

## Henkilöstön palkitseminen korona-ajan työstä

KH 22.11.2021 § 271  
433/00.02.01/2021

Kunnan henkilöstöpolitiikka tähtää siihen, että kunnan palveluksessa on osaava, motivoitunut, sitoutunut ja laadukkaita palveluja tuottava tai järjestävä henkilöstö. Henkilöstöhallinnossa noudatetaan kunnan hallintosääntöä sekä kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta. Myös Tuusniemen kuntastrategia ohjaa henkilöstöhallintoa. Strategian mukaan kunta toteuttaa osallistavaa ja motivoivaa pitkäjänteistä henkilöstöpolitiikkaa, jolla varmistetaan toimintaan sitoutunut ja pätevä henkilöstö.

Koronaviruspandemia on vaikuttanut merkittävästi kunnan toimintaan ja muuttanut työskentelyolosuhteita ja työn vaatimuksia hyvin nopeasti koko henkilöstön osalta. Tuusniemen kunnan henkilöstö on työskennellyt esimerkillisesti koko pandemian ajan ja joutanut koronatilanteen muutosten vaatimalla tavalla kaikilla toimialoilla.

Päälautamismiehet ovat ehdottaneet, että Tuusniemen kunta palkitsisi henkilöstönsä yhdellä palkallisella vapaapäivällä.

Kunnan tiukasta taloustilanteesta huolimatta työntekijöitä olisi syytä huomioida ja palkita erittäin hyvin tehdystä työstä

Keskushallinto ehdottaa, että

- henkilöstö palkitaan yhdellä palkallisella vapaapäivällä, joka on pidettävä vuoden 2022 aikana. Ajankohta tulee neuvotella esimiehen kanssa.
- pitämättä jäänyttä päivää ei korvata rahana.
- opettajilla palkallinen vapaapäivä korvaa yhden veso-päivän.
- ylimääräisen vapaapäivän edellytyksenä on, että työntekijä/ viranhaltija on ollut työsuhteessa Tuusniemen kuntaan 1.4.2020-31.12.2021.

Kunnanhallituksella on yleistöimivalta henkilöstöasioissa (hallintosääntö 28 §).

Lisäksi Tuusniemen kunnan vuoden 2022 talousarvioesityksessä esitetään, että henkilöstöä huomioidaan korona-ajan työstä korottamalla henkilöstön työkyvyn ylläpitoon varattua TYKY-määrärahaa 20 e/ henkilö vuodelle 2022.

Valmistelija Hallintojohtaja Sirpa Hartojoki, puh. 044 7209 036

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että Tuusniemen kunnan henkilökuntaa palkitaan erittäin hyvin tehdystä työstä ja joustavuudesta koronaviruspandemian aikana yhdellä palkallisella vapaapäivällä esittelytekstissä esitetyllä tavalla.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.