

## Henkilökohtaisten lisien myöntäminen

KH 16.05.2022 § 94  
630/00.02.01/2021

KVTES:n mukaan työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % laskettuna kunnan/kuntayhtymän palveluksessa olevan KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärästä. KVTES:n mukaan henkilökohtaisen lisän perusteina voivat ammatinhallinnan ja työssä suoriutumisen lisäksi olla esimerkiksi tuloksellisuus, monitaitoisuus ja luovuus, erityistiedot ja -taidot, yhteistyökyky, vastuuntunto, oma-aloitteisuus ja kehityshakuisuus. Henkilökohtaisia lisiä maksettaessa on eri viranhaltija-/työntekijäryhmiä kohdeltava tasapuolisesti. Viranhaltijoiden/työntekijöiden työsuorituksen arvioinnin ja henkilökohtaisen lisän maksamisen perusteista neuvotellaan paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Tuusniemen kunnassa käytäntönä on ollut se, että uusille työntekijöille ei ole myönnetty henkilökohtaista lisää, kun he ovat aloittaneet työskentelyn kunnassa. Näin ollen, kun työntekijät vaihtuvat, maksussa oleva henkilökohtaisten lisien määrä on vähentynyt ja niihin käytettävä yhteenlaskettu summa on pienentynyt.

Tehtäväkohtaisten palkkojen yhteismäärä Tuusniemen kunnassa on 278 426,01 euroa/kk. Työnantajan on käytettävä henkilökohtaisiin lisiin vähintään 1,3 % ko. summasta eli 3619,55 euroa/kk. Tällä hetkellä henkilökohtaisia lisiä on maksussa 767,29 euroa/kk. Uusiin henkilökohtaisiin lisiin on kohdennettavissa vähintään 2852,26 euroa/kk.

Työnantaja ja henkilöstöjärjestöjen pääluottamusmiehet kävivät 1. paikallisneuvottelun henkilökohtaisista lisistä 18.2.2022. Tällöin sovittiin niiden maksamisen perusteista KVTES:n mukaisesti. Työntekijä voi saada henkilökohtaisen lisän, kun hän on ollut vähintään vuoden työsuhteessa Tuusniemen kuntaan. Jaettava henkilökohtainen lisä on 40 e/kk tai 70 e/kk. Paikallisneuvottelussa on sovittu, että henkilökohtaiset lisät maksetaan takautuvasti 1.1.2022 alkaen, koska niiden esittäminen on viivästynyt työnantajasta johtuvista syistä.

Esitykset henkilökohtaisista lisistä ovat tehneet esimiehet ja osastopäälliköt. He ovat keskustelleet ennen esityksiään pääluottamusmiesten kanssa. 2. paikallisneuvottelu lisistä käytiin 2.5.2022. Neuvottelun tulos oli yksimielinen ja se esitetään kunnanhallitukselle vahvistettavaksi. Jatkossa henkilöstön työsuoritusten arviointi ja esitykset uusiksi henkilökohtaisiksi lisiksi tehdään vuosittain kehityskeskustelujen yhteydessä jaettavissa oleva määräraha huomioiden.

Uusiin henkilökohtaisiin lisiin esitetään käytettäväksi 3020 euroa/kk. Esityksen kustannusvaikutus on yhteensä 50 472 euroa/vuosi sisältäen lomaraha, vuorolisät ja sosiaalikulut. Esityslistan viiteaineistona on yhteenveto henkilökohtaisista lisistä hinnoitteluliitteittäin. Yksityiskohtaiset tiedot esityksistä henkilökohtaisiksi lisiksi ovat käytettävissä kunnanhallituksen kokouksessa.

Valmistelijat

Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209 047 ja hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus vahvistaa henkilökohtaiset lisät 1.1.2022 alkaen oheismateriaalin mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.