

Kunnanhallitus

Aika 22.11.2021 klo 17:00 - 19:43

Paikka Tuusniemen kunnanvirasto, valtuustosali

Käsiteltävät asiat

Asia	Otsikko	Sivu
§ 260	Laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 261	Pöytäkirjan tarkastajien valinta	5
§ 262	Kunnanjohtajan katsaus	6
§ 263	Muutokset talousarvion 2021 käyttötalousosaan	7
§ 264	Muutos talousarvion 2021 investointiosaan	8
§ 265	Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymän tilinpäätöksen käsittely ja hyväksyminen	10
§ 266	Keskusvaalilautakunnan kokoonpano/ erojen myöntäminen, varapuheenjohtajan ja varajäsenen valinta	12
§ 267	Aluevaalit 2022/ Vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan valinta	14
§ 268	Itä-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntö ISAVI/8407/2021	16
§ 269	Itä-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntö ISAVI/8408/2021	18
§ 270	Tehtävien vaativuuden arviointi - vapaa-aikatoimen henkilöstö	20
§ 271	Henkilöstön palkitseminen korona-ajan työstä	23
§ 272	Lausunto Vaalijalan Sateenkaaren koulun tulevaisuudesta	24
§ 273	Kuopion seudun MAL-sopimuksen ohjaus- ja seurantaryhmän nimeäminen	27
§ 274	Kauppakirja, määräala Röhmanniemi	29
§ 275	Kuntalaisaloite: "Suomen mallin" käynnistäminen Tuusniemellä - lasten ja nuorten harrastaminen	30
§ 276	Valtuustoaloite/ Kuntalaisten tehokkaampi osallistaminen	32
§ 277	Valtuustoaloite/Maksuton aamupala	35
§ 278	Kokousaikataulu vuonna 2022	37
§ 279	Ilmoitusasiat, kh	39
§ 280	Itä-Suomen poliisin neuvottelukunnan jäsenen valinta valtuustokaudelle 2021 - 2025	40

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Smolander Heikki Holopainen Tenho Pitkänen Juha Jäntti Eevariitta Koistinen Minna Riekkinen Irma	Puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja Jäsen Jäsen Jäsen	poissa klo 18:05- 18.09, esteellinen § 262
	Räsänen Heimo Toivanen Jarkko	Jäsen Kunnanvaltuuston puheenjohtaja	
	Martikainen Pekka	Kunnanvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Kähkönen Martti	Kunnanvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Kiviluoma Timo Hartojoki Sirpa	kunnanjohtaja pöytäkirjanpitäjä/hallintojohtaja	

Kokouksen alussa kaavoitusinsinööri Jorma Harju Maankäytön suunnittelu Kaavaharjusta ja tekninen johtaja Paula Rissanen kertoivat Tuusjärven kaavoitusprosessista. He olivat läsnä klo 17:00 – 17:59.

Laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajien valinta

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tenho Holopainen ja Eevariitta Jäntti.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus

Puheenjohtaja Heikki Smolander

Pöytäkirjanpitäjä Sirpa Hartojoki

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja todettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme.

Tarkastusaika

Tuusniemi 23.11.2021 klo 14 alkaen

Allekirjoitukset

Tenho Holopainen

Eevariitta Jäntti

PÖYTÄKIRJA ON PIDETTY YLEISESTI NÄHTÄVÄNÄ

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla
www.tuusniemi.fi 29.11.2021

Virka-asema

Allekirjoitus

Arkistos sihteeri

Maija-Liisa Itkonen



Laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 22.11.2021 § 260

Päätösehdotus	Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös	Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



Pöytäkirjan tarkastajien valinta

KH 22.11.2021 § 261

Tarkastusvuorossa ovat Tenho Holopainen ja Eevariitta Jäntti.

Valmistelija Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Päätösehdotus Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Tenho Holopainen ja Eevariitta Jäntti.

Päätös Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tenho Holopainen ja Eevariitta Jäntti.

Kunnanjohtajan katsaus

KH 22.11.2021 § 262

Kunnanjohtaja esittelee ajankohtaisia asioita.

Valmistelija Timo Kiviluoma p. 044 7209 047

Kj:n päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee ajankohtaiset asiat tietoonsa saatetuiksi.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Merkittiin pöytäkirjaan, että Irma Riekkinen poistui kokouksesta Paakkilassa sijaitsevan lisämaan ostotarjousten käsittelyn ajaksi klo 18:05 – 18.09. Peruste: osallisuusjäävi.

Muutokset talousarvion 2021 käyttötalousosaan

KH 22.11.2021 § 263
409/02.02.00/2021

Talousarviomuutokset määrärahasiirtoina talousarvioon 2021

- määrärahasiirto 15.000 euroa aikuissosiaalityöstä ja työllisyyspalveluista (Palvelujen ostot) vammaispalveluihin (Palvelujen ostot)
- määrärahasiirto 55.000 euroa aikuissosiaalityöstä ja työllisyyspalveluista (Palvelujen ostot) vanhuspalveluihin (Palvelujen ostot)
- määrärahasiirto 40.000 euroa aikuissosiaalityöstä ja työllisyyspalveluista (Palvelujen ostot) muuhun sosiaalitoimeen (Palvelujen ostot)
- perusterveydenhuollosta 35.000 euroa (Palvelujen ostot) erikoissairaanhoidon (Palvelujen ostot)

Talousarviomuutokset lisämäärärahoina talousarvioon 2021

- keskusvaalilautakunta (Palvelujen ostot) 15.000 euroa. Ylityksen syynä kunnallisvaalien siirto ja koronatilanteen vaatima kunnallisvaalien vaalihenkilöstön lisäresursointi. Lisäksi aluevaalien 2022 kustannuksista osa syntyy jo vuoden 2021 aikana
- lasten ja perheiden palvelut (Palvelujen ostot) 180.000 euroa. Ylityksen syynä on suunniteltua suurempi ostopalvelujen käyttötarve
- vanhuspalvelut (Henkilöstökulut) 18.000 euroa. Ylityksen syynä on ennakoitua enemmän kasvaneet henkilöstömenot.
- erikoissairaanhoidon (Palvelujen ostot) 1.123.000 euroa. Ylityksen syynä on voimakkaasti kasvanut erikoissairaanhoidon kuntalaskutus. Taustalla ovat nousseet suoritehinnat ja myös hieman koronapandemian takia patoutunut erikoissairaanhoidon palvelujen käyttö.

Lisämäärärahatarve yhteensä: 1.321.000 euroa.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy esittelytekstissä olevat talousarviomuutokset vuoden 2021 talousarvioon ja esittää ne edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Muutos talousarvion 2021 investointiosaan

Tekn.ltk 03.11.2021 § 72

Tuusniemen kunnan talousarvion 2021 investointiosassa on varattu määrärahaa vesi- ja viemärlaitoksen investointeihin. Määrärahaa on varattu kaikkiaan 190.000 euroa jakautuen viemärlaitoksen osalta Meijerin pumppaamon saneeraukseen 150.000 euroa ja vesilaitoksen osalle 40.000 euroa.

Vesilaitoksen puolella ei määrärahan käyttö toteudu investointiosan mukaisesti. Viemärlaitoksen puolella Meijerin pumppaamon saneerauksen lisäksi on jouduttu tekemään ennalta arvaamattomien laiterikkojen takia kalliita laitehankintoja jätevedenpuhdistamolle. Näiden laitteiden kustannuksia sekä laiterikoista johtuvia muita toimenpiteitä on kirjattu investointiosaan, joten määräraha tulee ylittymään. Meijerin pumppaamon urakka ei ylittänyt kustannusarviota.

Vesilaitoksen puolelta tulee siirtää 25.000 euroa viemärlaitoksen investointeihin. Siirron jälkeen vesilaitoksen investointeihin jää 15.000 euroa ja viemärlaitoksen määrärahaksi tulee 175.000 euroa.

Valmistelija	Tekninen johtaja Paula Rissanen, puh. 040 820 6928
Päätösehdotus	Lautakunta hyväksyy vesi- ja viemärlaitoksen määrärahan siirrot siten, että vesilaitoksen investoinneista siirretään 25.000 euroa viemärlaitoksen puolelle. Näin viemärlaitoksen kokonaissumma investoinneille on 175.000 euroa.
Päätös	Päätösehdotus hyväksyttiin.

