

Kunnanhallitus

Aika 31.01.2022 klo 17:00 - 19:58

Paikka Tuusniemen kunnanvirasto, valtuustosali

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
§ 10	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 11	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 12	Kunnanjohtajan katsaus	6
§ 13	Tuloslaskelman toteutuminen 1-11.2021	7
§ 14	Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje 1.2.2022 alkaen	8
§ 15	Lausunnon antaminen hallintovalitukseen 22092/2021	9
§ 16	Tuusniemen ja Kaavin kuntien yhteisen perusopetuksen järjestämistä vuosiluokille 7 -9 koskevan sopimuksen täytäntöönpanoesitys	11
§ 17	Nimeämispyyntö edustajan nimeämiseksi puhe- ja läsnäolo-oikeudella Tuusniemen sivistyslautakuntaan	12
§ 18	Nuorten kesätyöllistäminen vuodesta 2022 alkaen	13
§ 19	Sitoutuminen Suomen kestävän kasvun ohjelman mukaiseen valmisteluun	15
§ 20	Yt-menettelyn käynnistäminen henkilöstön siirrosta hyvinvointialueelle	17
§ 21	Tartuntatautilain väliaikaisen 48 a §:n soveltaminen	19
§ 22	Kauppakirja määräala Tulikaarre -tilasta /Kasanen ja Pitkänen	23
§ 23	Kauppakirja määräala Tulikaarre -tilasta/ Schilling	24
§ 24	Ilmoitusasiat, kh	25
§ 25	Tehtäväkohtaisen palkan oikaisu/ koulukuraattorin tehtävä	27

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Smolander Heikki Holopainen Tenho Pitkänen Juha Jäntti Eevariitta Koistinen Minna Riekkinen Irma	Puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen	Poissa klo 19:40- 19:42, este § 22
	Räsänen Heimo Toivanen Jarkko	Jäsen Kunnanvaltuuston puheenjohtaja	Poissa klo 18:45- 18.50, este § 12
	Martikainen Pekka	Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Kähkönen Martti	Kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Kiviluoma Timo Hartojoki Sirpa	kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä/hallintojohtaja	

Kokouksen alussa Kuntien Tiera Oy:n edustajat kertoivat yhtiön ajankohtaisista asioista klo 17:00-17:50.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouksen todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Eevariitta Jäntti ja Tenho Holopainen.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Puheenjohtaja Heikki Smolander

Pöytäkirjanpitäjä Sirpa Hartojoki

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.

Tarkastusaika

Tuusniemi 1.2.2022 klo 14 alkaen

Allekirjoitukset

Eevariitta Jäntti

Tenho Holopainen

PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla
www.tuusniemi.fi 07.02.2022

Virka-asema

Allekirjoitus

Toimistosihtööri

Eeva Mäkinen



Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 31.01.2022 § 10

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjan tarkastajien valinta

KH 31.01.2022 § 11

Tarkastusvuorossa ovat Eevariitta Jäntti ja Tenho Holopainen.

Valmistelija Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Päätösehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Eevariitta Jäntti ja Tenho Holopainen.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Eevariitta Jäntti ja Tenho Holopainen.

Kunnanjohtajan katsaus

KH 31.01.2022 § 12

Kunnanjohtaja esittelee ajankohtaisia asioita.

Valmistelija Timo Kiviluoma p. 044 7209 047

Kj:n päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Jarkko Toivanen poistui kokouksesta riistanhoitoyhdistyksen määräaikaista vuokratilaa koskevan asian käsittelyn ajaksi klo 18:45 – 18:50. Peruste: yhteisöjäävi.

Tuloslaskelman toteutuminen 1-11.2021

KH 31.01.2022 § 13
492/02.02.02/2021

Toimintatuotot ovat toteutuneet ajankohdan normaalitoteumaan (91,6 %) verrattuna 7,6 % -yksikköä ja 267.219 euroa suurempina, toteuman ollessa 99,2 % eli 3.499.173 euroa. Edellisvuonna vastaavasti toimintatuottojen toteuma oli 87,2 % eli 3.022.610 euroa.

Toimintakulujen toteuma oli 94,3 % eli 2,7 % -yksikköä ja 587.304 euroa normaalitoteumaa suurempi, ollen 20.914.098 euroa. Edellisvuonna vastaavasti toimintakulujen toteuma oli 91,5 % eli 20.105.188 euroa.

Toimintakatteen toteuma oli 93,4 % eli 1,8 % -yksikköä ja 319.407 euroa yli normaalitoteuman, ollen -17.414.247 euroa. Edellisvuonna vastaavasti toimintakatteen toteuma oli 92,3 % eli -17.081.817 euroa.

Verotulojen toteuma oli 96,8 % eli 5,2 % -yksikköä ja 447.899 euroa normaalitoteumaa suurempi, ollen 8.422.753 euroa. Edellisvuonna vastaavasti verotulojen toteuma oli 91,0 % eli 7.754.284 euroa.

Valtionosuuksien toteuma oli 92,1 % eli 0,5 % -yksikköä ja 42.214 euroa normaalitoteumaa suurempi, ollen 9.376.237 euroa. Edellisvuonna vastaavasti valtionosuuksien toteuma oli 95,3 % eli 9.269.826 euroa.

Vuosikate oli 499.729 euroa, prosentuaalisen toteuman ollessa 139,2 %, kun koko vuodelle on budjetoitu vuosikatetta 359.015 euroa. Edellisvuonna vastaavasti vuosikatteen toteuma oli -689,2 % eli 210.914 euroa.

981.783 euron suuruisten poistojen jälkeen tilikauden tulos tarkastelujaksolta oli 482.053 euroa alijäämäinen, talousarvion prosentuaalisen toteuman ollessa 67,7 %. Vastaavasti edellisvuonna tilikauden tulos oli tarkastelujaksolla alijäämäinen 777.677 euroa, talousarvion prosentuaalisen toteuman ollessa 70,1 %.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209047
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee tuloslaskelman tietoonsa saatetuksi ja saattaa sen edelleen valtuustolle tiedoksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	Liite[1] Tuloslaskelman toteutuminen 1-11.2021

