence=2&isAllowed=y

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Suomalaiset opiskelevat nykyään eläinlääkäriksi myös kotimaan ulkopuolella. Erityisen suosittu opiskelupaikka on Tarton yliopisto, jossa aloittaa eläinlääkäriopinnot vuosittain noin 30 suomalaista. Lisäksi yksittäisiä suomalaisia opiskelee myös muissa Euroopan maissa. Hankkeen toimenpiteillä pyritään edistämään eläinlääkärien tasa-arvoista kohtelua tutkinnonsuorituspaikasta riippumatta.

Vammaisten sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Hankkeen toimenpiteet suunnitellaan niin, että myös vammaisten on mahdollista niihin osallistua. Live-koulutusten järjestämisessä huomioidaan tilojen esteettömyys.

Henkilötietojen suoja

Hankkeessa kerätään henkilötietoja vain koulutuksiin ilmoittautuneista ja tietoja säilytetään huolellisesti vain tarvittavan ajan rahoittajan ohjeiden mukaisesti.

Ympäristönsuojelu

Hankkeessa toteutetaan koulutuksia myös etäyhteyksillä, jolloin liikenne ja sen myötä syntyvät päästöt vähenevät. Kaikki koulutusmateriaalit tuotetaan sähköisessä muodossa, jolloin vähennetään paperin kulutusta ja sitä kautta edistetään kestävää metsien käyttöä. Eläinterveysalan digitaalisten ratkaisujen, kuten etäeläinlääkäripalvelujen ja paikkatietosovellusten hyödyntäminen vähentävät liikenteen aiheuttamia päästöjä.

Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Arvioi hankkeen odotetut vaikutukset

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen koulutuksia toteutetaan etäyhteyksiä hyödyntäen, jolloin käytetään vähemmän fossiilisia polttoaineita.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen koulutuksia toteutetaan etäyhteyksiä hyödyntäen, jolloin liikenteen päästöt vähenevät.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen toimenpiteillä pyritään edistämään eläinterveysalan toimijoiden hyvinvointia ja työssä jaksamista. Tämä edistää välillisesti tuotanto- ja lemmikkieläinten hyvinvointia. Hyvä hoito ja terveet eläimet edesauttavat kotieläintilojen kannattavaa toimintaa. Laiduntavilla eläimillä on positiivinen vaikutus luonnon monimuotoisuuteen.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen koulutuksia toteutetaan myös etäyhteyksiä hyödyntäen, jolloin liikenteen päästöt vähenevät.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Arvioi hankkeen odotetut vaikutukset

Materiaalit ja jätteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Kaikki koulutusmateriaalit tuotetaan sähköisessä muodossa, jolloin vähennetään paperin kulutusta ja sitä kautta syntyvän jätteen määrää.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Ei myönteistä vaikutusta

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Eläinterveyspalvelujen uudelleen organisoinnilla ja työnkuormituksen jakamisella pystytään lisäämään alan työpaikkoja. Eläinlääkärin työn houkuttelevuutta lisäämällä pyritään juurruttamaan työntekijät alueelle pysyvästi.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa koulutetaan eläinterveysalalle uusia osaajia, jotka jäävät aluille töihin tarjoamaan lähipalveluja.

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen koulutuksia toteutetaan etäyhteyksiä hyödyntäen, jolloin henkilöautoliikenne vähenee. Lisäksi eläinlääkäreille tuodaan tutuksi digitaalisia ratkaisuja, jolloin myös osa asiakastyöstä voidaan toteuttaa etäyhteyksillä.

Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Arvioi hankkeen odotetut vaikutukset

Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen avulla pyritään lisäämään eläinlääkärityön houkuttelevuutta ja sitä kautta saamaan maaseutualueille töihin lisää eläinlääkäreitä. Hyvät eläinterveyspalvelut vaikuttavat positiivisesti kotieläintilojen elinvoimaisuuteen sekä maaseudun kulttuurimaiseman säilymiseen. Laiduntavat eläimet ovat tärkeä osa kulttuuriympäristöä.

Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa järjestetään myös koulutusta eläinlääkäreille ja eläintenhoitajille siitä, miten työtehtävissä käytettäviä tarvikkeita ja materiaaleja kierrätetään asianmukaisesti.

Horizontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Kyllä

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Hankkeen kokonaiskustannusarvio: 490 000 e

Savonia-ammattikorkeakoulun kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma:

Savonia-ammattikorkeakoulu					
Palkat	2023	2024	2025	2026	yht.
Projektipäällikkö 22 kk, 60 %	19200,00	33600,00	33600,00	19200,00	105600,00
TKI-asiantuntija 9 kk, 25 %	7200,00	14400,00	14400,00	7200,00	43200,00
Eläinterveyden asiantuntija 5 kk, 10 %	6322,00	12644,00	12644,00	0,00	31610,00
Coaching asiantuntija 5,3 kk, 20 %	4800,00	10320,00	10320,00	0,00	25440,00
yhteensä	37522,00	70964,00	70964,00	26400,00	205850,00
Flat rate 40 %	15008,80	28385,60	28385,60	10560,00	82340,00
Kaikki kust. Yhteensä	52530,80	99349,60	99349,60	36960,00	288190,00
Hankkeen rahoitus	2023	2024	2025	2026	yht.
Rahoittajan tuki 80 %	42024,64	79479,68	79479,68	29568,00	230552,00
Yksityinen rahoitus		5000	5000		10000,00
Kuntarahoitus		10000	10000		20000,00
Omarahoitus	10506,16	4869,92	4869,92	7392,00	27638,00
Yhteensä	52530,80	99349,60	99349,60	36960,00	288190,00