

Työsuhteen työsuhtesopimussuhteen vastainen päättäminen: Sovintosopimuksen hyväksyminen ja vakuutuskorvauksen hakeminen

KH 20.09.2021 § 213
320/01.01.04/2021

Suomen lähi- ja perushoitajaliitto Super ry:n lakimies on saattanut 15.6.2021 kunnanjohtajan tietoon 7.5.2021 sosiaalijohtajalle lähettämänsä selvityspyynnön. Selvityspyynnöksi 31.3.2021 tehtyä kotipalvelussa määräaikaisena työskennelleen lähihoitajan työsuhteen päättämistä koeaikapurkuna. Super ry:n lakimies pyysi sosiaalijohtajalle osoitetulla kirjeellään selvitystä koeaikapurun perusteista, koska kyseisen lähihoitajan työsuhtesopimuksessa ei ollut asetettuna koeaikaa. Lisäksi kirjeessä pyydettiin kunnalta selvitystä työsuhteen päättämismuutoksen toteuttamisen laiminlyönnin perusteista. Kirjeessä katsottiin kunnan syyllistyneen työsuhtesopimussuhteen vastaisesti tapahtuneeseen työsuhtesopimuksen päättämiseen, sekä siinä tilanteessa myös työntekijän työsuhtesopimussuhteen mukaisen kuulemisvelvollisuuden rikkomiseen. Kirjeessä vaadittiin Tuusniemen kunnan maksettavaksi sovintoratkaisuna asiassa työsuhteen perusteettomasta päättämisestä 22.747,60 euroa, irtisanomisajan palkkaa 1.326,94 euroa, sekä syrjinnästä yhdenvertaisuuslain perusteella 10.000 euroa.

Kunta on konsultoinut asiassa Kunnallisen Työmarkkinajärjestön lakimiestä. Kunnanhallitus on käsitellyt asiaa iltakouluasiana kokouksessaan 23.8.2021 ja antanut kunnanjohtajalle evästyksiä asiassa.

Kunnanjohtajan asiassa tekemän selvitystyön perusteella on riidatonta, että kunta työnantajana on syyllistynyt em. Super ry:n lakimiehen kirjeessään esille ottamalla tavalla työsuhtesopimussuhteen vastaiseen menettelyyn. Tämän vuoksi kunnan tulee pyrkiä asiassa ensisijaisesti molempien osapuolien näkökulmasta kohtuulliseen sovintoratkaisuun. Mikäli sovintoratkaisuun ei päästä, tulisi työntekijä nostamaan kuntaa vastaan asiassa kanteen alioikeudessa. Tämän vuoksi kunnanjohtaja on käynyt kyseistä työntekijää edustavan Super ry:n lakimiehen kanssa useita neuvotteluja sovintoratkaisusta. Neuvottelujen lopputuloksena on laadittu sovintosopimussuhteen luonnos, jonka mukaan kunta maksaa kotipalvelussa työskennelleelle lähihoitajalle työsuhtesopimussuhteen vastaisesti päätetystä työsuhteesta ja kuulemisvelvollisuuden rikkomisesta kertakorvauksena kolmen kuukauden palkkaa vastaavasti 8.530,35 euroa, irtisanomisajan palkkaa vastaavana korvauksena 1.326,94 euroa sekä yhdenvertaisuuslain mukaisena hyvityksenä 2.000 euroa.

Sovintoratkaisuluonnoksessa on otettu huomioon sekä työnantajan että työntekijän toiminta työsuhteen päättämiseen johtaneessa tilanteessa sekä työsuhteen päättämistilanteessa.

Kunnalla on voimassa oleva vastuuvakuutus, josta voidaan hakea vakuutuskorvausta kunnalle syntyneestä vahingosta.

Valmistelija

Kunnanjohtaja Timo Kiviluoma, puh. 044 7209047

Kj:n päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan sovintosopimussuhteen luonnoksen ja valtuuttaa kunnanjohtajan ja hallintojohtajan allekirjoittamaan sen.

Kunnanhallitus päättää myös hakea kunnan vastuuvakuutuksesta korvausta kunnalle asiassa aiheutuneesta taloudellisesta vahingosta. Kunnanhallitus kiinnittää vakavaa huomiota työsuhteen työsopimuslain vastaiseen päättämiseen osallistuneiden viranhaltijoiden toimintaan.

Päätös

Kunnanhallitus hyväksyi päätösehdotuksen.