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje 1.2.2022 alkaen

KH 31.01.2022 § 14
495/00.01.03.00/2021

Valtuusto on hyväksynyt kokouksessaan 24.3.2021 § 11 Tuusniemen kunnan ja kuntakonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet 1.4.2021 alkaen. Kunnan hallintosäännön 69 §:n mukaan kunnanhallitus muun muassa vastaa sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä ja hyväksyy sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevat ohjeet ja menettelytavat. Tältä pohjalta on kuntaan laadittu sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeluonnos kunnanhallituksen hyväksyttäväksi. Ohjeluonnoksessa on käsitelty valvonnan vastuut, valvontaympäristö, riskienhallinta, valvontamenetelmät, sisäisen valvonnan kohteet ja menettelytavat, sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan seuranta ja raportointi, sekä ilmoitusvelvollisuus epäasianmukaisista menettelytavoista. Ohjeluonnoksen on tarkoitus tulla ohjeena voimaan 1.2.2022 alkaen. Kunnan tytäryhteisöjen tulee käsitellä toimitielimissään sekä valtuuston hyväksymät kunnan ja kuntakonsernin sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet sekä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen, sekä myös soveltaa niitä toiminnassaan käytäntöön.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209047
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy oheisen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen tulevaksi voimaan 1.2.2022 alkaen. Lisäksi kunnanhallitus päättää edellyttää omistajaohjauksenaan, että kunnan tytäryhteisöt käsittelevät toimitielimissään sekä valtuuston 24.3.2021 § 11 hyväksymän kunnan ja kuntakonsernin sisäisen valvonnan perusteet että sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohjeen ja myös noudattavat niitä toiminnassaan.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	Liite[2] Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan ohje, kh

Lausunnon antaminen hallintovalitukseen 22092/2021

KH 31.01.2022 § 15
503/03.03/2021

Kunnanhallitus on kokouksessaan 20.9.2021 § 219 antanut konserniohjausta kokonaan kunnan omistamalle tytäryhtiölle, Kiinteistö Oy Tuusniemen Turulalle. Päätöksen liitteenä on BDO Oy:n konsulttiselvitys tytäryhtiön taloudellisesta tilanteesta sekä ehdotus yhtiön liiketoiminnan tervehdyttämisestä ja taloudellisen suorituskyvyn parantamisesta. Kyseistä selvitystä on käsitelty salaisena viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain (21.5.1999/621) 24 §:n 1. momentin 17 kohdan perusteella, koska kyseinen konsulttiselvitys sisältää yhtiön liikesalaisuuden piiriin kuuluvia asioita.

Mikko Mustonen on pyytänyt kunnan hallintojohtajalta käyttöönsä kyseistä konsulttiselvitystä. Asiakirjapyyntöön ei ole suostuttu, koska se sisältää liikesalaisuuden piiriin kuuluvia asioita. Tämän jälkeen Mustonen on tehnyt kunnalle 17.9.2021 tietopyynnön kyseisestä konsulttiselvityksestä. Kunnanhallitus on käsitellyt tietopyynnön 11.10.2021 § 227. Päätöksessään kunnanhallitus on päättänyt antaa tietopyynnön kohteena olevan asiakirjan pyytäjän käyttöön siltä osin kun se ei sisällä liikesalaisuuden piiriin kuuluvia asioita. Asiakirjasta annettujen tietojen rajaus on tehty Kiinteistö Oy Tuusniemen Turulan asiakirjaan tekemien rajausten mukaisesti.

Mustonen on tehnyt kunnanhallituksen päätöksestä 25.10.2021 päivätyn hallintovalituksen Itä-Suomen hallinto-oikeuteen. Mustonen vaatii valituksessaan, että koko kyseinen BDO Oy:n laatima konsulttiselvitys tulisi luovuttaa hänelle sellaisenaan.

Itä-Suomen hallinto-oikeus on pyytänyt 23.11.2021 lähettämällään sähköpostilla Tuusniemen kunnanhallitukselta lausuntoa ja asiakirjoja valituksen johdosta 23.11.2021 mennessä. Tämä lausunto- ja asiakirjapyyntö ei ole tullut perille kuntaan. Syynä on todennäköisesti lähetettyyn pyyntöön kirjoitettu virheellinen kunnan hallinnon sähköpostiosoitteen loppuosa. Itä-Suomen hallinto-oikeuden kirjaamosta on saapunut Tuusniemen kunnan kirjaamoon 3.1.2022 kiirehtimispyyntö lausunnon ja asiakirjojen antamisessa. Vasta tässä vaiheessa kunnan tietoon tuli hallinto-oikeuden aikaisempi lausunto- ja asiakirjapyyntö. Kunnanjohtaja on pyytänyt 3.1.2022 edellä mainitun vuoksi Itä-Suomen hallinto-oikeudelta lisääaikaa kunnan lausunnon antamiseen ja asiakirjojen toimittamiselle 15.2.2022 saakka. Hallinto-oikeus on 10.1.2022 myöntänyt pyydetyn lisääajan kunnan lausunnon antamiselle ja asiakirjojen toimittamiselle. Hallinto-oikeus myös tiedustelee Tuusniemen kunnan prosessiosoitetta. Tuusniemen kunnan prosessiosoite on julkisten asiakirjojen osalta hallinto@tuusniemi.fi ja kaikkien asiakirjojen osalta Tuusniemen kunta, Keskitie 22, 71200 Tuusniemi.

Hallinto-oikeus pyytää lausunto- ja asiakirjapyyntönsä kunnanhallitusta antamaan kunnan lausunnon asiassa, vastaamaan valittajan esittämiin vaatimuksiin ja niiden perusteluihin sekä lausumaan esitetystä selvityksestä. Kuntaa kehoitetaan myös toimittamaan kaikki valituksenalaisen päätöksen perusteena olevat asiakirjat ja muu tarvittava selvitys.

Kunnanhallitus vaatii liitteenä olevassa lausunnossa esitetyin perusteluin Mustosen hallintovalituksen hylkäämistä perusteettomana.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209047
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus antaa asiassa liitteenä olevan lausunnon, jonka mukaan Mustosen hallintovalitus tulee hylätä perusteettomana, ja toimittaa hallinto-oikeudelle sen pyytämät asiakirjat.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	Liite[3] Koy Tuusniemen Turulan analyysi, julkiset osiot Liite[4] Koy Turulan lausunto Liite[5] Hallintovalitus, Mustonen Liite[6] Kunnan lausunto hallintovalitukseen
Viiteaineisto	Koy Tuusniemen Turula, BDO analyysi, salassa pidettävä

Tuusniemen ja Kaavin kuntien yhteisen perusopetuksen järjestämistä vuosiluokille 7-9 koskevan sopimuksen täytäntöönpanoesitys

KH 31.01.2022 § 16
512/00.04.01/2021

Tuusniemen kunnanvaltuusto on hyväksynyt kokouksessaan 29.6.2021 § 37 Tuusniemen ja Kaavin kuntien yhteisen perusopetuksen järjestämistä vuosiluokille 7-9 koskevan sopimuksen. Sopimuksen on määrä tulla toistaiseksi voimassaolevana voimaan 1.8.2022 alkaen. Tuusniemen kunnanhallitus on tehnyt kyseisen valtuuston päätöksen täytäntöönpanopäätöksen kokouksessaan 9.8.2021 § 149. Valtuuston päätös on lainvoimainen.

