

Tuusniemen kunta
Sosiaalitoimi
Keskitie 22
71200 Tuusniemi

Selvityspyyntö

SELVITYS ALUEHALLINTOVIRASTON (ISAVI/8408/2021) LAUSUNTO- JA SELVITYSPYYNTÖÖN TUUSNIEMEN KUNNAN TUUSNIEMEN PALVELUKESKUSKEN MÄNTY- JA TUOMIKOTI TOIMINTAYKSIKÖISTÄ

Terveiden ja hyvinvoinnin laitos (THL) on toimittanut Sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontavirastolle (Valvira) ikääntyneen väestön toimintakyvyn tukemisesta sekä iäkkäiden sosiaali- ja terveyspalveluista annetun lain (980/2020, ns. vanhuspalvelulaki) mukaiset vähimmäismitoitusta koskeva seurantatieto ajalta 3.-23.5.2021. THL on selvittänyt vanhuspalvelulain 20 §:n mukaista vähimmäishenkilöstömitoituksen täyttymistä tehostetun palveluasumisen ja pitkäaikaisen laitoshoidon toimintayksiköissä.

THL:n saamien tietojen perusteella Tuusniemen palvelukeskus Mänty- ja Tuomikodin lakisääteinen vähimmäishenkilöstömitoitus ei ole edellä mainitulla seurantajaksolla täyttynyt. Toimintayksikön antaman vastauksen perusteella välittömän asiakastyön toteutunut henkilöstömitoitus on ollut 0,38. Vanhuspalvelulain mukaisesti henkilöstömitoituksen on tullut olla 1.1.2021 alkaen vähintään 0,55 työntekijää asiakasta kohti.

Valvira on siirtänyt 16.9.2021 THL:n seurantatiedot Itä-Suomen aluehallintoviraston valvontaa varten lakisääteiden vähimmäismitoituksen alittaneista toimintayksiköistä. Tuusniemen palvelukeskus Mänty- ja Tuomikotia koskevassa valvonnassa selvitetään vähimmäishenkilöstömitoituksen täytyminen ja siihen liittyvät toimenpiteet.

Aluehallintovirasto pyytää selvitystä asiasta Tuusniemen kunnalta.

1. Vähimmäishenkilöstömitoituksen alittumiseen johtaneet syyt THL:n kyselyn ajankohtana

Mänty- ja Tuomikodilla ei oltu huomioitu riittävästi yötyön osuutta, sillä yötyöstä oli merkitty välittömään työaikaan 4 h/yö. THL:ltä tarkennettiin myöhemmin ohje, että koko yötyöaika voidaan lukea välittömäksi työajaksi, kun yöhoitaja on koko aika läsnä ja saatavissa apuun. Lisäksi henkilöstö oli merkinnyt puutteellisesti välittömän työaikansa. Tarkastuslaskennan mukaan välitön työaika oli ko. jaksolla 1335 tuntia. Aukkaita oli ko. jaksolla 21 (paikkaluku on 24). Henkilöstömitoitukseksi silloin tulee 0,55.

2. Toimenpiteet, joihin toimintayksikössä on ryhdytty tai ryhdytään tilanteen korjaamiseksi (henkilöstömitoituksen saattamiseksi lainmukaiselle tasolle)

Koivukodissa ja Mänty- ja Tuomikodissa aloitti yhteinen vastaava sairaanhoitaja 1.9.2021. Hallinnollisesti toiminta on selkiintynyt. Mäntykodissa aloitti sairaanhoitaja 50 % työajalla. Tuomikodin sairaanhoitaja irtisanoutui 20.9.2021. Nyt ollaan rekrytoimassa sairaanhoitajaa. Sairaanhoitajien työpanos kohdistuu pääasiassa välittömään työaikaan, kun hallinnolliset tehtävät hoitaa vastaava sairaanhoitaja. Sarastia Rekryn kautta on saatu aiempaa paremmin sijaisia.

Mänty- ja Tuomikodin asukasmäärä on luonnollisen poistuman kautta vähentynyt 18 asukkaaseen. Lyhytaikaispaikalla on ollut ajoittain omaishoidon tuen piirissä olevia asiakkaita omaishoitajan vapaiden aikana.

3. Toimintayksikön välittömän asiakastyön henkilöstömitoitus tällä hetkellä

Viimeisellä toteutuneella työaikajaksolla 20.9.-10.10.2021 henkilöstömitoitus oli 0,73. Tällöin asukkaita oli 18 ja yksi lyhytaikaishoidossa, yhteensä 19.

4. Miten toimintayksiköissä on omavalvonnallisesti varauduttu ja varmistetaan, että toimintayksikössä täyttyy 1.1.2022 lukien lakisääteinen vähimmäismitoitus (0,6 työntekijää asiakasta kohti), ja että henkilöstömitoitus vastaa jatkossa myös asiakkaiden yksilöllisiä, mahdollisesti vähimmäismitoitusta suurempaa tarvetta.

Henkilöstömitoitus on Mänty- ja Tuomikodissa ollut riittävä vakanssien suhteen. Haasteena on ollut sijaisten saaminen sekä pitkäaikaisiin että lyhytaikaisiin sijaisuuksiin. Olemme saaneet kahteen avoimma olleeseen lähihoitajan tehtävään hoitajat, jotka aloittavat marraskuussa. Tällöin lähihoitajien tehtävät on täytetty. Oppisopimuksella opiskelevat (2 henkilöä) valmistuvat ensi vuonna, joten sijaisresursseja saadaan sitä kautta. Näiden lisäksi oppisopimuksella opiskelee yksi lähihoitajaksi ja toinen laitoshuoltajaksi. Kolme työntekijää on palkattu vuosilomien ja sairauslomien sijaisiksi koko vuodeksi. Lyhytaikaisiin sijaisuuksiin hankitaan sijaisia Sarastia Rekryn kautta mahdollisuuksien mukaan.

Lea Mustonen, vanhustyön johtaja

Tiedoksi Sosiaalilautakunta
Kunnanhallitus