

## Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuodelle 2022

KH 21.02.2022 § 34  
541/00.02.01/2021

Laki taloudellisesti tuetusta ammatillisen osaamisen kehittämisestä edistää työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämistä. Tällä tarkoitetaan työntekijöille tarjottavaa suunnitelmallista koulutusta, joka on tarpeen työntekijöiden ammatillisen osaamisen ylläpitämiseksi ja kehittämiseksi vastaamaan työn ja työtehtävien asettamia vaatimuksia ja ennakoitavissa olevia muuttuvia osaamistarpeita.

Laki koulutuksen korvaamisesta mahdollistaa koulutuskorvauksen niille työnantajille, kuten kunnille, joilla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinoverolain perusteella. Koulutuskorvauksen saamisen edellytyksenä on, että työnantajan järjestämä koulutus perustuu koulutussuunnitelmaan. Koulutussuunnitelman tulee koskea koko henkilöstöä henkilöstöryhmittäin tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla ryhmiteltyinä.

Koulutussuunnitelma tulee olla laadittu ennakkoon ennen niiden koulutusten alkamista, joiden perusteella korvausta haetaan. Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamistaan kehittävää koulutusta. Koulutuskorvaus vähennetään työnantajalle määrätystä työttömyysvakuutusmaksusta. Koulutuskorvausta saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden. Yhden koulutuspäivän laskennallinen pituus on 6 tuntia, mutta koulutusta voidaan jakaa lyhyempiinkin jaksoihin, mutta ei yhtä tuntia lyhyemmäksi. Korvauksen määrä on 10 % koulutuskorvauksen perusteena olevasta palkkakustannuksesta. Edelleen koulutuskorvauksen edellytyksenä on, että työnantaja maksaa työntekijälle koulutuksen ajalta palkkaa.

Koulutussuunnitelmassa on esitelty toimialoitteiset koulutussuunnitelmat. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma hyväksytään vuosittain kunnanhallituksessa. Koulutussuunnitelman toteutumista seurataan henkilöstökertomuksessa.

YHTY-toimikunta on käsittelee henkilöstö- ja koulutussuunnitelmaa kokouksessaan 16.2.2022.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä Tuusniemen kunnan liitteen mukaisen henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuodelle 2022.
Käsittely	Koulutussuunnitelma on käsitelty YHTY-toimikunnan kokouksessa 16.2.2022. YHTY:n lausunto on, että koronatilanteen helpottuessa tulee saada kaikki ammatillisesti vaadittavat koulutukset kuntoon mm. lääkeluvat ja ammattipätevydet.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.