Vastaavasti Kaavin kunnanvaltuusto on hyväksynyt osaltaan kyseisen sopimuksen kokouksessaan 26.10.2021 § 64. Tämä päätös ei ole lainvoimainen, koska siitä on valitettu Itä-Suomen hallinto-oikeuteen. Tämän vuoksi Kaavin kunnan puolesta ei ole vielä allekirjoitettu Tuusniemen kunnasta Kaavin kunnan kirjaamoon joulukuussa 2021 lähetettyä kyseistä sopimusta. Koska nykyinen yläkouluyhteistyösopimus on päättymässä, on ilmeinen tarve ratkaista uuden sopimuksen täytäntöönpanoon liittyvät kysymykset pikaisesti.

Tämän vuoksi molempien kuntien johtavat viranhaltijat ovat käyneet neuvottelun 19.1.2022. Neuvotteluissa sovittiin, että Tuusniemen kunnanhallitukselle valmistellaan esittelijän toimesta ehdotus, jossa Tuusniemen kunnanhallitus esittää Kaavin kunnanhallitukselle kyseisen yhteistyösopimuksen täytäntöönpanoa 1.8.2022 alkaen määräaikaisena siihen saakka, kunnes Kaavin valtuuston kyseistä sopimusta koskeva valituksenalainen päätös saavuttaa lainvoiman. Sen jälkeen sopimus jatkuisi automaattisesti toistaiseksi voimassaolevana. Sen jälkeen sopimus allekirjoitetaan myös Kaavin kunnan puolesta. Täytäntöönpanoasia on tarkoitus käsitellä molemmissa kunnissa kunnanhallituksessa 31.1.2022.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209047
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää Kaavin kunnanhallitukselle, että se panee täytäntöön määräaikaisena 1.8.2022 alkaen Tuusniemen ja Kaavin kuntien yhteisen perusopetuksen järjestämistä vuosiluokille 7-9 koskevan sopimuksen siihen saakka, kunnes sopimuksen hyväksymistä koskeva Kaavin valtuuston päätös saavuttaa lainvoiman. Sen jälkeen sopimus allekirjoitetaan myös Kaavin kunnan puolesta.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.



Nimeämispyyntö edustajan nimeämiseksi puhe- ja läsnäolo-oikeudella Tuusniemen sivistyslautakuntaan

KH 31.01.2022 § 17
527/00.01.01/2021

Tuusniemen ja Kaavin kuntien yhteisen perusopetuksen järjestämistä vuosiluokille 7-9 koskeva uusi sopimus on määrä tulla voimaan 1.8.2022. Sopimuksen 6.2 kohdan mukaan Kaavin kunnalla on oikeus nimetä Tuusniemen sivistyslautakuntaan edustaja puhe- ja läsnäolo-oikeudella. Tuusniemen kunnanhallitus pyytää Kaavin kunnanhallitusta nimeämään edellä mainitun edustajan.

Valmistelija Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209047

Kj:n päätösehdotus Kunnanhallitus pyytää Kaavin kunnanhallitusta nimeämään edustajan puhe- ja läsnäolo-oikeudella Tuusniemen sivistyslautakuntaan 1.8.2022 alkaen yhteisen perusopetuksen järjestämistä 7-9 vuosiluokille koskevan sopimuksen mukaisesti.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Nuorten kesätyöllistäminen vuodesta 2022 alkaen

KH 31.01.2022 § 18
529/01.01.01.02/2021

Kunnanhallitus on päättänyt kokouksessaan 14.3.1994 § 95 nuorisotyöllisyyden hoidosta seuraavana kesänä. Vuoden 1996 osalta kunnanhallitus on 23.9.1996 § 206 merkinnyt tietoonsa saatetuksi nuorisoprojektia hoitavan toimikunnan linjaukset edellisen kesän kesätyöllistämistä. Vuoden 1997 osalta kunnanhallitus on merkinnyt edellisvuoden kesätyöllistämistä koskevan raportin tietoonsa saatetuksi 28.8.1997 § 192. Vuoden 2000 osalta kunnanhallitus on 28.8.2000 § 172 merkinnyt tietoonsa saatetuksi raportin edellisvuoden kesätyöistä. Tämän jälkeenkin kunnassa on toimittu vuosittain kunnanhallituksen 14.3.1994 § 95 päätöksen mukaisesti vuoteen 2021 saakka. Vuoden 2021 talousarviokirjan toiminnallisiin tavoitteisiin sisällytettiin kesätyöllistämisen ikärajan alentaminen 15 -vuoteen, sekä mahdollistettiin työllistyminen myös oman perheen yritykseen. Vuoden 2022 osalta nuorten kesätyöllistämistä ei ole tehty päätöksiä.

Sinänsä edellisvuoden kesätyöllistämisen reunaehdoista ei ole tarvetta muuttaa, mutta asia on syytä käsitellä kunnanhallituksessa, koska sen edellisestä päätöksestä on kulunut huomattavan pitkä aika ja edellisvuonna tehdyt, vuoden 2021 talousarviokirjaan muutokset on perusteltua päättää pidempiaikaisesti.

Kunnanjohtaja on käynyt 20.1.2022 kunnan nuorisohjaajan kanssa läpi kesätyöllistämistä ja siitä saatuja kokemuksia viime vuosilta. Tästä neuvottelusta yhteenvetona vahvistui käsitys, että ainakin muutama vuosi olisi syytä toimia vuoden 2021 kesätyöllistämisen reunaehdoilla lisäkokemusten hankkimiseksi, ennen mahdollisia muutoksia.

Kunta välittää 15 - 21 vuotiaalle tuusniemeläisille nuorille kesätyöharjoittelupaikkoja yrityksiin, yksityisille henkilöille, järjestöille sekä kunnan toimipisteisiin. Kesätyöllistyminen on mahdollista myös perheen omaan yritykseen. Kesätyöharjoittelupaikka voi sijaita myös Tuusniemen kunnan ulkopuolella. Kunta tukee edelleen taloudellisesti tuusniemeläisten nuorten kesätyöllistymistä. Kunnan vapaa-aikatoimi antaa vuosittain kesätyöllistämistä tarkemmat ohjeet.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209047

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä edellä asian esittelytekstin viimeisessä kappaleessa olevat linjaukset tuusniemeläisten nuorten kesätyöllistämiseen. Kunnanhallitus valtuuttaa lisäksi kunnan vapaa-aikatoimen antamaan tarvittavaa tarkentavaa ohjeistusta kesätyöllistämistä.



Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Sitoutuminen Suomen kestävän kasvun ohjelman mukaiseen valmisteluun

KH 31.01.2022 § 19
528/00.02.01/2021

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri on lähettänyt kunnille, sote –kuntayhtymille, pelastuslaitokselle ja Pohjois-Savon liitolle pyynnön sitoutua Suomen kestävän kasvun ohjelmaan.

STM on avannut EU:n elpymis- ja palautumistukivälineen kautta maksettavan kansallisen tuen haun. Ensimmäisessä haussa jaettavissa oleva avustuksen enimmäismäärä on 47,5 miljoonaa euroa, mistä tavoitteena on jakaa vähintään 28 miljoonaa euroa. Pohjois-Savon laskennallinen osuus on 4,52 %, mikä on 1,3 – 2,1 M€. Valtionavustus voidaan myöntää kaikkien valtionavustukseen oikeuttavien kustannusten suuruisena ilman omarahoitusosuutta.

Päätavoite olisi purkaa koronavirustilanteen aiheuttamaa sosiaali- ja terveydenhuollon hoito- kuntoutus- ja palveluvelkaa ja nopeuttaa hoitoon pääsyä. Elpymisvälineen rahoitusta voi käyttää muun muassa sosiaali- ja terveyden huollon toimintamallien uudistamiseen sekä digipalvelujen ja johtamisen ratkaisujen kehittämiseen hyvinvointialueilla.

Ensimmäisessä haussa hakijoina ovat kunnat ja kuntayhtymät, jotka hakevat rahoitusta yhdelle hankkeelle kullakin hyvinvointialueella. Valtionavustus myönnetään vain, jos hankealueen sosiaali- ja terveyspalveluista vastaavat kunnat ja kuntayhtymät ovat tehneet periaatepäätöksen hankkeeseen osallistumisesta. Asia on käsiteltävä hyvinvointialueen väliaikaisessa valmistelutoimielimessä.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri toimii tässä haussa hakijana ja hankehallinnoina. Pohjois-Savon liitto huolehtii teknisestä hankehallinnon tuesta. Valtionavustus on käytettävissä vuoden 2022 loppuun saakka. Hyvinvointialueen aluevaltuusto päättää hakemuksesta ja hankesuunnitelmasta vuosille 2023-2025.

Pohjois-Savon sairaanhoitopiiri pyytää nykyisiltä järjestämisvastuussa olevilta kunnilta ja kuntayhtymiltä sitoutumista Suomen kestävän kasvun ohjelman mukaiseen valmisteluun 7.2.2022 mennessä (uusi aika tullut sähköpostitse sitoumuspyynnön saapumisen jälkeen).

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Tuusniemen kunta sitoutuu Suomen kestävän kasvun ohjelman mukaiseen valmisteluun.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.



Liitteet

Liite[7]
Liite[8]

Kuntasitoumus_pyynto_17_1_2022_RRF
Hankeopas Suomen kestävän kasvun ohjelma

Yt-menettelyn käynnistäminen henkilöstön siirrosta hyvinvointialueelle

KH 31.01.2022 § 20
530/00.02.01/2021

Pohjois-Savon maakunnan kuntien, Ylä-Savon Sote -kuntayhtymän, Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin, Sisä-Savon terveydenhuollon kuntayhtymän ja osin Vaalijalan kuntayhtymä sekä Pohjois-Savon pelastuslaitoksen sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen henkilöstö sekä opiskeluhuollon psykologit ja kuraattorit siirtyvät liikkeenluovutuksella Pohjois-Savon hyvinvointialueen henkilöstöksi 1.1.2023. Liikkeenluovutukseksi katsotaan myös kunnan edellä tarkoitettujen tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, jos tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Kunnanhallitus on päättänyt 20.9.2021 § 212 yhteistoimintamenettelyn käynnistämisestä henkilötietojen luovuttamiseksi Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikaiselle valmistelutoimielimelle. Tämä yhteistoimintamenettely on suoritettu 30.9.2021. Tietojen luovuttaminen perustui lakiin ja niiden käyttämisessä on noudatettu tietosuojaa koskevaa lainsäädäntöä.

Pohjois-Savon hyvinvointialueen väliaikainen toimielin on lähettänyt alustavan aikataulunsa luovuttajaorganisaatioiden eli kuntien yhteistoimintamenettelyiden järjestämisestä sekä hyvinvointialueelle liikkeen luovutuksen periaattein siirtyvän henkilöstön että edelleen hyvinvointialueelta mahdollisesti edelleen in-house yhtiöille siirtyvän henkilöstön yhteistoimintamenettelyiden käynnistämisestä. Ne on käynnistettävä kunnissa / kuntayhtymissä tammi-helmikuussa 2022. aikkia hyvinvointialueille siirtyviä henkilöstöryhmiä mukaan lukien tukipalveluhenkilöstö.

Laki (449/2007) työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa säätelee yhteistoimintaa kuntatyöpaikoilla. Tuusniemen kunnan hallintosäännön 28 §:n mukaan kunnanhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa, mikäli toimivallasta ei ole säädelty laissa eikä määrätty hallintosäännössä.

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 4 §:n mukaan työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia. Kun työnantaja harkitsee 4 §:n 1 momentin 2 kohdassa tarkoitettua toimenpidettä, työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys yhteistoiminta-neuvottelujen käynnistämiseksi viimeistään viisi päivää ennen neuvottelujen aloittamista. Lain § 5 mukaan, jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa. Laajakantoiset tai

henkilöstöä yleisesti koskevat asiat käsitellään 14 §:ssä tarkoitetussa yhteistoimintaelimessä. Lain 6 § mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan. Yhteistoimintavelvoite on täytetty, kun asiassa on menetelty 5 §:ssä ja 6 §:n 1 momentissa tarkoitetulla tavalla (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa 13§).

Lisäksi yhteistoimintamenettelyyn sovelletaan, mitä 11 §:ssä säädetään, jos kyseessä on liikkeen luovutus. Liikkeen luovuttajan ja luovutuksensaajan on selvitettävä niille henkilöstön edustajille, joiden edustamia työntekijöitä luovutus koskee:

- 1) luovutuksen ajankohta tai suunniteltu ajankohta;
- 2) luovutuksen syyt;
- 3) luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset; sekä
- 4) suunnitellut, työntekijöitä koskevat toimenpiteet.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta.

