

## Henkilöstöohjelman päivitys

KH 13.12.2021 § 290  
453/01.00.00/2021

Kunnanvaltuusto on kokouksessaan 17.12.2012 § 51 hyväksynyt kunnan henkilöstöohjelman. Edellisen kerran henkilöstöohjelman päivitys on hyväksytty kunnanhallituksen kokouksessa 7.12.2020 § 191.

Päivityksessä henkilöstöohjelmaan on lisätty 1.9.2021 voimaan tulleet sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-TES) muutokset. Pohjois-Savon uuden hyvinvointialueen väliaikainen valmistelu-toimielin (Vate) on antanut kunnille ohjeita ja suosituksia siirtyvien toimintojen osalta mm. henkilöstön rekrytoinnista ja tietojärjestelmähankinnoista. Tuusniemen kunnan vuoden 2022 henkilöstöohjelmassa on huomioitu Vate:n ohjeet ja hyvinvointialueiden perustaminen vuoden 2023 alusta.

Vuoden 2021 aikana on jatkettu tehtävien vaativuuden arviointia. TVA-prosessi on saatu valmiiksi varhaiskasvatuksen ja vapaa-aikatoimen henkilöstön osalta. Sosiaalitoimen henkilöstön (ne, joiden osalta TVA on vielä käsittelemättä) tehtävien vaativuuden arviointi on valmisteltu ja paikallisneuvottelu käydään alkuvuodesta 2022. TVA-menettelyä jatketaan vuonna 2022 niihin henkilöstöryhmiin, joiden osalta se on vielä tekemättä. Alkuvuodesta 2022 aloitetaan henkilökohtaisten lisiä koskevat neuvottelut henkilöstöjärjestöjen kanssa.

Kunnan henkilöstöhallinto, esimiehet ja Järvisseudun Työterveys Oy ovat sopineet yhteisen toimintatavan sairauspoissaolojen seurannan ja raportoinnin tehostamiseksi, joka tuli voimaan 1.11.2021. Tavoitteena on parantaa tiedonkulkua esimiesten ja työterveyshuollon välillä erityisesti pitkien sairauspoissaolojen ehkäisemiseksi varhaisen puuttumisen mallin avulla. Yhteinen toimintatapa on lisätty henkilöstöohjelmaan.

Työntekijälle/viranhaltijalle maksetaan hälytysraha, mikäli viranhaltija/työntekijä kutsutaan (hälytetään) työnantajan toimesta työhön vapaa-aikanaan hänen poistuttuaan työpaikalta ilman, että hänet on määrätty olemaan varalla tai että hänelle on etukäteen ilmoitettu tällaisesta työstä. Tuusniemen kunnassa hälytysrahan määrä ei ole tarkistettu pitkään aikaan. Vuodelle 2022 niihin esitetään 20 euron korotusta. Esityksen mukaan arkipäivinä hälytysraha on 70 euroa ja arkipyhinä sekä viikonloppuisin 100 euroa. Hälytysraha koskee vain heitä, joilla on hälytyksen sattuessa voimassa oleva palvelussuhde.

Henkilöstöohjelman päivityksen aikana todettiin, että henkilöstön muistamiskäytäntöitä (eläköityminen ja pitkä työsuhde Tuusniemen kunnassa) on tarpeen uudistaa. Muistamiskäytäntöiden uudistamista valmistellaan vuoden 2022 aikana.

Kunnanhallitus on 22.11.2021 § 271 päättänyt, että Tuusniemen kunnan henkilökuntaa palkitaan erittäin hyvin tehdystä työstä ja joustavuudesta koronaviruspandemian aikana yhdellä palkallisella vapaapäivällä. Henkilöstöä huomioidaan pandemian aikaisesta työstä myös korottamalla työkyvyn ylläpitoon tarkoitettua TYKY-määrärahaa 20 eurolla/ henkilö vuodelle 2022. Kunnan vuoden 2022 talousarviossa TYKY-määräraha on 80 euroa/henkilö. Tuusniemen kunta siirtyy paperisista TYKY-seteleistä digitaaliseen ePassiin vuonna 2022.

Henkilöstöjärjestöjen edustajat ja keskushallinto ovat valmistelleet ohjelman päivitystä. Henkilöstöohjelmaluonnos on käsitelty YHTY-toimikunnassa 30.11.2021 ja johtoryhmän kokouksessa 1.12.2021.

YHTY-toimikunta antoi kokouksessaan 30.11.2021 seuraavan lausuman henkilöstöohjelman päivityksestä:

”Henkilöstöjärjestöt esittävät, että henkilökohtaiset lisät maksetaan takautuvasti tammikuun 2022 alusta. Perustelu: SOTE-sopimuksessa vuosittainen tarkistus tehdään 1. kerran 31.12.2021 mennessä ellei vuosittaista tarkistusta ole jo tehty vuonna 2021 KVTES:a sovellettaessa.

Henkilöstöjärjestöt toivovat, että hälytysraha olisi samalla tasolla Kuopion kaupungin kanssa eli arkipäivinä 100 euroa ja arkipyhinä sekä viikonloppuisin 160 e.

Sähköauton latauksen hinnoittelua selvitetään vuoden 2022 aikana.”

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä Tuusniemen kunnan henkilöstöohjelman 2022 siten, että se tulee voimaan 1.1.2022.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.