

Miten Tuusniemen kunta järjestää terveydenhuoltolain 15 §:n (1326/2010) ja valtioneuvoston asetuksen (338/2011) 5 §, 7 §, 8§, 9§, 10 § ja 13 §:n mukaiset lastenneuvolapalvelut kuntalaisilleen?

Kuopion kaupunki tuottaa terveydenhuoltolaissa sekä asetuksessa määritellyt neuvolapalvelut Tuusniemen kunnalle Isäntäkuntasopimuksen mukaisesti. Tuusniemellä on työskennellyt yksi terveydenhoitaja, jonka työpanos on jaettu äitiys- lasten – koulu ja opiskelijaterveydenhuollon kesken. Normaalityössä terveydenhoitajaresurssi on hyvällä tasolla, joskin yhden työntekijän yksikkö on haavoittuvainen lyhyissä poissaolotilanteissa.

Terveydenhoitajan palvelujen järjestämistä on viimeisen puolen vuoden aikana vaikeuttanut merkittävästi valtakunnallisestikin näkyvät rekrytointiongelmat. Vakituudessa toimessa työskennellyt terveydenhoitaja jäi perhevapaalle 28.6.2021. Edeltävästi hänellä oli useampia lyhyitä poissaoloja. Sijaistava terveydenhoitaja aloitti työskentelyn 19.4.2021.

Ajalle 21.10. – 7.11.2021 haettiin terveydenhoitajasijaista työskentelemään sijaisterveydenhoitajan rinnalla, koska lyhyistä poissaoloista oli kertynyt uhkaa terveystarkastuksien rästäin jäämiselle. Tähän hakuprosessiin vastasi yksi hakija, joka ei ollut toiminut lastenneuvolassa eikä kouluterveydenhuollossa ja hyvin vähän muissakaan terveydenhoitajan tehtävissä, joten hakija ei ollut soveltuva sijaisuuteen, eikä häntä valittu tehtävään.

Sijaisena toiminut terveydenhoitaja irtisanoutui 21.12.2021 työllistyessään toistaiseksi voimassa olevaan työsuhteeseen kotipaikkakunnalleen, jonka myötä aloitettiin jälleen uusi terveydenhoitajahaku. Haku oli voimassa 9.1.2022 asti. Samalla hakuilmoituksella haettiin kahta terveydenhoitajaa määräaikaiseen työsuhteeseen. Tähän saatiin kaksi hakijaa, joista toista ei voitu pitää sopivana työhön. Toinen hakijoista katsottiin sopivaksi. Hänet valittiin. Hän ei kuitenkaan vastaanottanut tarjottua paikkaa, vaan valitsi toisen työn lähempänä asuinpaikkaansa.

15.2.2022 päättyi seuraava haku. Tähän rekrytointiprosessiin haettiin lisänäkyvyyttä muun muassa sosiaalisen median avulla. Sijaisuuksiin oli yksi hakija, jolla ei ollut kokemusta terveydenhuollosta ja terveydenhoitajan koulutuskin jo varsin vanha. Hakijaa ei voitu valita.

16–18.2.2022 selvitettiin sekä yksityisen sektorin mahdollisuutta tarjota ostopalveluna terveydenhoitajaa, että lähimpien palveluntuottajien (Siun sote ja Kysteri) myydä omaa terveydenhoitajan työpanosta. Selvitys ei tuottanut toivottua tulosta. Seuraava haku päättyi 25.3. Ainoa hakijaa ei voitu valita sijaisuuteen.

Tämän jälkeen Kuopion kaupungin terveydenhoidon palveluissa käynnistettiin rekrytointin tukitoimena sisäisellä hakuilmoituksella terveydenhoitaja -sijaisten (neuvola- ja kouluterveydenhuollonpalvelut) hakumenettely ajalle 1.4.-30.6.2022, jonka yhteydessä Kuopiossa työskentelevien terveydenhoitajan tehtäväkohtaista palkkaa korotettiin TVA2 tasolta TVA 3 tasolle. Myös työmatkat välillä Kuopio-Tuusniemi-Kuopio luvattiin sisältyväksi työaikaan. Haku tuotti 0 hakijaa.

Tämän jälkeen käynnistettiin vielä uusintana sisäinen hakumenettely 6.4.2022, jossa työsuhde-etuuksiin saatiin em. etuuksien lisäksi myös lisävastuupalkkio sekä se, että työmatkasiirtymisiin välillä Kuopio-Tuusniemi-Kuopio saa työntekijä käyttää tarvittaessa leasing-autoa. Sijaisuuteen ilmoittautui 2 kouluterveydenhoitajaa, joista yksi valittiin hoitamaan Tuusniemen kouluterveydenhuollon

tarkastukset. Valittu terveydenhoitaja aloitti 20.4.2022. Tämä sijaisuusjärjestely kohdentui pelkästään kouluterveydenhuoltoon, jonka seurauksena kouluterveydenhuollon tarkastukset saatiin ajan tasalle huhti-toukokuun aikana. Lasten neuvolan tarkastuksia on 3.5. alkaen käynyt tekemässä kantakaupungin terveydenhoitaja viikoittain.

Rekrytointia jatkettiin myös Tuusniemen osalta siten, että terveydenhoitajatehtävän perhevapaan sijaisuuden hakuilmoitus julkaistiin vielä 6.5.2022. Tähän mennessä hakemuksensa on jättänyt kaksi terveydenhoitajan sijaisuudesta kiinnostunutta. Tavoitteena on, että uusi terveydenhoitaja-sijainen pääsisi aloittamaan 1.8.2022.

Jos Tuusniemen kunta ei järjestä edellä mainittuja lastenneuvolapalveluja terveydenhuoltolain ja valtioneuvoston asetuksen mukaisesti, miten ja milloin sen on tarkoitus saada ne järjestettyä lainmukaisesti.

Tuusniemen kunta on antanut mainitut palvelut Kuopion kaupungin järjestettäväksi. Kuopion kaupunki toimii yhteistoiminnan vastuukuntana. Yhteistoiminnan palvelut tuotetaan Kuopion kaupungin aluemallin mukaisesti.

18.5.2022 mennessä kaikkiaan 10 lapselle on vielä antamatta neuvolaan tarkastusaika (huhtikesäkuussa täyttävälle), mutta nämä lapset saadaan tarkastettua 23.6.2022 mennessä.

Kuopion kaupunki on ohjannut kantakaupungin terveydenhoitajien työpanosta lähipalvelujen tuottamiseen Tuusniemelle silloin, kun työvoimaa ei ole ollut Tuusniemen toimipisteen rekrytoimissa tarjolla. Tätä toiminnan tukemista jatketaan tarvittavilta osin siten, että lapset tulee tarkastettua asetuksen mukaisessa aikataulussa, kunnes terveydenhoitajasijaisen rekrytoinnissa Tuusniemellä onnistutaan.

Kuopiossa 18.5.2022

Anu Räsänen, osastonhoitaja, Kuopion Isäntäkuntapalvelut, Tuusniemi
Margit Lappalainen palveluesimies Kuopion kaupungin neuvolapalvelut
Sanna Niinimäki, palveluesimies Kuopion kaupungin koulu- ja opiskeluterveydenhuolto
Hanna-Mari Tanninen, terveydenhoidon palvelujen päällikkö Kuopion kaupunki
Pertti Lipponen, terveysjohtaja Kuopion kaupunki