Valmistelija Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus Kunnanhallitus päättää
1. käynnistää yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n 1 mom. 2 kohdan mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien henkilöstösiirtoa liikkeenluovutuksella Pohjois-Savon hyvinvointialueelle,
2. että neuvottelut voidaan käydä osin myös maakunnallisina neuvotteluina hyvinvointialueeseen henkilöstöä siirtävien ja vastaanottavien organisaatioiden kesken.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Viiteaineisto
YT menettely osa_1

Tartuntatautilain väliaikaisen 48 a §:n soveltaminen

KH 31.01.2022 § 21
531/00.02.01/2021

Eduskunta hyväksyi lain tartuntalain väliaikaisesta muuttamisesta 28.12.2021. Laki on tullut voimaan 1.1.2022 ja se on voimassa 31.12.2022 saakka. Tartuntatautilain väliaikaisella muutoksella säädettiin tartuntatautilain 48 a §:stä. Säännöstä sovelletaan 30 päivän kuluttua lain voimaantulosta.

Tartuntatautilain väliaikaisen 48 a §:n 1 momentin mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa niissä tehtävissä, joihin liittyy lähikontaktin aiheuttama tartuntariski covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiille asiakkaille tai potilaille, saa käyttää vain erityisestä syystä henkilöä, joka ei ole osoittanut, että hänellä on rokotuksen tai enintään kuusi kuukautta aikaisemmin sairastetun laboratoriovarmistetun taudin antama suoja covid-19-tautia vastaan.

Koronarokote on tartuntatautilain 45 §:n tarkoittama vapaaehtoinen rokote. Vaikka tartuntatautilain 48 a §:n vaatimaa suojaa voidaan edellyttää sosiaali- ja terveydenhuollon palveluissa niissä tehtävissä, joihin liittyy lähikontaktin aiheuttama riski covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiille asiakkaille tai potilaille, kyseessä ei ole sote-henkilöstön rokotepakko.

Hallituksen esityksen (230/2021) mukaan erityisenä syynä edellä kuvatulla suojaamattoman henkilöstön käyttämiselle voisi olla 1 momentin mukaiset edellytykset täyttävän henkilöstön puute tilanteissa, joissa asiakkaiden tai potilaiden turvallisuus edellyttää henkilöstön läsnäoloa. Näin olisi erityisesti tilanteessa, jossa uutta 1 momentin vaatimukset täyttävää henkilöstöä ei ole nopeasti tai ylipäänsä saatavilla. Erityinen syy olisi myös silloin, jos henkilö olisi aloittanut covid-19-rokotesarjan, mutta ei vielä olisi saanut täyttä rokotesarjaa rokotteiden antovälistä johtuen. Tällöin työnantajan tulisi kuitenkin varmistaa, että erityinen syy tällaisen henkilön käyttämiseen näissä tehtävissä poistuisi ja henkilö saisi täyden covid-19-suojan rokotusten antoväliin liittyvän suosituksen mukaisesti.

Sosiaali- ja terveysvaliokunta on korostanut, että covid-19-taudilta suojaamattoman henkilökunnan käytölle erityisestä syystä on asetettava korkea kynnys ottaen huomioon säännöksen tavoite suojata covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiiden asiakkaiden ja potilaiden henkeä ja terveyttä minimoimalla heidän riskiään saada covid-19-tartunta heidän hoitoonsa ja hoivaansa tai niihin liittyviin muihin tehtäviin osallistuvilta henkilöiltä. Lisäksi valiokunta pitää erityisen syyn käytön korkeaa kynnystä tärkeänä sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstön terveyden suojelemiseksi.

Sosiaali- ja terveysvaliokunnan mietinnön (StVM 37/2021) mukaan tilanteissa, joissa työnantaja erityisestä syystä käyttää vailla tartuntatautilain 48 a §:ssä tarkoitettua covid-19-suojaa olevaa työntekijää, työnantajan on työntekijöiden kuin potilaiden ja asiakkaiden suojaamiseksi huolehdittava riittävästä terveys-

turvallisuudesta esimerkiksi asianmukaisin suojavarustein, hygieniatoimin, työjärjestelyin sekä vapaaehtoisuuteen perustuvien testausjärjestelyin. Hallituksen esityksen (230/2021) mukaan työnantajalle vapaaehtoisesti toimitetun covid-19-testin negatiivinen tulos voisi olla osoitus työntekijän terveysturvallisuudesta.

Hallituksen esityksen (230/2021) mukaan covid-19-rokotuksen antamalla suojalla tarkoitettaisiin suojaa, joka henkilölle muodostuu täyden covid-19-rokotesarjan vaikutuksena. Covid-19-rokotuksen antamalla suojalla tarkoitettaisiin myös suojaa, jonka covid-19-taudin enemmän kuin kuusi kuukautta aikaisemmin sairastanut henkilö on saanut yhden covid-19-rokotuksen saatuaan. Hallituksen esityksen mukaan niissä tehtävissä, joihin liittyisi lähikontaktin aiheuttama tartuntariski covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiille asiakkaille tai potilaille, tulisi covid-19-tautia vastaan saavutettavaa suojaa myös ylläpitää mahdollisesti tarvittavilla tehosterokotuksilla.

Hallituksen esityksen (230/2021) mukaan tehtävillä, joihin liittyisi lähikontaktin aiheuttama tartuntariski asiakkaalle tai potilaalle tarkoitettaisiin kaikkia niitä tehtäviä ja toimenpiteitä, joissa asiakkaalla tai potilaalla olisi covid-19-taudin tartuntamekanismit tuntien mahdollisuus altistua kyseiselle taudille. Säättely ei siis rajoittuisi pelkästään sosiaali- ja terveydenhuollon ammattihenkilöiden tehtäviä hoitavaan henkilöstöön, vaan se koskisi myös esimerkiksi sellaisissa siivous- tai ruokahuollon tehtävissä toimivia henkilöitä, jotka tehtäviään hoitaessaan voisivat aiheuttaa asiakkaalle tai potilaalle covid-19-tartuntariskin esimerkiksi ollessaan hänen kanssaan samassa tilassa tai huoneessa. Hallituksen esityksen (230/2021) mukaan suoja covid-19-tautia vastaan olisi kuitenkin perusteltua olla myös sellaisissa tehtävissä toimivilla, jotka eivät ole suorassa lähikontaktissa asiakkaaseen tai potilaaseen, mutta jotka voisivat levittää tartuntaa edelleen sellaiseen henkilöstöön, joka työskentelisi tehtävissä, joihin sisältyisi lähikontaktin aiheuttama tartuntariski covid-19-taudin vakaville seuraamuksille alttiille asiakkaille ja potilaille.

Työntekijä, joka ei lääkärin toteamasta lääketieteellisestä syystä voi ottaa rokotetta, voi osoittaa suojan covid-19-tautia vastaan todistuksella hänelle enintään 72 tuntia ennen työvuoroon saapumista tehdyn covid-19-testin negatiivisesta tuloksesta. Sosiaali- ja terveysvaliokunta on painottanut mietinnössään, että em. tilanteissa työntekijän testauksen tulee tapahtua palvelujärjestelmän vastuulla luotettavasti eikä esimerkiksi itse tehtävän kotitestauksen voida katsoa olevan tähän tarkoitukseen riittävää.