KH 22.11.2021 § 264
376/02.02.02/2021

Valmistelija	Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 0447209047
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy ja esittää edelleen valtuustolle vesi- ja viemärlaitoksen määrärahan siirrot siten, että vesilaitoksen investoinneista siirretään 25.000 euroa viemärlaitoksen puolelle. Näin viemärlaitoksen kokonaissumma investoinneille on 175.000 euroa.



Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymän tilinpäätöksen käsittely ja hyväksyminen

KH 22.11.2021 § 265
428/00.02.00/2021

Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymän (Tuustaipale) purkusopimus on hyväksytty kaikissa 36 jäsenkunnassa vuonna 2019. Peruspääoman palautusta koskevassa hallintoriita-asiassa on päästy sovinnolliseen ratkaisuun kuntayhtymän jäsenkuntien kesken ja jäsenkunnat ovat hyväksyneet kuntayhtymän loppuselvityksen 31.5.2021 mennessä

Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymän hallitus on kokouksessaan 5.10.2021 käsitellyt ja hyväksynyt kuntayhtymän viimeisen vuoden tilinpäätöksen, joka tehtiin päivämäärään 31.8.2021. Kuntayhtymän tarkastuslautakunta on kokoontunut 18.10.2021 ja käsitellyt sekä hyväksynyt tilinpäätöksen.

Purkusopimuksen mukaan kaikkien jäsenkuntien tulee vielä käsitellä ja hyväksyä purkautuneen kuntayhtymän viimeisen vuoden tilinpäätös sekä myöntää tilivelvollisille vastuuvapaus kaudelta 1.1.2021 – 31.8.2021 ennen kuin kuntayhtymän jäljellä olevat varat voidaan palauttaa jäsenkunnille. Varat voidaan palauttaa siinä vaiheessa, kun kaikki jäsenkunnat ovat käsitelleet ja hyväksyneet tilinpäätöksen. Tavoitteena on palauttaa rahat tämän vuoden puolella.

Tilintarkastuskertomuksen mukaan tilintarkastusyhteisö esittää tilinpäätöksen hyväksymistä ja vastuuvapauden myöntämistä tilivelvollisille.

Tuusniemen kunnan osuus peruspääoman palautuksesta on laskelman mukaan 5100,80 euroa.

Valmistelija

Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus ehdottaa, että kunnanvaltuusto hyväksyy Tuusniemen kunnan osalta Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymän tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.2021 – 31.8.2021 ja myöntää vastuuvapauden Itä-Suomen päihdehuollon kuntayhtymän tilivelvollisille tilikaudelta 1.1.2021 – 31.8.2021.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Liitteet

Liite[1]
Liite[2]

Kirje jäsenkunnille
Pöytäkirjanote yhtymähallitus tilinpäätös



- Liite[3] Viimeisen tilinpäätöksen hyväksyminen Tuustaipale
Liite[4] allekirj lopullinen tp 2021 Tuustaipale18102021122810
Liite[5] allekirj tilintark kertomus 2021
Tuustaipale18102021125827
Liite[6] allekirjoitettu arviointikertomus lopullinen 2021 (ID
19016)

Keskusvaalilautakunnan kokoonpano/ erojen myöntäminen, varapuheenjohtajan ja varajäsenen valinta

KH 09.08.2021 § 157

Vaalilain (1998/7149 13 §:n mukaan valtuuston on asetettava kuntaan kunnan keskusvaalilautakunta, johon kuuluu viisi jäsentä ja tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään viisi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Jäsenistä valtuuston on määrättävä yksi puheenjohtajaksi ja yksi varapuheenjohtajaksi. Sekä jäsenten että varajäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita äänestäjäryhmiä.

Jotta kunnan keskusvaalilautakunnan jäsenet ja varajäsenet edustaisivat edellisissä kunnallisvaaleissa esiintyneitä äänestäjäryhmiä, se yleensä edellyttää, että kukin jäsen ja varajäsen edustavat eri äänestäjäryhmää. Niin kauan kuin yksikin huomioon otettava äänestäjäryhmä on vailla edustusta, keskusvaalilautakuntaan ei saa valita muusta ryhmästä kahta edustajaa.

Jäsen tai varajäsen, joka keskusvaalilautakunnalle toimitetun ehdokashakemuksen mukaan on asetettu puolueen tai valitsijayhdistyksen ehdokkaaksi, ei voi osallistua keskusvaalilautakunnan työskentelyyn kyseisissä vaaleissa.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen keskusvaalilautakuntaan viisi jäsentä ja viisi varajäsentä sekä nimeää yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

KV 16.08.2021 § 48

Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto valitsee toimikaudekseen keskusvaalilautakuntaan viisi jäsentä ja viisi varajäsentä sekä nimeää yhden puheenjohtajaksi ja yhden varapuheenjohtajaksi. Varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan.
Päätös	Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti valita keskusvaalilautakuntaan toimikaudekseen seuraavat henkilöt: Varsinainen jäsen Asta Tirkkonen-Hersio, pj Tomi Räsänen, vpj Katriina Holopainen Jukka Silta-aho Pekka Mustonen Varajäsenet kutsumisjärjestyksessä 1. Liisa Heiskanen 2. Soili Hanttu 3. Matti Rahunen 4. Ilkka Tirkkonen 5. Timo Holopainen

KH 22.11.2021 § 266
271/00.02.00/2021

Keskusvaalilautakunnan varapuheenjohtaja Tomi Räsänen on pyytänyt eroa keskusvaalilautakunnasta, koska hän ei pysty osallistumaan keskusvaalilautakunnan toimintaan lähiaikoina. Lautakunnan varajäsen Soili Hanttu on pyytänyt eroa, koska hän on ehdokkaana aluevaaleissa.

Valmistelija Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se
1. myöntää Tomi Räsäselle eron keskusvaalilautakunnan varapuheenjohtajuudesta ja Soili Hantulle eron lautakunnan varajäsenyydestä
2. valitsee keskusvaalilautakuntaan uuden jäsenen, nimeää hänet lautakunnan varapuheenjohtajaksi ja valitsee keskusvaalilautakuntaan uuden 2. varajäsenen.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Aluevaalit 2022/ Vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan valinta

KH 22.11.2021 § 267
430/00.00.00.02/2021

Aluevaalit toimitetaan sunnuntaina 23.1.2022. Vaalien ennakkoäänestys kotimaassa tapahtuu 12. – 18.1.2022.

Vaalilain 15 §:n mukaan kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme.

Laitoksessa toimitettavaa kotiaänestystä varten kunnanhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava yksi tai useampi vaalitoimikunta, johon kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme.

Tuusniemen kunnassa on yksi äänestysalue, Tuusniemi. Näin ollen tarvitaan yksi vaalilautakunta. Ennakkoäänestyspaikkoja on yksi, lautakuntien kokoushuone. Vaalitoimikuntia on niin ikään ollut vain yksi, palvelukeskuksen/sairaalan vaalitoimikunta, joka huolehtii myös kotiaänestyksen toimittamisesta.

Sekä vaalilautakunnan että –toimikunnan jäsenten tulee mahdollisuuksien mukaan edustaa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneita puolueita. Vaalilautakuntien jäsenten ja varajäsenten poliittista edustavuutta tarkastellaan erikseen, samoin myös tasa-arvolain soveltamisessa. Sekä varsinaisissa että varajäsenissä on siis oltava naisia ja miehiä, kumpiakin vähintään 40 %.

Hyvinvointialueesta annetun lain mukaan aluevaaliehdokas ei voi olla vaalilautakunnan jäsenenä eikä varajäsenenä, eivätkä myöskään hänen puolisonsa, lapsensa, sisaruksensa tai vanhempansa Puolisoilla tarkoitetaan aviopuolisoita sekä avioliitonomaisissa olosuhteissa ja rekisteröidyssä parisuhteessa eläviä henkilöitä.

Vaalilautakunnan ja –toimikunnan varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Vaalilautakunta ja –toimikunta ovat päätösvaltaisia kolmijäsenisinä.

Sama henkilö voidaan valita sekä vaalilautakuntaan että –toimikuntaan.

Valmistelija

Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus valitsee aluevaalien 2022 vaalilautakunnan ja vaalitoimikunnan.

Päätös

Kunnanhallitus päätti valita aluevaalien 2022 vaalilautakuntaan puheenjohtajaksi Pirjo Smolanderin, varapuheenjohtajaksi Kim Hyvösen ja varsinaisiksi jäseniksi Paula Voutilaisen, Leena Hyvösen ja Kari Puustisen sekä varajäseniksi 1. Anja Miettisen, 2. Pirjo Krögerin, 3. Timo Seppo Holopaisen, 4. Kari Puodinkedon ja 5. Hanna Mustosen.