Jos työntekijä ei suostu antamaan tietoa rokotesuojastaan tai sairastamastaan koronataudista eikä osoita suojaansa koronaa vastaan koronatestituloksella, työnantajan on oletettava, ettei työntekijällä ole tartuntatautilain 48 §:n 1 momentissa tarkoitettua suojaa tautia vastaan.

Jos työntekijällä ei ole tartuntatautilain 48 a §:n tarkoittamaa suojaa covid-19-tautia vastaan, tartuntatautilain 48 a §:n 3 momentin mukaan työnantajan on ensisijaisesti tarjottava työntekijälle muuta työsopimuksen mukaista työtä tai, jos tällaista ei ole tarjolla, muuta työntekijälle sopivaa työtä KVTES:n mukaan ja tarvittaessa yt-menettelyin. Jos tällaistaakaan työtä ei ole tarjolla tai työntekijä ei suostu sitä vastaanottamaan, työnantajalla ei ole palkanmaksuvelvol-

lisuutta työnteon estymisen ajalta. Tällöin työnteon estymisen katsotaan johtuvan työntekijästä johtuvasta syystä hänen työntekooedellytystensä puuttumisen vuoksi. Palkanmaksun keskeytys jatkuu, kunnes työntekijällä on tartuntatautilain 48 a §:n tarkoittama suoja tai työnantaja pystyy tarjoamaan työntekijälle tartuntatautilain 48 a §:n tarkoittamaa muuta työtä. Palkanmaksun keskeytys päättyy viimeistään silloin, kun tartuntatautilain 48 a §:n voimassaolo päättyy.

Työnantajan tulee tehdä arvio työntekijöistä, joilta tartuntatautilain 48 a §:n tarkoittamaa suojaa voidaan edellyttää. Työnantajalla tulee olla mahdollisuus saada kirjallinen selvitys työntekijältä asianmukaisen suojan varmistamiseksi sekä säätelyyn liittyvien asiakkaiden, potilaiden ja työntekijöiden suojaamisvelvoitteiden täyttämisen osoittamiseksi (StVM 37/2021). Poikkeuksellisessa kiiretilanteessa on mahdollisuus hyväksyä myös muunlainen luotettava selvitys ja kirjallisen selvityksen toimittaminen jälkikäteen.

Tuusniemen kunnassa on arvioitu, että tartuntatautilain 48 a §:ä sovelletaan koko sosiaalitoimen henkilöstöön, keskuskeittiön koko henkilöstöön, terveyskeskuksen laitoshuollon henkilöstöön sekä palvelukeskuksen ja terveyskeskuksen kiinteistöhuollon henkilöstöön. Tartuntatautilain 48 a §:n perusteella edellä lueteltu henkilöstöltä on pyydetty kirjalliset todistukset täydestä covid-19-rokotesarjasta tai covid-19-taudin sairastamisesta vähemmän kuin kuusi kuukautta aikaisemmin. On todettu, että vaadittava rokotussuoja puuttuu yksittäisiltä työntekijöiltä, joiden kohdalla sovellettavaksi tulevat tartuntalain 48 a §:n edellä kuvatut säädökset.

Kunnanhallitukselle ehdotetaan väliaikaisen tartuntatautilain 48 a §:n soveltamista Tuusniemen kunnassa seuraavasti:

Tuusniemen kunnassa tartuntatautilain 48 a §:ä sovelletaan koko sosiaalitoimen henkilöstöön, terveyskeskuksen laitoshuollon henkilöstöön sekä palvelukeskuksen ja terveyskeskuksen ateriapalvelun ja kiinteistöhuollon henkilöstöön.

Tartuntatautilain 48 a §:n perusteella edellä lueteltu henkilöstöltä on pyydetty kirjalliset todistukset täydestä covid-19-rokotesarjasta tai covid-19-taudin sairastamisesta vähemmän kuin kuusi kuukautta aikaisemmin. On todettu, että vaadittava rokotussuoja puuttuu yksittäisiltä työntekijöiltä, joiden kohdalla sovellettavaksi tulevat tartuntalain 48 a §:n edellä kuvatut säädökset.

Sovellettavaksi tulee mm. suojaamattoman työntekijän käyttäminen määräaikaaisesti erityisen syyn perusteella, kun henkilö on aloittanut covid-19-rokotesarjan, mutta ei vielä ole saanut täyttä rokotesarjaa rokotteiden antovälistä johtuen. Tällöin työnantajan tulee varmistaa, että erityinen syy poistuu ja henkilö saa täyden covid-19-suojan rokotusten antoväliin liittyvän suosituksen mukaisesti. Lisäksi työnantajan on työntekijöiden ja asiakkaiden suojaamiseksi huolehdittava riittävästä terveysturvallisuudesta esimerkiksi asianmukaisin suojavarustein, hygieniatoimin, työjärjestelyin, vapaaehtoisuuteen perustuvien testausjärjestelyin sekä työnantajalle vapaaehtoisesti toimitetun enintään 72 tuntia ennen työvuoroon saapumista tehdyn covid-19-testin negatiivisen tuloksen avulla.

Mikäli laissa mainittua erityistä syytä suojaamattoman henkilöstön käytölle ei ole, sovellettavaksi tulee myös tartuntatautilain 48 a §:n 3 momentti, jonka mukaan työnantajan on ensisijaisesti tarjottava työntekijälle muuta työsopimuksen mukaista työtä tai, jos tällaista ei ole tarjolla, muuta työntekijälle sopivaa työtä. Jos tällaistaakaan työtä ei ole tarjolla tai työntekijä ei suostu sitä vastaanottamaan, työnantajalla ei ole palkanmaksuvelvollisuutta työnteon estymisen ajalta. Tällöin työnteon estymisen katsotaan johtuvan työntekijästä johtuvasta syystä hänen työntekoaikajärjestyksensä puuttumisen vuoksi.

Kunnalla on yksityisistä sosiaalipalveluista annetun lain (922/2011) 15 § perusteella yksityisten sosiaalipalvelujen valvontavelvollisuus, jota toteutetaan ensisijaisesti antamalla palvelujen tuottamisessa tarpeellista ohjausta ja neuvontaa sekä seuraamalla toiminnan kehitystä yhteistyössä palvelujen tuottajan kanssa. Yksityisiä palveluntuottajia ohjataan tartuntatautilain väliaikaisen 48 a §:n soveltamisessa ja toteutumista seurataan.

Vammaispalvelulain (380/1987) 8 d § 2. momentin 1 kohdan mukaan henkilökohtaista apua voidaan järjestää korvaamalla vaikeavammaiselle henkilölle henkilökohtaisen avustajan palkkaamisesta aiheutuvat kustannukset. Sosiaalihuoltolain (1301/2014) 6 § mukaan kunnan asukkaiden saatavissa on oltava sosiaalihuollon neuvontaa ja ohjausta. Erityistä huomiota on kiinnitettävä erityistä tukea tarvitsevien henkilöiden neuvontaan ja ohjaukseen. Henkilökohtaisen avun asiakkaille järjestetään neuvontaa ja ohjausta tartuntatautilain väliaikaisen 48 a § soveltamisessa henkilökohtaisten avustajien työsuhteissa.

Valmistelijat	Sosiaalijohtaja Eija Suorsa, puh. 044 7209 049 ja vanhustyön johtaja Lea Mustonen, puh. 040 766 9515
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää väliaikaisen tartuntatautilain 48 a §:n soveltamisesta Tuusniemen kunnassa esittelytekstin mukaisesti. Kunnanhallitus päättää väliaikaisen tartuntatautilain 48 a §:n soveltamisesta Tuusniemen kunnassa esittelytekstin mukaisesti.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kauppakirja määräala Tulikaarre -tilasta /Kasanen ja Pitkänen

KH 31.01.2022 § 22
532/00.02.01/2021

Veli-Matti Kasanen ja Pirjo Pitkänen ovat ilmoittaneet kiinnostuksensa ostaa Tuusniemen kunnassa kiinteistöllä Tulikaarre 857-407-1-210 sijaitsevan noin 2544 m² määräalan. Kyseessä olevalla määräalalla on osayleiskaava. Alueella ei sijaitse rakennuksia, eikä sillä ole rakennusoikeutta. Määräala rajoittuu Kasanen ja Pitkäsen omistamaan kiinteistöön, johon kaupankohteenä oleva määräala liitetään myöhemmin.

Kauppakirjaluonnos on lähetetty kokouksen osallistujille viiteaineistona.

Kunnanvaltuusto on 2.11.2020 § 43 hyväksynyt hallintosääntöön (20 §) maa-alueiden myynnin periaatteet, joiden mukaan kunnanhallituksella on päätösvalta tässä asiassa.

Valmistelija

Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Tuusniemen kunta myy Veli-Matti Kasaselle ja Pirjo Pitkäselle noin 2544 m² suuruisen määräalan 4500 euron kauppahinnalla kauppakirjaluonnoksen ehtojen mukaisesti.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Irma Riekkinen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn ajaksi esteellisenä klo 19:40-19:42. Perustelut: Osallisuusjäävi.

Liitteet

Liite[9] Karttaliite Kasanen ja Pitkänen

Viiteaineisto

Kauppakirjaluonnos Kasanen ja Pitkänen

Kauppakirja määräala Tulikaarre -tilasta/ Schilling

KH 31.01.2022 § 23
533/00.02.01/2021

Pauline Schilling on ilmoittanut kiinnostuksensa ostaa Tuusniemen kunnassa kiinteistöllä Tulikaarre 857-407-1-210 sijaitsevan noin 3575 m² määräalan. Kyseessä olevalla määräalalla on osayleiskaava. Alueella ei sijaitse rakennuksia, eikä sillä ole rakennusoikeutta. Määräala rajoittuu Schillingin omistamaan kiinteistöön, johon kaupankohtena oleva määräala liitetään myöhemmin.

Kauppakirjaluonnos on lähetetty kokouksen osallistujille viiteaineistona.

Kunnanvaltuusto on 2.11.2020 § 43 hyväksynyt hallintosääntöön (20 §) maa-alueiden myynnin periaatteet, joiden mukaan kunnanhallituksella on päätösvalta tässä asiassa.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Tuusniemen kunta myy Pauline Schillingille noin 3575 m ² suuruisen määräalan 4800 euron kauppahinnalla kauppakirjaluonnoksen ehtojen mukaisesti.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	Liite[10] Karttaliite Schilling
Viiteaineisto	Kauppakirjaluonnos Schilling

Ilmoitusasiat, kh

KH 31.01.2022 § 24

Lautakuntien pöytäkirjat:

1. Keskusvaalilautakunta 21.1., 23.1. ja 24.1.2022
2. Sivistyslautakunta 19.1.2022
3. Sosiaalilautakunta 20.1.2022
4. Tarkastuslautakunta 21.1.2022

Kokousten pöytäkirjajäljennökset:

1. Servica Oy:n osakaskokous 25.11.2021
2. Monetra Pohjois-Savo Oy:n ylimääräinen yhtiökokous 13.12.2021

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat:

1. Hallintojohtajan päätöspöytäkirja 1/2022: Keskusvaalilautakunnan sihteerin erilliskorvaus

Muut tietoon saatettavat asiat:

1. Valtiovarainministeriö: Kunnan peruspalvelujen valtionosuus ja veroperustemuutoksista johtuvien veromenetysten korvaus vuonna 2022 VN/32353/2021, VN/32355/2021
2. Opetus- ja kulttuuriministeriö: Päätös opetus- ja kulttuuritointa varten kunnille käyttökustannuksiin myönnettävän valtionosuuden sekä kuntayhtymille ja rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille myönnettävän rahoituksen tarkistamisesta vuodelle 2021 VN/27874/2020, VN/27874/2020-OKM-12
3. Opetus- ja kulttuuriministeriö: Opetus- ja kulttuuriministeriön vahvistamat opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 29 §:n mukaiset esi- ja perusopetuksen yksikköhinnat vuonna 2022 VN/33935/2021, VN/33935/2021-OKM-1
4. Pohjois-Savon liitto: Lausuntopyyntö ”Pohjois-Savon maakuntakaava 2040, 2. vaiheen luonnosvaihtoehdot ja valmisteluaineisto julkisesti nähtäville”
5. Tuusniemen Teollisuus Oy: Erytispanntaussitoumus
6. Tuusniemen kunta: Muistio Tuusniemen ja Kaavin kuntien viranhaltijaneuvotteluista yläkouluyhteistyösopimuksen täytäntöönpanoa koskien 19.1.2022
7. Tuusniemen kunta: Raportti ”Kesätyöt 2021”
8. Suomen Kuntaliitto: Kuntaliiton valtuuskunnan kokoonpano toimikaudelle 2022-2025
9. Itä-Suomen aluehallintovirasto: Päätös ”Vanhuspalvelulain mukaisen henkilöstömitoituksen täyttymistä koskeva valvonta-asia Tuusniemen palvelukeskus Koivukoti” ISAVI/8407/2021
10. Savon Kuitu: Tiedote ”Risto Carlson Savon Kuidun toimitusjohtajaksi”
11. Pohjois-Savon hyvinvointialue: Pöytäkirjanote ”Irtaimen omaisuuden omaisuusjärjestelyt hyvinvointialueiden toiminnan käynnistyessä”
12. Pohjois-Savon hyvinvointialue: Uutiskirje 1/2022
13. Pohjois-Savon aluepelastuslautakunta: Kokouskutsu 27.1.2022