Kunnanhallitus päätti valita aluevaalien 2022 vaalitoimikuntaan puheenjohtajaksi Pirjo Smolanderin, varapuheenjohtajaksi Ilkka Tirkkosen ja jäseneksi Katriina Holopaisen sekä varajäseniksi 1. Taina Tirkkosen, 2. Sol-Britt Skogmanin ja 3. Jukka Silta-ahon.

Itä-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntö ISAVI/8407/2021

Sos.ltk 04.11.2021 § 47

Aluehallintovirasto pyytää Tuusniemen kuntaa hankkimaan palveluista vastaavalta taholta selvityksen asiassa, joka koskee Tuusniemen palvelukeskus Koivukodin lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä seurantajaksolla 3.-23.5.2021. THL:n saamien tietojen perusteella vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole täytynyt edellä mainitulla ajanjaksolla. Toimintayksikön antaman vastauksen perusteella välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus on ollut 0,35. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstömitoituksen on tullut 1.1.2021 alkaen olla vähintään 0,55 työntekijää asiakasta kohti.

Selvitystä pyydetään erityisesti seuraavista asioista:

- vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet syyt THL:n kyselyn ajankohtana
- toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen korjaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattaminen lainmukaiselle tasolle)
- toimintayksikön välittömän asiakastyön henkilöstömitoitus tällä hetkellä sekä
- miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vastaa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta suurempaa tarvetta.

Valmistelija	Vanhustyön johtaja Lea Mustonen, p. 040 766 9515, lea.mustonen@tuusniemi
Päätösehdotus	Sosiaalilautakunta hyväksyy liitteen mukaisen selvityksen asiassa.
Päätös	Keskusteltuaan asiasta sosiaalilautakunta hyväksyi sosiaalijohtajan päätösehdotuksen.

KH 22.11.2021 § 268
//

Itä-Suomen aluehallintovirasto pyytää lausunto- ja selvityspyynnössä ISAVI/8407/2021 sosiaalilautakunnan antaman selvityksen lisäksi kuntaa antamaan selvityksessä saatujen tietojen pohjalta erillisen lausunnon,

missä kunta arvioi toimintayksikön toimintaa riittävän henkilöstömitoituksen toteutumisen näkökulmasta. Kunta antaa lausuntonsa palvelujen järjestäjän ja niitä ensisijaisesti valvovan viranomaisen roolissa. Kunnan selvitys ja lausunnon antamisen alkuperäinen määräaika on 22.11.2021. Aluehallintovirasto on kunnan pyynnöstä myöntänyt kunnan selvityksen ja lausunnon antamiselle lisääaikaa 30.11.2021 saakka.

Kunnanhallitus antaa asiassa seuraavan lausunnon: Tuusniemen kunnan hallintosäännön 20 §:n mukaan kunnanhallitus antaa kunnan lausunnot. Kuten sosiaalilautakunnan antamasta selvityksestä ilmenee, Koivukodilta keväällä 2021 antamassa seurantatiedossa on virhe, jonka seurauksena Koivukodin henkilöstömitoitus on ilmoitettu liian alhaisena THL:lle. Virheen oikaisusta huolimatta laskenta osoittaa, että Koivukodin toteutunut henkilöstöressussin käyttö on kuitenkin jäänyt toukokuussa 2021 vaadittua mitoitusta alhaisemmalle tasolle. Perusongelmana tapahtuneeseen on ollut sairauspoissaolojen sijaistuksen toimimisessa olleet puutteet. Selvityksen mukaan Sarastia -rekryn kautta on nyt saatu aikaisempaa paremmin sijaistyövoimaa.

Kun ilmeni, että henkilöstöressussin toteuma on jäänyt mitoitusta pienemmäksi, kunnanjohtaja on pitänyt asiasta sosiaalijohtajan ja vanhustyön johtajan kanssa palaverin. Palaverissa on edellytetty sosiaalitoimen ryhtymistä viipymättä korjaaviin toimenpiteisiin siten, että henkilöstömitoitus täyttää myös tulevan mitoituksen nostamisen. Kunnanhallitus on myöntänyt täyttöluvut selvityksessä mainittuihin, tarvittaviin henkilöstön lisäresursseihin ja rekrytointiprosessi on etenemässä. Myös kunnan vuoden 2022 talousarvioesitykseen on sisällytetty tarvittavan lisäresurssin vaatimat henkilöstömenojen määrärahat.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209047
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon asiassa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	
	Liite[7] Selvitys henkilöstömitoituksesta ajalta 3.-23.5.2021 Koivukoti
	Liite[8] Selvityspyyntö Tuusniemen palvelukeskus Koivukoti 8407

Itä-Suomen aluehallintoviraston selvityspyyntö ISAVI/8408/2021

Sos.ltk 04.11.2021 § 48

Aluehallintovirasto pyytää Tuusniemen kuntaa hankkimaan palveluista vastaavalta taholta selvityksen asiassa, joka koskee Tuusniemen palvelukeskus Mänty- ja Tuomikodin lakisääteisen vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä seurantajaksolla 3.-23.5.2021. THL:n saamien tietojen perusteella vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole täytynyt edellä mainitulla ajanjaksolla. Toimintayksikön antaman vastauksen perusteella välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus on ollut 0,38. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstömitoituksen on tullut 1.1.2021 alkaen olla vähintään 0,55 työntekijää asiakasta kohti.

Selvitystä pyydetään erityisesti seuraavista asioista:

- vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet syyt THL:n kyselyn ajankohtana
- toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen korjaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattaminen lainmukaiselle tasolle)
- toimintayksikön välittömän asiakastyön henkilöstömitoitus tällä hetkellä sekä
- miten toimintayksikössä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vastaa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta suurempaa tarvetta.

Valmistelija

Vanhustyön johtaja Lea Mustonen, p. 040 766 9515,
lea.mustonen@tuusniemi.fi

Päätösehdotus

Sosiaalilautakunta hyväksyy liitteen mukaisen selvityksen asiassa.

Päätös

Keskusteltuaan asiasta sosiaalilautakunta hyväksyi sosiaalijohtajan päätösehdotuksen.

Itä-Suomen aluehallintovirasto pyytää lausunto- ja selvityspyynnössä ISAVI/8408/2021 sosiaalilautakunnan antaman selvityksen lisäksi kuntaa antamaan selvityksessä saatujen tietojen pohjalta erillisen lausunnon, missä kunta arvioi toimintayksikön toimintaa riittävän henkilöstömitoituksen toteutumisen näkökulmasta. Kunta antaa lausuntonsa palvelujen järjestäjän ja niitä ensisijaisesti valvovan viranomaisen roolissa. Kunnan selvitys ja lausunnon antamisen alkuperäinen määräaika on 22.11.2021. Aluehallintovirasto on kunnan pyynnöstä myöntänyt kunnan selvityksen ja lausunnon antamiselle lisääaikaa 30.11.2021 saakka.

Kunnanhallitus antaa asiassa seuraavan lausunnon: Tuusniemen kunnan hallintosäännön 20 §:n mukaan kunnanhallitus antaa kunnan lausunnot. Kuten sosiaalilautakunnan antamasta selvityksestä ilmenee, Mänty- ja Tuomikodin keväällä 2021 antamassa seurantatiedossa on virhe, jonka seurauksena Mänty- ja Tuomikodin henkilöstömitoitus on ilmoitettu liian alhaisena THL:lle. Annettujen tietojen tarkistuksessa ilmeni, että Mänty- ja Tuomikodin henkilöstömitoitus on ollut 0,55 eli säädetyn mukainen. Kunnanhallitus katsoo, että selvityksessä esitetyillä toimenpiteillä ja keinoilla Mänty- ja Tuomikodin henkilöstömitoitus täyttyy myös tulevaisuudessa.

Valmistelija	Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 0447209047
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon asiassa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	
	Liite[9] Selvitys henkilöstömitoituksesta ajalta 3.-23.5.2021 Mänty- ja Tuomikoti
	Liite[10] Selvityspyyntö Tuusniemen palvelukeskus Mänty- ja Tuomikoti 8408

Tehtävien vaativuuden arviointi - vapaa-aikatoimen henkilöstö

KH 22.11.2021 § 270
434/01.02.00/2021

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan viranhaltijan/työntekijän tehtäväkohtaista palkkaa määrättäessä tai siitä sovittaessa tehtäväkohtaisen palkan määräytymisperusteena on ensisijaisesti viranhaltijan/työntekijän tehtävien vaativuus. Henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen tulee perustua tehtävien vaativuuden arviointiin (TVA). Tehtävien vaativuuden arvioinnin tulee perustua tehtäväkuvaukseen. Se kuvaa tehtävän tarkoitusta, olennaista sisältöä ja keskeisiä tehtäväkokonaisuuksia.

Tehtävän vaativuuden arviointia ohjaa KVTES-sopimus, jonka mukaan vaativuustekijöinä otetaan huomioon:

- työn edellyttämä osaaminen (tiedot, taidot, harkinta)
- työn vaikutukset ja vastuu (laajuus, pysyvyys, johtaminen ja vaikutukset toimintaedellytyksiin)
- työn edellyttämät yhteistyötaidot (vuorovaikutus, ihmissuhdevaatimukset)
- työolosuhteet
- koulutus ja kokemus työssä, lisätehtävät ja –vastuu sekä esimiesasema.

Tuusniemen kunnan henkilöstöohjelmassa on kuvattu tehtävien vaativuuden arviointiin perustuvaa palkkausjärjestelmää: ”Kunnallisia virka- ja työehtosopimuksia sovelletaan siten, että palkka perustuu tehtävien vaativuuteen, viranhaltijan ja työntekijän kokemukseen sekä henkilökohtaiseen työn tuloksiin. Oikeudenmukainen ja kannustava palkkapolitiikka edistää kunnan toiminnan tuloksellisuutta, motivoi henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja pitää palkat kilpailukykyisinä.

Tavoitteisiin pyritään oikeudenmukaisella palkalla, jonka perusteena on:

- 1) tehtävät ja niiden vaativuus = tehtäväkohtainen palkka,
 - 2) ammatinhallinta ja työssä suoriutuminen = henkilökohtainen lisä
 - 3) palvelusaika = työkokemuslisä
 - 4) tuloksellinen toiminta = tulospalkkio
- lisäksi voidaan maksaa
- 5) muita lisiä, palkkioita ja korvauksia (kertapalkkio, rekrytointilisä, kielilisiä).

Tehtävien vaativuuden arviointia varten tehty tehtäväkuvaus rakentuu seuraavasti:

- taustatiedot (tehtävänimike, palkkahinnoittelutunnus, työpaikka/työympäristön kuvaus)
- yleiskuvaus tehtävästä (keskeiset tehtävät, tehtävän tarkoitus)
- vaativuustekijät (osaaminen, tieto/koulutus, taidot, harkinta, työn vaikutukset ja vastuu, yhteistyötaidot, vuorovaikutus, ihmissuhdetiedot, työolosuhteet)

Työnantajan on tehtäväkohtaisesta palkasta päättäessään käytettävä harkintavaltaansa siten, että tehtävien vaativuus otetaan mahdollisimman objektiivisesti huomioon. Tavoitteena on, että samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvien tehtäväkohtaiset palkat ovat tehtävien vaativuuden edellyttämässä suhteessa toisiinsa. Vertailun kohteena ovat samanaikaisesti saman työnantajan samaan palkkahinnoittelukohtaan kuuluvat tehtävät ja näiden tehtävien keskinäinen vertailu. Tehtävien vaativuuden arviointi voidaan ulottaa koskemaan kunkin palkkaliitteen eri palkkahinnoittelukohdissa olevia tehtäviä, jotka ovat vertailukelpoisia keskenään.

Työnantaja määrittää henkilölle maksettavan tehtävien vaativuuteen perustuvan tehtäväkohtaisen palkan, jonka vähimmäisraja on palkkahinnoittelukohdan mukainen peruspalkka.

Kunnanhallitus on hyväksynyt 18.6.2018 § 91 ruokapalveluhenkilöstön sekä hallintotehtävien ja sisäisen palvelutoiminnan henkilöstön tehtävien vaativuuden arvioinnin pohjalta valmistellut tehtäväkohtaiset palkat. Lähihoitajien (ikäihmisten asumispalvelut Mänty- ja Tuomikodissa, erityisryhmien asumispalvelut Koivukodissa ja vammaispalvelut työ- ja päivätoiminnassa sekä asumisen ohjauksessa) tehtäväkohtaiset palkat kunnanhallitus hyväksyi 9.12.2019 § 178. Opettajien palkkauksen osalta on todettu, että heillä TVA-ryhmittely on voimassa. Kiinteistöhoitajien tehtävien vaativuuden arvioinnin kunnanhallitus hyväksyi 11.1.2021 § 7, ja varhaiskasvatuksen henkilöstön TVA:n 28.6.2021 § 142. TVA-prosessia jatketaan henkilöstöryhmiin, joiden osalta tehtävien vaativuuden arviointi on vielä tekemättä.

Nyt esiteltävänä oleva tehtävien vaativuuden arviointi on tehty KVTES:n liitteen 2 hinnoittelukohtien 02VAP050 kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen vaativat ammattitehtävät ja 02VAP060 kulttuuri-, liikunta-, nuoriso- ja vapaa-aikapalvelujen ammattitehtävät mukaisesti.

Sivistysjohtaja kävi arviointikeskustelut ja laati tehtävien vaativuuden arviointikuvaukset vapaa-aikatoimen henkilöstön kanssa. Vapaa-aikatoimen henkilöstön tehtävien vaativuuden arvioinnista käytiin paikallisneuvottelu 26.10.2021. Neuvotteluissa todettiin, että hyvinvointialueen aloitettua toimintansa vapaa-aikatoimen tehtäväkuvauksia ja palkkausta on tarkasteltava uudelleen. Sote-uudistuksessa kuntien rooli hyvinvoinnin edistämässä vahvistuu nykyisestä.

Neuvottelujen pöytäkirjat ovat nähtävillä kunnanhallituksen kokouksessa. Neuvottelun tulos on yksimielinen ja se esitetään kunnanhallituksen hyväksyttäväksi. Kunnanhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa (hallintosääntö 28 §).

Vapaa-aikatoimen henkilöstön tehtäväkohtaisiin palkkoihin esitetään 30 e/kk korotusta 1.12.2021 alkaen. Vapaa-aikatoimen henkilöstön pienen



lukumäärän (2 henkilö) takia korotuksella sivukuluineen ei ole talousarviovaikutusta.

Vapaa-aikatoimen henkilöstön uudet tehtäväkohtaiset palkat on lähetetty viiteaineistona kunnanhallituksen kokoukseen osallistuville.

Valmistelija	Sivistysjohtaja Janne Karttunen, puh. 040 572 1867 ja hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy vapaa-aikatoimen henkilöstön tehtäväkuvausten perusteella määritellyt tehtäväkohtaiset palkat 1.12.2021 alkaen.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Viiteaineisto	Tiedoston Vapaa-aikatoimi TVA 1.12.2021 kopio

Henkilöstön palkitseminen korona-ajan työstä

KH 22.11.2021 § 271
433/00.02.01/2021

Kunnan henkilöstöpolitiikka tähtää siihen, että kunnan palveluksessa on osaava, motivoitunut, sitoutunut ja laadukkaita palveluja tuottava tai järjestävä henkilöstö. Henkilöstöhallinnossa noudatetaan kunnan hallintosääntöä sekä kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta. Myös Tuusniemen kuntastrategia ohjaa henkilöstöhallintoa. Strategian mukaan kunta toteuttaa osallistavaa ja motivoivaa pitkäjänteistä henkilöstöpolitiikkaa, jolla varmistetaan toimintaan sitoutunut ja pätevä henkilöstö.

Koronaviruspandemia on vaikuttanut merkittävästi kunnan toimintaan ja muuttanut työskentelyolosuhteita ja työn vaatimuksia hyvin nopeasti koko henkilöstön osalta. Tuusniemen kunnan henkilöstö on työskennellyt esimerkiksi koko pandemian ajan ja joutanut koronatilanteen muutosten vaatimalla tavalla kaikilla toimialoilla.

Päälüottamusmiehet ovat ehdottaneet, että Tuusniemen kunta palkitsisi henkilöstönsä yhdellä palkillisella vapaapäivällä.

Kunnan tiukasta taloustilanteesta huolimatta työntekijöitä olisi syytä huomioida ja palkita erittäin hyvin tehdystä työstä

Keskushallinto ehdottaa, että

- henkilöstö palkitaan yhdellä palkillisella vapaapäivällä, joka on pidettävä vuoden 2022 aikana. Ajankohta tulee neuvotella esimiehen kanssa.
- pitämättä jäänyttä päivää ei korvata rahana.
- opettajilla palkallinen vapaapäivä korvaa yhden veso-päivän.
- ylimääräisen vapaapäivän edellytyksenä on, että työntekijä/ viranhaltija on ollut työsuhteessa Tuusniemen kuntaan 1.4.2020-31.12.2021.

Kunnanhallituksella on yleistoimivalta henkilöstöasioissa (hallintosääntö 28 §).

Lisäksi Tuusniemen kunnan vuoden 2022 talousarvioesityksessä esitetään, että henkilöstöä huomioidaan korona-ajan työstä korottamalla henkilöstön työkyvyn ylläpitoon varattua TYKY-määrärahaa 20 e/ henkilö vuodelle 2022.

Valmistelija Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Tuusniemen kunnan henkilökuntaa palkitaan erittäin hyvin tehdystä työstä ja joustavuudesta koronaviruspandemian aikana yhdellä palkillisella vapaapäivällä esittelytekstissä esitetyllä tavalla.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Lausunto Vaalijalan Sateenkaaren koulun tulevaisuudesta

KH 22.11.2021 § 272
431/12.02.01/2021

Vaalijala on 33 Savon kunnan omistama kuntayhtymä. Tuusniemen kunta on yksi Vaalijalan kuntayhtymän jäsenkunnista. Sateenkaaren koulu on Vaalijalan kuntayhtymän ylläpitämä vaativan tuen koulu Pieksämäellä Nenonpellon toimipisteessä. Toimipisteessä tuotetaan erityishuollon palveluja ja Sateenkaaren koulu on sen yhteydessä toimiva Elmeri-koulu. Hyvinvointialueiden aloittaessa toimintansa v. 2023, kuntayhtymän toiminta loppuu ja sen yksiköt sulautetaan hyvinvointialueisiin. Hyvinvointialueet eivät kuitenkaan voi nykyisen lainsäädännön mukaan toimia perusopetuksen järjestäjinä.

Vaalijalan kuntakokous pidettiin 28.10. ja siellä kuntayhtymän johto esitteli näkemyksiään Vaalijalan brändin ja Sateenkaaren koulun tulevaisuudesta. Tilaisuudessa esitettiin esimerkiksi ajatus uuden kuntayhtymän perustamisesta pelkästään Sateenkaaren koulun toimintaa varten. Kuntakokouksessa yleinen henki oli, että Sateenkaaren koulun opetuksen jatkuminen on turvattava, mutta kuntayhtymämalli koettiin raskaana.

Vaalijalan kuntayhtymä pyytää kunnilta alustavia kannanottoja Sateenkaaren erityiskoulun tulevaisuudesta 19.11.2021 mennessä.

Tällä hetkellä Sateenkaaren erityiskoulussa ei ole tuusniemeläisiä lapsia oppilaana. Tarve tällaiseen koulupaikkaan voi luonnollisesti ilmetä nopeastikin. Pohjois-Savon hyvinvointialueella ei vastaava koulua ole.

Tuusniemen kunta antaa Vaalijalan kuntayhtymälle seuraavan lausunnon Sateenkaaren erityiskoulun tulevaisuudesta:

Tuusniemen kunta järjestää erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden perusopetuksen pääasiallisesti omana toimintana oppilaan yksilöllisen tuen avulla. Vaativan tuen oppilaita Tuusniemen kunta on sijoittanut Honkalammen kouluun. Tuusniemen kunnan ensisijaisena tavoitteena on erityisen tuen tarpeessa olevien lasten ja nuorten hoidon ja opetuksen järjestäminen lähipalveluina koti- tai lähikunnissa. Vaalijalan yksikön ja Sateenkaaren erityiskoulun hyödyntämisen tekee vaikeaksi pitkä etäisyys.

Pidämme tärkeänä sitä, että jatkossakin Vaalijalassa mahdollisilla kuntoutusjaksoilla olevien oppilaiden perusopetus järjestetään asianmukaisesti. Kuntayhtymämalli on kuitenkin raskas tähän tarkoitukseen.

Tulevien hyvinvointialueiden tulee joka tapauksessa ratkaista vaativan erityishuollon tuottaminen itse tai yhteistyössä muiden hyvinvointialueiden kanssa. Neuvottelut tulevien hyvinvointialueiden kanssa ovat vasta alkaneet. Pieksämäki ja Tuusniemi kuuluvat eri hyvinvointialueisiin.

Sateenkaaren koululla on merkittävää omaisuutta, jonka siirtyminen kuntayhtymän jäsenille tulee turvata.

Valmistelija	Rehtori Janne Karttunen, puh. 040 5721 867
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää antaa Vaalijalan kuntayhtymälle esittelytekstin mukaisen lausunnon.
Kj:n muutettu päätösehdotus	<p>Kunnanhallitus päättää antaa Vaalijalan kuntayhtymälle seuraavan lausunnon:</p> <p>Tuusniemen kunta järjestää erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden perusopetuksen lähtökohtaisesti omana toimintana, kunkin oppilaan yksilöllisten tarpeiden mukaisesti.</p> <p>Ensisijaisena tavoitteena on lasten hoidon ja opetuksen järjestäminen lähipalveluna koti- tai lähikunnissa. Pidämme tärkeänä, että jatkossakin vammaispalvelulain nojalla erityisen vaativien asumispalveluiden piirissä olevien, samoin kuin lyhytaikaisilla kriisijaksoilla sekä kuntoutus-, arviointi- ja terapiajaksoilla olevien lasten ja nuorten opetus järjestetään asianmukaisesti joko Pohjois-Savon hyvinvointialueelle mahdollisesti perustettavan uuden asumis- ja tilapäishoitoyksikön yhteydessä tai vaihtoehtoisesti Vaalijalan yksikön yhteydessä toimivassa Sateenkaaren koulussa taikka Honkalampikeskuksen yhteydessä toimivassa koulussa. Viimeksi mainitut laitokset sijaitsevat eri hyvinvointialueilla kuin Tuusniemi (Vaalijala Etelä-Savon ja Honkalampi Pohjois-Karjalan hyvinvointialueella), jolloin myös näiden tuusniemeläislusten hoito- ja asumispalvelut tulisivat vieraan hyvinvointialueen järjestettäväksi siten kuin hyvinvointialueet keskenään sopivat. Lisäksi Vaalijalan Sateenkaaren koulun hyödyntämistä hankaloittaa pitkä etäisyys Tuusniemeltä.</p> <p>Pohjois-Savon hyvinvointialueen tulee joka tapauksessa ensin ratkaista vaativan erityishuollon tuottamistapa joko itse tai yhteistyössä muiden hyvinvointialueiden kanssa. Neuvottelut ovat vasta alkaneet.</p> <p>Koska kuntayhtymämalli pelkäästään perusopetuksen järjestämistä varten on kieltämättä raska, olisi luontevaa, että opetuksen järjestämisvastuu olisi sillä kunnalla, jonka alueella kyseisille lapsille hoito- ja asumispalvelut järjestävä yksikkö sijaitsee. Kustannusten jaosta ym. opetuksen järjestämiseen liittyvistä yhteisistä asioista tehtäisiin erillinen kuntien välinen sopimus, jossa huomioidaan kustannusten lisäksi valtionavustukset ym. rahavirrat.</p>



Vaalijalan osaamis- ja tukikeskuksella sekä Sateenkaaren koululla on merkittävää omaisuutta, jonka siirtyminen kuntayhtymän jäsenille tulee turvata tässä muutoksessa.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi muutetun päätösehdotuksen.

Liitteet

Liite[11] Vaalijalan_esittely_28.10.2021
Liite[12] Sateenkaaren_erityiskoulun_tulevaisuus_28.10.2021v2

Kuopion seudun MAL-sopimuksen ohjaus- ja seurantaryhmän nimeäminen

KH 22.11.2021 § 273
427/00.01.00/2021

Valtio sekä Jyväskylän, Kuopion ja Lahden kaupunkiseudut saivat uusien MAL-sopimusalueiden neuvottelut päätökseen 23.4.2021. Valtioneuvoston istunto teki päätöksen MAL-sopimuksista 23.6.2021 kuntien hyväksytyä saavutetut neuvottelutuloksen. Sopimuksen allekirjoitustilaisuus järjestettiin 14.9.2021 ympäristöministeriössä.

Kuopion- ja Suonenjoen kaupungit sekä Siilinjärven-, Leppävirran-, Lapinlahden- ja Tuusniemen kunnat allekirjoittivat osaltaan sopimuksen. Valtion puolesta sopijaosapuolina ovat ympäristöministeriö, liikenne- ja viestintäministeriö, työ- ja elinkeinoministeriö, valtiovarainministeriö, Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus ARA, Väylävirasto, Liikenne- ja viestintävirasto Traficom sekä alueen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus.

Sopimus tuo Kuopion seudulle lisää panostuksia kestäväan yhdyskuntarakenteeseen ja vähähiiliseen liikkumiseen. Ne vahvistavat yhteistyötä kaupunkiseudun kuntien kesken sekä seutujen ja valtion välillä. MAL-sopimuksessa sopimuskumppanit sitoutuvat yhdessä valtion kanssa toteuttamaan kansallisia ilmastotavoitteita, vahvistamaan sosiaalista kestävyttä ja osallisuutta sekä parantamaan kaupunkiseudun saavutettavuutta, sisäistä liikennettä ja kestäväan aluerakenteen muodostumista yhdessä seudun muiden toimijoiden kanssa. Sopimus on voimassa vuosina 2021 – 2031. Sopimus päivitetään vuoden 2023 loppuun mennessä.

Kuopion alueen kuntajohtajakouksissa (30.9.2021 ja 14.10.2021) sekä Kuopion seudun kunnanhallitusten seutuseminaarissa (7.10.2021) käsiteltiin Kuopion seudun MAL-sopimuksen toimeenpanon organisointia. Tarkoituksena on perustaa **ohjaus- ja seurantaryhmä**, joka vastaa toimeenpanon ja seurannan strategisesta ohjaamisesta. Kunnanhallituksia pyydetään nimeämään ohjaus- ja seurantaryhmään kaksi v. 2021 kuntavaaleissa valittua luottamushenkilöä. Nimeämisessä toivotaan huomioitavan mahdollisuuksien mukaan nais-mies –näkökulma. Ohjaus- ja seurantaryhmään osallistuvat myös sopimuskuntien kuntajohtajat sekä Ely-keskuksen ja Pohjois-Savon liiton edustajat (1 henkilö kummastakin). Elyllä ja Pohjois-Savon liitolla on keskeinen rooli MAL-sopimuksen toimenpiteiden rahoitusasioissa.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 0447209047



Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus nimeää MAL-sopimuksen ohjaus- ja seurantaryhmään kunnasta kaksi v. 2021 kuntavaaleissa valittua valtuutettua.
Päätös	Kunnanhallitus nimesi MAL-sopimuksen ohjaus- ja seurantaryhmään Eevariitta Jäntin ja Juha Pitkäsen.

Kauppakirja, määräala Röhänniemi

KH 22.11.2021 § 274
429/10.00.02.00/2021

Sanna ja Simo Hassinen ovat ilmoittaneet kiinnostuksensa ostaa Röhänniemessä Pahkasalo -nimisellä tilalla 857-403-11-157 sijaitsevan noin 1437 m²:n määräalan. Kyseessä oleva loma-asuntotontti myydään rakentamisvelvoitteella. Karttakopio on esityslistan liitteenä ja kauppakirjaluonnos esityslistan viiteaineistona.

Kunnanvaltuusto on 2.11.2020 § 43 hyväksynyt hallintosääntöön (20 §) maa-alueiden myynnin periaatteet. Kunnanvaltuusto hyväksyi 2.11.2020 § 44 Tuusniemen kunnan tonttikampanjoissa olleiden asuntotonttien hinnat ja valtuutti kunnanhallituksen myymään tontit ko. hintaan. Määräaikaisten tonttikampanjoiden jatkamisen sijaan tonttien pysyvä hinnoittelu oli jatkoa kampanjoiden aikana tehdylle työlle. Röhänniemen kesämökkitonttien hinnaksi valtuusto päätti 5.000 – 17.000 €/tontti.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, että Tuusniemen kunta myy Sanna ja Simo Hassiselle noin 1437 m ² suuruisen tontin 17 000 euron kauppahinnalla kauppakirjaluonnoksen ehtojen mukaisesti.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	Liite[13] Karttaliite
Viiteaineisto	Hassinen Sanna ja Simo

Kuntalaisaloite: "Suomen mallin" käynnistäminen Tuusniemellä - lasten ja nuorten harrastaminen

Siv.ltk 02.11.2021 § 48

Aloite luotu Kuntalaisaloite.fi-palveluun:

"Suomen mallin" pilotointi vaiheeseen lähti 112 kuntaa Suomessa, joiden joukossa Tuusniemi ei vielä ollut mukana.

"Suomen malli" lyhyesti tarkoittaa sitä, että kunta yhdessä eri paikallisten eri järjestöjen kanssa järjestää jokaiselle lapselle mieluisan ja maksuttoman harrastuksen koulupäivän yhteyteen.

Tulevana keväänä Opetus- ja kulttuuriministeriö avaa uuden haun syksyllä aloittaville "Suomen mallin" toiminnoille.

Teen aloitteen, että Tuusniemen kunta lähtee suunnittelemaan ja toteuttamaan lasten ja nuorten harrastamisen "Suomen mallia" tulevasta syyslukukaudesta alkaen. Suunnitteluun on hyvä ottaa mukaan eri Tuusniemellä nuorisotyötä tekevät järjestöt, jotta erillaiset harrastukset voisivat olla mahdollisia. Luonnollisesti lapset ja nuoret tulee olla mukana suunnittelussa.

Allekirjoittamalla tämän aloitteen tuet lasten ja nuorten harrastamisen "Suomen mallin" eteenpäin viemistä Tuusniemellä.

Vastuhenkilö

Hannu Reinikainen, Tuusniemi

Opetus- ja Kulttuuriministeriön lanseeraaman harrastamisen Suomen mallin tavoitteena on tukea lasten ja nuorten hyvinvointia mahdollistamalla jokaiselle lapselle ja nuorelle mieluisa ja maksuton harrastus koulupäivän yhteydessä. Harrastusvalikoimaa ja tarjontaa järjestetään lasten ja nuorten toiveita kuunnellen. Toimintamalli suunnitellaan, rakennetaan ja kokeillaan yhdessä harrastuksia tuottavien tahojen kanssa.

Mallin toteuttamiseen on saatavilla runsaasti materiaaleja ja haettavissa on myös ollut erityisavustusta sen toteuttamiseksi. Tuusniemi on toiminut Suomen mallin periaatteiden mukaisesti omien mahdollisuuksiensa mukaan. Erityisavustusta ei vielä ole haettu, koska samaan toimintaan saatu kerhohankeavustus on toistaiseksi riittänyt hyvin koulun omaan ja yhteistyökumppaneiden kanssa toteutettuun harrastustoimintaan. Etsimme jatkuvasti uusia tapoja edistää koululaisten harrastustoimintaa ja haemme siihen tarvittaessa ja toimintaedellysten toteutuessa myös valtion rahoitusta.

Valmistelija	Rehtori Janne Karttunen
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta toteaa, että Suomen Mallia toteutetaan Tuusniemen kunnassa mahdollisuuksien mukaan.
Käsittely	Keskustelun yhteydessä Kari Puodinketo esitti, että Tuusniemen kunta hakee rahoitusta Suomen mallin toteuttamiseksi seuraavalla Suomen mallin rahoituskierröksellä. Paula Voutilainen kannatti esitystä.
Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi Kari Puodinkedon esityksen. Tuusniemen kunta hakee rahoitusta Suomen mallin toteuttamiseksi seuraavalla rahoituskierröksellä.

KH 22.11.2021 § 275
386/00.01.03.00/2021

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää vastata aloitteeseen sivistyslautakunnan päätöksen mukaisesti. Tuusniemen kunta hakee rahoitusta seuraavalla rahoituskierröksellä ”Suomen mallin” toteuttamiseksi lasten ja nuorten harrastamisessa.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Valtuustoaloite/ Kuntalaisten tehokkaampi osallistaminen

KH 28.06.2021 § 143

Kunnanvaltuuston 9 jäsentä on jättänyt valtuuston kokouksessa 24.5.2021 valtuustoaloitteen kuntalaisten tehokkaammasta osallistamisesta.

”Kuntalain 22. pykälän mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Valtuuston on pidettävä huolta, että tarjolla on monipuolisesti erilaisia osallistumisen menetelmiä. (...) Me allekirjoittaneet esitämme, että Tuusniemen kunnan tulee tarjota kuntalaisilleen entistä laajemmin mahdollisuuksia saada tietoa kunnan päätöksenteosta sekä päästä vaikuttamaan asioihin jo valmisteluvaiheessa. Kunnan tulee käydä läpi osallistamisensa tavat ja uudistaa näitä tapoja vastaamaan vuoden 2019 lakimuutoksen henkeä. Kaikki osallistamisen ja osallistumisen tavat tulee huomioida (tieto-osallisuus, suunnitteluosallisuus, päätöksentekosallisuus ja toimintaosallisuus).

Keinoja osallistamiseen voivat olla esimerkiksi:

1. Päätöksenteon avaaminen eri toimielimissä (valtuusto, hallitus, lautakunnat), tuomalla valmisteluvaiheessa asioita julkiseen keskusteluun (esim. talousarvion valmistelu)
2. Valtuuston kokousten livestriimaus
3. Kaavoituksen vaikutusten avaaminen julkiseen keskusteluun ennen virallisia kaavakuulutuksia, jotta kuntalaiset tietävät milloin on tosiasiallisesti mahdollisuus vaikuttaa asioihin”.

Hallintosäännön 110 §:n mukaan valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee aloitteen tietoonsa saatetuksi ja päättää lähettää sen valmisteltavaksi keskushallintoon
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Valtuustoaloite koskee osin samoja seikkoja kuin kunnanhallituksen 4.10.2021 käsittelemä valtuustoaloite: "Osallistava budjetointi." Kunnan asukkaiden ja palvelujen käyttäjien oikeudesta osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan säädetään kuntalain 22 §:ssä. Kyseisessä kuntalain säännöksessä tuodaan esille kuusi erilaista tapaa kuntalaisten vaikuttamismahdollisuuksista. Näistä vaihtoehdoista Tuusniemen kunnassa on jo käytössä kaksi: Järjestetään keskustelu- ja kuulemistilaisuuksia, sekä selvitetään asukkaiden ja kunnassa säännönmukaisesti tai pidempiaikaisesti asuvien tai oleskelevien palvelunkäyttäjien mielipiteitä. Näitä keinoja on käytetty ainakin nykyisellä ja edellisellä valtuustokaudella, viimeksi kuluvan syksyn aikana kuntastrategian päivittämiseen liittyen. Kuntalaisten osallistaminen ja vaikuttaminen välittömästi esimerkiksi osallistavan budjetoinnin kautta talousarvion sisältöön edellyttää, että kunnan taloudessa on siihen liikkumavaraa. Tätä ei tällä hetkellä ole. Kuntalaispalaute otetaan huomioon kunnan toimintoja ja talousarviota valmisteltaessa mahdollisuuksien mukaan. Esimerkiksi koko talousarvioprosessin läpivienti vaiheittain tiiviissä vuorovaikutuksessa kuntalaisten kanssa edellyttää välttämättä myös henkilöresurssien vahvistamista kunnan keskushallinnossa.

Lainsäädännön näkökulmasta huomioon on otettava myös laki viranomaistoiminnan julkisuudesta (21.5.1999/621). Tyypillisesti valmistelun lopputuloksena syntyy asiakirjoja, jotka ovat julkisia kun asiakirja valmistuu käyttötarkoitukseensa, asiassa on tehty ratkaisu tai asiakirjan tultua viranomaiselle. Vasta julkiseksi tultuaan asiakirja on täysimääräisesti julkisuusperiaatteen piirissä ja siihen kohdistuu tiedonsaantioikeus. Sen sijaan ennen kun asiakirja on tullut julkiseksi, tiedon saaminen siitä - erityisesti valmisteluasiakirjasta – riippuu viranomaisen harkinnasta. Kunnassa tämä käytännössä tarkoittaa tapauskohtaista toimielimen päätöstä.

Lähtökohtaisesti kunnan toimielimien kokouksista ainoastaan valtuuston kokoukset ovat julkisia. Julkisuusperiaate täyttyy valtuuston kokousten osalta sillä, että kokouksiin on yleisöllä vapaa pääsy. Mahdollinen livesrutiimausten aloittaminen valtuuston kokouksissa edellyttää investointia tarvittavaan laitteistoon sekä rakenteellisia korjauksia valtuustosalin akustiikkaan. Nämä toimenpiteet ovat puhtaasti talousarviokysymys.

Kaavoitusprosessin alkuvaiheessa tapahtuu maanomistajien kuuleminen, josta tiedotetaan heille etukäteen kohdennetusti. Kaava on sekä luonnos- että ehdotusvaiheessa nähtävillä ja asiasta annetaan kaavakuulutukset sekä sähköisesti että paikallislehdessä. Kaavaluonnoksiin ja -ehdotuksiin on saatu kuntalaispalautetta. Kaavoituksesta vastaavalle viranhaltijalle tai kunnan viranhaltijajohdolle ei ole tullut kuntalaispalautetta siitä, että meneillään olevissa kaavaprosesseissa olisi ollut epäselvyyttä mielipiteen ilmaisun ajankohdan suhteen.



Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää, ettei valtuustoaloite anna aiheita enempään, toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi ja antaa päätöksensä tiedoksi aloitevastauksena valtuustolle.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	Liite[14] Valtuustoaloite kuntalaisten tehokkaampi osallistaminen

Valtuustoaloite/Maksuton aamupala

KH 09.08.2021 § 174
288/00.02.00/2021

Vasemmistoliiton valtuustoryhmä on jättänyt valtuuston kokouksessa 15.3.2021 valtuustoaloitteen maksuttomasta aamupalatarjoilusta peruskouluun. Aloitteen on allekirjoittanut kolme valtuutettua.

”Terveysten ja hyvinvoinnin laitoksen kouluterveyskyselyn mukaan peruskouluikäisistä huomattava osa ei syö aamupalaa joka arkiamu. 4. ja 5. luokkalaista luku on 26 prosenttia, ja 8. ja 9. luokkalaisten osalta jopa 41,4 prosenttia. Tutkimukset ovat osoittaneet linkin terveellisen aamupalan ja koulumenestyksen välillä, mutta kaikissa kodeissa ei ole samanlaisia edellytyksiä huolehtia ravitsevasta aamiaisesta. (...) Esitämme, että Tuusniemen kunta tarjoaa jatkossa perusopetuksen oppilaille maksuttoman aamupalan koulussa.”

Hallintosäännön 110 §:n mukaan valtuustoryhmällä ja valtuutetulla on oikeus tehdä kirjallisia aloitteita kunnan toimintaa ja hallintoa koskevissa asioissa. Aloite on sitä enempää käsittelemättä lähetettävä kunnanhallituksen valmisteltavaksi.

Valmistelija Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Päätösehdotus Kunnanhallitus merkitsee aloitteen tietoonsa saatetuksi ja päättää lähettää sen valmisteltavaksi sivistystoimeen.

Päätös Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Siv.ltk 02.11.2021 § 49

Tuusniemen yhtenäiskoulun koulupäivä alkaa kello 8.55 ja kouluruokailu järjestetään eri vuoroissa kello 10.35-12.15 välisenä aikana. Mahdollinen aamupalatarjoilu olisi järjestettävä ennen varsinaisen koulupäivän alkua, jotta opetustunnit toteutuisivat lain mukaisina. Aamupalan tarjoamiseen kaikille oppilaille tulee myös varata riittävä aika.

Tuusniemen yhtenäiskoulun 258 oppilaasta 183 on tällä hetkellä kuljetusoppilaita. Koulukuljetukset pyritään järjestämään niin, että koulupäivät eivät muodostuisi kohtuuttoman raskaiksi pitkistäkin matkoista kouluun saapuille. Kuljetukset saapuvat koululle siis juuri ennen koulun alkua.

Kouluissa, joissa maksutonta aamupalatarjoilua on kokeiltu, on tarkoituksena samalla tarjota oppilaille rauhallinen aloitus koulupäivään

turvallisten aikuisten seurassa. Näiden koulujen oppilaat voivat myös pääsääntöisesti itse valita, tulevatko kouluun vasta opetuksen alkaessa vai aikaisemmin. Olosuhteet ovat siis ratkaisevasti erilaiset, kuin Tuusniemen yhtenäiskoulussa.

Valmistelija	Rehtori Janne Karttunen
Päätösehdotus	Sivistyslautakunta ei esitä maksuttoman aamupalan tarjoamista perusopetuksen oppilaille koulussa.
Päätös	Sivistyslautakunta hyväksyi päätösehdotuksen.

KH 22.11.2021 § 277
388/00.02.00/2021

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää, että kunnanvaltuusto merkitsee tiedoksi edellä olevan vastauksen valtuustoaloitteeseen ja toteaa aloitteen loppuun käsitellyksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Kokousaikataulu vuonna 2022

KH 22.11.2021 § 278
432/00.02.01/2021

Kunnanhallituksen ja kunnanvaltuuston kokousaikataulut on ollut tapana päättää etukäteen tulevalle vuodelle. Tämä käytäntö on osoittautunut kunnan vuosaikataulun kannalta toimivaksi, joten myös tällä kertaa esitetään, että kokousajat päätettäisiin koko vuodeksi 2022. Kunnanhallituksen kokouksia pidetään noin kolmen viikon välein ja kunnanvaltuuston kokouksia noin 5-6 kertaa vuodessa.

Kunnanhallituksen kokoukset:

Ma 10.1.2022	klo 17:00
Ma 31.1.2022	klo 17:00
Ma 21.2.2022	klo 17:00
Ma 14.3.2022	klo 17:00
Ma 28.3.2022	klo 17:00
Ma 4.4.2022	klo 17:00
Ma 25.4.2022	klo 17:00
Ma 16.5.2022	klo 17:00
Ma 6.6.2022	klo 17:00
Ma 27.6.2022	klo 17:00

Ma 15.8.2022	klo 17:00
Ma 5.9.2022	klo 17:00
Ma 26.9.2022	klo 17:00
Ma 10.10.2022	klo 17:00
Ma 31.10.2022	klo 17:00
Ma 21.11.2022	klo 17:00
Ma 12.12.2022	klo 17:00

Kunnanvaltuuston kokoukset:

Ma 28.2.2022	klo 17:00
Ma 2.5.2022	klo 17:00
Ma 13.6.2022	klo 17:00

Ma 19.9.2022	klo 17:00
Ma 24.10.2022	klo 17:00
Ma 28.11.2022	klo 13:00

Mahdollisista muutoksista sovitaan hallituksen/valtuuston puheenjohtajan ja kunnanjohtajan kesken sekä ilmoitetaan toimielimen jäsenille. Seuraavan kerran kokousaikatauluja tarkastellaan joulukuussa 2022.



Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää hyväksyä kunnanhallituksen kokousaikataulut esitetyssä muodossa ja esittää valtuuston kokousaikataulut edelleen valtuustolle hyväksyttäväksi.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Ilmoitusasiat, kh

KH 22.11.2021 § 279

Lautakuntien pöytäkirjat:

1. Tarkastuslautakunta 16.11.2021

Kokousten pöytäkirjajäljennökset

1. Savon koulutus kuntayhtymä: Yhtymähallitus 12.11.2021

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat

-

Muut tietoon saatettavat asiat

1. Tuusniemen kunta: Hakemus sosiaali- ja terveysministeriölle valtionavustuksesta eräisiin julkisen sosiaali- ja terveydenhuollon covid-19 -kustannuksiin
2. Opetus- ja kulttuuriministeriö. Päätös 2.8.2021 opetus- ja kulttuuritointa varten kunnille käyttökustannuksiin myönnettävästä valtionosuudesta sekä kuntayhtymille, rekisteröidyille yhteisöille ja säätiöille myönnettävästä rahoituksesta vuodelle 2021 VN/27874/2020/OKM-6
3. Vaalijalan kuntayhtymä: Muistio kuntakokous 28.10.2021
4. Vaalijalan kuntayhtymä: Kokouskutsu ja esityslista yhtymäkokous 24.11.2021
5. Pohjois-Savon hyvinvointialue: Uutiskirje 3/2021
6. Kuntaliitto: Kuntaliiton valtuuskunnan vaalien toimittaminen kunnissa 15.11.-31.12.2021 ja Savo-Karjalan vaalipiitin ehdokaslistayhdistelmä
7. Monetra Pohjois-Savo Oy: Kutsu ylimääräiseen yhtiökokoukseen 13.12.2021
8. Sosiaali- ja terveysministeriö: Kirje ”Uudistetun hybridistrategian toimintasuunnitelman täysimääräinen soveltaminen” 11.11.2021

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee edellä olevat asiat tiedoksi ja päättää, etteivät ne anna aihetta enempiin toimenpiteisiin ja ettei edellä mainituissa pöytäkirjoissa olevia päätöksiä oteta kunnanhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

Itä-Suomen poliisin neuvottelukunnan jäsenen valinta valtuustokaudelle 2021 - 2025

KH § 280
444/00.02.00/2021

Poliisihallitus on 22.6.2021 vahvistanut poliisin hallinnosta annetun asetuksen (158/1996) 13 § mukaisesti, Itä-Suomen poliisilaitoksen poliisin neuvottelukunnan jäsenten määräksi 2021 alkavalle neuvottelukunnan toimintakaudelle 44 henkilöä ja heille henkilökohtaiset varajäsenet.

Jäsenmäärä on yksi edustaja jokaisesta toiminta-alueen kunnasta. Tuusniemen kuntaa on pyydetty valitsemaan poliisin neuvottelukuntaan yksi jäsen ja hänelle henkilökohtainen varajäsen.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Kj:n päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se valitsee toimikaudekseen Pohjois-Savon poliisilaitoksen neuvottelukuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.

KV 16.08.2021 § 59
283/00.02.00/2021

Päätösehdotus	Kunnanvaltuusto valitsee toimikaudekseen Pohjois-Savon poliisilaitoksen neuvottelukuntaan yhden jäsenen ja hänelle henkilökohtaisen varajäsenen.
Päätös	Kunnanvaltuusto päätti yksimielisesti valita toimikaudekseen Pohjois-Savon poliisilaitoksen neuvottelukuntaan jäseneksi Juha Immosen ja hänen henkilökohtaiseksi varajäseneksi Reino Miskalan.

KH 22.11.2021
444/00.02.00/2021

Kunnanvaltuusto on valinnut 16.8.2021 § 59 jäsenen ja varajäsenen Itä-Suomen poliisilaitoksen neuvottelukuntaan. Pykälän esittelytekstiin neuvottelukunnan nimi on kirjoitettu oikein (Itä-Suomen poliisilaitos), mutta päätösehdotuksessa ja päätöksessä on käytetty poliisilaitoksen aiempaa nimeä (Pohjois-Savon poliisilaitos). Itä-Suomen poliisilaitoksen viestintäpäällikkö, neuvottelukunnan sihteeri Markku Paksuniemi on



pyytänyt kuntaa tekemään asianmukaiset korjaukset valtuuston pöytäkirjaan.

Valmistelija	Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036
Päätösehdotus	Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle, että se vahvistaa kunnanvaltuuston 16.8.2021 § 59 tekemän jäsenen ja varajäsenen vallinnat Itä-Suomen poliisin neuvottelukuntaan,
Päätös	Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.
Liitteet	Liite[15] Pyyntö kunnille nimetä edustaja_ID-21433165



Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykäläiä: § 260, § 261, § 262, § 263, § 264, § 265, § 266, § 268, § 269, § 272, § 276, § 277, § 278, § 279, § 280

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje/oikaisuvaatimus koskee pykäliä: § 267, § 270, § 271, § 273, § 274, § 275

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Tuusniemen kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa *asianosaisen* katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 25 päivä tai juhannusaatto tai

arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Tuusniemen kunnan Kunnanhallitus

Kunnanviraston yhteystiedot:

Postiosoite: Keskitie 22, 71200 Tuusniemi
Käyntiosoite: Keskitie 22, 71200 Tuusniemi
Sähköpostiosoite: hallinto@tuusniemi.fi

Viraston aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Tuusniemen kunnasta.

Tarkastettu pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä kunnan verkkosivuilla www.tuusniemi.fi 29.11.2021



Pöytäkirja
Kunnanhallitus

Nro 25/2021
Julkinen

4
5

Päätös on annettu asianosaiselle tiedoksi.