14. Sosiaali- ja terveysministeriö: Kirje "Hätäjarrumekanismien tehostotoimenpiteet" 11.1.2022
15. Itä-Suomen aluehallintovirasto: Tartuntatautilain 58 G §:n mukainen päätös Itä-Suomen aluehallintoviraston toimialueen kuntien alueille ISAVI/171/2022
16. Itä-Suomen aluehallintovirasto: Tartuntatautilain 58 §:n mukainen päätös Itä-Suomen aluehallintoviraston toimialueen kuntien alueille ISAVI/82/2022
17. Itä-Suomen aluehallintovirasto: Tartuntatautilain 58 D §:n mukainen päätös Etelä-Savon sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskitys Essoten, Siun sote -Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskitys ja Pohjois-Savon sairaanhoitopiirin kuntien alueille ISAVI/434/2022

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aiheita enempään toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Tehtäväkohtaisen palkan oikaisu/ koulukuraattorin tehtävä

KH 11.10.2021 § 231
367/01.02.01.00/2021

KVTES:n II luvun 10§:n mukaan:

"Jos viranhaltijan / työntekijän tehtävien vaativuus olennaisesti muuttuu vähintään kahden viikon ajaksi toiseen virkaan tai tehtävää siirtymisen tai tehtävien uudelleen järjestelyn vuoksi, tehtäväkohtaista palkkaa tarkastetaan, jos se ei vastaa muuttuneita tehtäviä."

Koulukuraattorin tehtävät siirrettiin sosiaaliohjaaja Tuulia Voutilaiselle lapsiperhepalvelujen sosiaalityöntekijän irtisanouduttua virastaan 11.2.2019 alkaen. Sosiaalityöntekijän tehtäviin olivat kuuluneet myös lastenvalvojan, perheoikeudellisten palvelujen ja koulukuraattorin palvelut. Ko. tehtävät jaettiin sosiaalitoimessa sosiaalijohtajan esityksestä sosiaalityöntekijän, sosiaaliohjaajan ja sosiaalijohtajan kesken. Heille maksettiin henkilöstöohjelman 2.7.1. kohdan mukaista korvausta oman työnsä ohessa sijaisena toimimisesta. Korvaus on 30 % sijaistettavan työntekijän tehtäväkohtaisesta palkasta, mikäli sijainen vastaa pääosin kaikista sijaistettavan tehtävistä oman työn ohessa. Mikäli sijaisia on useampia, jaetaan korvaus sijaisten kesken tehtävien jakautumisen suhteessa. Kaikille sijaisille maksettiin tässä tapauksessa korvausta 316,36 €/kk 31.5.2019 saakka.

Koulukuraattorin tehtäviä ei siirretty uudelle lapsiperhepalvelujen sosiaalityöntekijälle, vaan tehtävät jäivät Tuulia Voutilaiselle. Sosiaaliohjaajan työajasta 40 % on kohdistunut koulukuraattorin tehtäviin ja 60 % sosiaaliohjaajan tehtäviin. Muutosta ei ole huomioitu sosiaaliohjaajan tehtävän vaativuusarviointiin perustuvassa palkkahinnoittelussa, joten sosiaaliohjaajan tehtäväkohtaiseen palkkaan esitetään takautuvaa oikaisua 1.6.2019 – 30.9.2021. Sosiaalitoimessa on valmisteltu tehtävien vaativuuden arviointia, jossa määritellään myös sosiaaliohjaajan tehtävät ja palkkaus.

Keskushallinnossa on laskettu tehtäväkohtaisen palkan oikaisun määrä hinnoittelutunnuksella 02SOS04A 40 % (koulukuraattorin tehtävät) ja 02SOS050 60 % (sosiaaliohjaajan tehtävät). Hinnoittelutunnukset ovat uuden SOTE-TES:n mukaiset. Laskelma on lähetetty kunnanhallituksen kokoukseen osallistujille viiteaineistona.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että sosiaaliohjaaja Tuulia Voutilaisen palkkaan tehdään takautuvasti tehtäväkohtaisen palkan oikaisu koulukuraattorin tehtävän hoitamisesta ajalta 1.6.2019 - 30.9.2021 yhteensä 4329,41 euroa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

KH 31.01.2022 § 25
538/00.02.01/2021

Kunnanhallitus päätti 11.10.2021 § 231, että sosiaalihjaaja Tuulia Voutilaisen palkkaan tehdään takautuvasti tehtäväkohtaisen palkan oikaisu koulukuraattorin tehtävän hoitamisesta ajalta 1.6.2019 - 30.9.2021. Sosiaalitoimessa on valmisteltu tehtävien vaativuuden arviointia, jossa määritellään myös sosiaalihjaajan tehtävät ja palkkaus. Ko. tehtävien vaativuuden arvioinnin valmistelu on vielä kesken sosiaalitoimessa, joten päätöstä mahdollisesta tehtäväkohtaisen palkan oikaisusta 1.10.2021 alkaen ei ole tehty.

Tuulia Voutilainen on irtisanoutunut sosiaalihjaajan virasta 5.1.2022. Hänen viimeinen työpäivänsä Tuusniemen kunnan palveluksessa on 5.2.2022. Loppupalkka maksetaan 15.2.2022.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että sosiaalihjaaja Tuulia Voutilaisen palkkaan tehdään takautuvasti tehtäväkohtaisen palkan oikaisu koulukuraattorin tehtävän hoitamisesta ajalta 1.10.2021 - 5.2.2022 yhteensä 937,99 euroa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Viiteaineisto	Laskelma Voutilainen Tuulia



Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykälää: § 10, § 11, § 12, § 13, § 15, § 16, § 17, § 24

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykäliä: § 14, § 18, § 19, § 20, § 21, § 22, § 23, § 25

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Tuusniemen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai

arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Tuusniemen kunnan Kunnanhallitus

Kunnanviraston yhteystiedot:

Postiosoite: Keskitie 22, 71200 Tuusniemi
Käyntiosoite: Keskitie 22, 71200 Tuusniemi
Sähköpostiosoite: hallinto@tuusniemi.fi

Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Tuusniemen kunnasta.

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla www.tuusniemi.fi 07.02.2022



Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi.